

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| COVER..... | ii |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING | iii |
| PENGESAHAN PENGUJI | iv |
| MOTTO | iii |
| PERSEMBAHAN..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiv |
| ABSTRAK | xv |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Konteks Penelitian | 1 |
| B. Fokus Penelitian..... | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 6 |
| D. Batasan Masalah | 6 |
| E. Kegunaan Penelitian | 7 |
| F. Penegasan Istilah..... | 8 |
| G. Sistematika Penulisan Skripsi | 10 |
| BAB II | 13 |
| LANDASAN TEORI..... | 13 |
| A. Manajemen..... | 13 |

| | | |
|--------------------------------|--|-----------|
| B. | Sumber Daya Manusia | 16 |
| C. | Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) | 19 |
| D. | Kinerja Karyawan | 28 |
| E. | Penelitian Terdahulu | 37 |
| F. | Paradigma Penelitian | 41 |
| BAB III..... | | 42 |
| METODE PENELITIAN | | 42 |
| A. | Pendekatan dan Jenis Penelitian | 42 |
| B. | Lokasi Penelitian..... | 43 |
| C. | Kehadiran Peneliti..... | 44 |
| D. | Sumber Data..... | 44 |
| E. | Teknik Pengumpulan Data..... | 45 |
| F. | Teknik Analisis Data..... | 47 |
| G. | Pengecekan Keabsahan Data | 50 |
| H. | Tahap – Tahap Dalam Penelitian | 53 |
| BAB IV | | 55 |
| HASIL PENELITIAN | | 55 |
| A. | Profil dan Gambaran Umum Objek Penelitian | 55 |
| B. | Paparan Data | 70 |
| C. | Temuan Penelitian | 93 |
| BAB V..... | | 98 |
| PEMBAHASAN | | 98 |
| A. | Sistem rekrutmen karyawan pada Mayangkara Group | 98 |
| B. | Sistem kompensasi dan motivasi kerja pada Mayangkara Group | 102 |
| C. | Sistem evaluasi kinerja karyawan pada Mayangkara Group | 105 |

| | |
|--------------------------------|------------|
| BAB VI | 109 |
| PENUTUP | 109 |
| A. Kesimpulan | 109 |
| B. Saran | 111 |
| DAFTAR PUSTAKA | 112 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 115 |