

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik, dan Penelitian*. Lhokseumawe: Unimal Press
- Ahmad, Busyari, et al. (2020). "Penerapan Studi Lapangan dalam Meningkatkan Kemampuan Analisis Masalah (Studi Kasus Pada Mahasiswa Sosiologi Iisip Yapis Biak)". *Jurnal Nalar Pendidikan*, 8(1)
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ardana, Komang i, et al. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Cupian, dkk. (2020). "Analisis Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Berdasarkan Perspektif Islamic Human Capital". *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1)
- Dewi, Risnawati, dkk. (2021). "Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Gemala Kempa Daya)". *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1)
- Halisa, N. N. (2020). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia" Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan" Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review*. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2)
- Hanafi, Mamduh. (2015). *Manajemen*
- Hasibuan, Sayuti. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surakarta: Muhammadiyah University Press
- Heksarini, Ariesta. (2020). *Konsep Penilaian Kinerja*. Bogor: Halaman Moeka Publishing
- Herdiansyah, Haris. (2013). *Wawancara, Observasi, dan Focus Group*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Hutahaean, Wendy S. (2018). *Dasar Manajemen*. Malang: Ahlimedia Press
- Hutagalung, B. A. (2022). *Analisa Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(1)

- Idrus, S., Ruhana, F., Amalia, M. R., Rosyid, A. F., & Kuswandi, D. (2023). Implementasi Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia yang Efektif dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi di Era Bisnis Global. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi & Akuntansi (MEA)*, 7(1)
- Iswandi, A. (2021). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Upaya Meningkatkan Kinerja dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(3)
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Maulyan, Feti F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1)
- Marjuni, Sukmawati. (2015). *Manajemen Sumber Daya*. Makassar: CV. Sah Media
- Miles, M.B, Huberman, A.M, & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook, Edition 3*. USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press.
- Nawawi, Hadari. (2003). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Priyono, P & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Ritongga, Zuriani. (2019). “Analisis Pengaruh Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mustika Asahan Jaya”. *Jurnal Ecobisma*, 6(1)
- Samsudin, Harun. (2018). *Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Samsuni, S. (2017). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), hal. 113-124
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Subekti, R. (1997). *Aneka Perjanjian*. Bandung: Alumni
- Supriadi, Adih. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten: CV Tahta Media Group
- Tanzeh, Ahmad. (2009). *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Teras
- Usman, Husaini dan Purnomo Setiady Akbar. (2009). *Metodologi Penelitian Sosial*.

Jakarta: Bumi Aksara

Widiana, M E. (2020). Buku Ajar Pengantar Manajemen. Jawa Tengah: CV Pena Persada

Yusuf, Burhanudin. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Zuchri, Abdussamad. (2021). Metode Penelitian Kualitatif. Sulawesi Selatan: CV Syakir Media Press