

ABSTRAK

Ely Dyah Kusuma, 126101202096, *Pengupahan Pekerja di Bawah Standar Minimum Ditinjau dari Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023 dan Hukum Ekonomi Syariah (Studi Kasus pada Home Industry Emping Melinjo Desa Rejomulyo Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)*, Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Pembimbing: Reni Dwi Puspitasari, M.Sy

Kata kunci: pekerja, upah minimum, UU Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023, hukum ekonomi syariah

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya tingkat upah pekerja dalam *home industry*. Pemberian upah minimum bagi pekerja berdampak pada rendahnya kesejahteraan pekerja dalam pemenuhan kebutuhan hidup layak.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana pengupahan pekerja di bawah standar upah minimum pada *home industry* emping melinjo?; 2) Bagaimana pengupahan pekerja di bawah standar upah minimum pada *home industry* emping melinjo ditinjau dari Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023?; 3) Bagaimana pengupahan pekerja di bawah standar upah minimum pada *home industry* emping melinjo ditinjau dari hukum ekonomi syariah?;

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dan penelitian hukum empiris. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa wawancara mendalam, observasi mendalam, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah kondensasi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Sedangkan untuk pengecekan keabsahan data menggunakan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pengupahan pekerja pada *home industry* emping melinjo besarnya Rp. 30.000 per hari dengan total 5 jam kerja, dan jika dihitung dalam sebulan Rp. 720.000, yang mana besaran upah ini berada di bawah standar minimum. Pedoman besaran upah ini mengacu pada upah rata-rata *home industry* setempat. 2) Pengupahan pekerja pada *home industry* emping melinjo ditinjau dari UU Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023 dan PP Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan, upah pekerja di bawah standar minimum yang dilakukan oleh *home industry* emping melinjo dapat dilakukan karena *home industry* emping melinjo termasuk dalam usaha mikro dan kecil. Adapun upah yang diberikan di atas 50% dari rata-rata konsumsi masyarakat di tingkat Provinsi Jawa Timur. 3) Pengupahan pekerja pada *home industry* emping

melinjo ditinjau dari hukum ekonomi syariah diperbolehkan, sebab upah di bawah standar minimum yang dilakukan oleh *home industry* emping melinjo telah memenuhi prinsip keridhoan, dan menjadi kebiasaan masyarakat setempat yang menciptakan kemaslahatan.

ABSTRACT

Ely Dyah Kusuma, 126101202096, Wages for Workers Below Minimum Standards Judging from the Job Creation Law Number 6 of 2023 and Sharia Economic Law (Case Study of the Emping Melinjo Home Industry, Rejomulyo Village, Kras District, Kediri Regency), Department of Sharia Economic Law, Faculty of Sharia and Legal Studies, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, Supervisor: Reni Dwi Puspitasari, M.Sy

Keywords: Workers, Minimum Wage, Job Creation Law Number 6 of 2023, Sharia Economic Law

This research is motivated by the low level of wages for workers in the home industry. Failure to provide a minimum wage for workers has an impact on the low welfare of workers in fulfilling the needs of a decent living.

The formulation of the problem in this research is: 1) How are workers paid below the minimum wage standard in the emping melinjo home industry?; 2) How are workers paid below the minimum wage standard in the emping melinjo home industry in terms of the Job Creation Law Number 6 of 2023?; 3) How are workers' wages below the minimum wage standard in the emping melinjo home industry viewed from sharia economic law?;

This research uses qualitative research methods and empirical legal research. The data collection techniques used were in-depth interviews, in-depth observation and documentation. The data analysis techniques used are data condensation, data presentation, and drawing conclusions. Meanwhile, to check the validity of the data using triangulation.

The results of the research show that: 1) The wages of workers in the emping melinjo home industry are IDR. 30,000 per day with a total of 5 hours of work, and if calculated in a month Rp. 720,000, which is below the minimum standard wage. This wage guideline refers to the average local home industry average wage. 2) Wages for workers in the emping melinjo home industry are reviewed from the Job Creation Law Number 6 of 2023 and PP Number 36 of 2021 concerning Wages, workers' wages below the minimum standard carried out by the emping melinjo home industry can be implemented because the emping melinjo home industry is included in the micro and small businesses. The wages given are above 50% of the average community consumption at the

East Java Province level. 3) The wages of workers in the emping melinjo home industry in terms of sharia economic law are permissible, because wages below the minimum standard made by the emping melinjo home industry have fulfilled the principle of pleasure, and have become a habit of the local community which creates benefits.

الملخص

إيلي دياه كوسوما، 126101202096، أجور العمال دون المعايير الدنيا في مراجعة قانون خلق فرص العمل رقم 6 لعام 2023 والقانون الاقتصادي الشرعي (دراسة حالة في الصناعة المنزلية إمينج ميلينجو ريجوموليو قرية كراس مقاطعة كيديري ريجنسي)، قسم القانون الاقتصادي الشرعي، كلية العلوم الشرعية والقانونية، جامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونججونج، المشرف: ريني دوي بوسبتاساري، م.س.

الكلمات المفتاحية: العامل، الحد الأدنى للأجور، قانون خلق فرص العمل رقم 6 لعام 2023، القانون الاقتصادي الشرعي

الدافع وراء هذا البحث هو انخفاض مستوى أجور العمال في الصناعة المنزلية. إن إغفال توفير الحد الأدنى لأجور العمال له تأثير على تدني مستوى رفاهية العمال في تلبية احتياجات الحياة الكريمة.

وصيغ المشكلة في هذا البحث هي (1) كيف أن أجور العمال أقل من الحد الأدنى للأجور في صناعة الميلينجو المنزلية؟ (2) كيف يتم مراجعة أجور العمال دون معيار الحد الأدنى للأجور في صناعة الميلينجو المنزلية التي تم استعراضها من قانون خلق فرص العمل رقم 6 لعام 2023؟ كيف تتم مراجعة أجور العاملين دون معيار الحد الأدنى للأجور في صناعة الميلينجو المنزلية من قانون خلق فرص العمل رقم 6 لعام 2023؟

يستخدم هذا البحث أساليب البحث النوعي والبحث القانوني التجريبي. تقنيات جمع البيانات المستخدمة هي المقابلات المتعمقة والملاحظة المتعمقة والتوثيق. أما تقنيات تحليل البيانات المستخدمة فهي تكثيف البيانات، وعرض البيانات، واستخلاص النتائج. بالنسبة للتحقق من صحة البيانات باستخدام التثليث

أظهرت النتائج أن (1) تبلغ أجور العاملين في صناعة الميلينجو المنزلية الإمبراطورية 30,000 روبية في اليوم الواحد بإجمالي 5 ساعات عمل، وإذا تم حسابها في الشهر 720,000 روبية، وهو أقل من الحد الأدنى. يشير هذا المبدأ التوجيهي للأجور إلى متوسط أجر الصناعة المنزلية المحلية. (2) تتم مراجعة أجور العاملين في الصناعة المنزلية الميلينجو من قانون خلق فرص العمل رقم 6

لعام 2023 وقانون خلق فرص العمل رقم 36 لعام 2021 بشأن الأجور، ويمكن أن تكون أجور العاملين في الصناعة المنزلية الميلىنجو أقل من الحد الأدنى المعيارى الذى تقوم به الصناعة المنزلىة الميلىنجو لأن الصناعة المنزلىة الميلىنجو الميلىنجو مدرجة فى الأعمال التجارىة الصغىرة والصغىرة. الأجور المعطاة أعلى من 50% من متوسط استهلاك المجتمع على مستوى مقاطعة جاوة الشرقىة. (3) يُسمح بأجور العاملين فى صناعة إمبىنج ملىنجو المنزلىة من حىث الشرىعة الإسلامىة الاقنصادىة، لأن الأجور التى تقل عن الحد الأدنى الذى تقوم به صناعة إمبىنج ملىنجو المنزلىة قد حققت مبدأ الكرىدهوان، وأصبحت عادة مجتمعىة محلىة تخلق منافع