

ABSTRAK

Firda Zakiyatul Muna. 126101202099, Tinjauan Hukum Islam Terhadap Kelayakan Pengupahan Atas Beban Kerja Asisten Rumah Tangga Di Kecamatan Pakel, Jurusan Hukum Ekonomi Syariah , UIN Satu Tulungagung, 2024 , Fahmi Arif, S.H., M.H.

Kata Kunci : Hukum Islam, Kelayakan Pengupahan, Beban Kerja Asisten Rumah Tangga

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya Asisten rumah tangga yang tidak diakui sebagai pekerja sehingga posisi tawarnya rendah. Nasib seorang asisten rumah tangga ditentukan oleh kebaikan hati pengguna jasa. Akan sangat beruntung jika asisten rumah tangga mendapatkan pengguna jasa yang ramah, namun sangat disayangkan jika asisten rumah tangga tersebut mendapatkan pengguna jasa yang tidak menghargai kehadiran asisten rumah tangga. Akibatnya, pekerjaan dan hak-hak pekerja rumah tangga meningkat pesat, dan mereka dibebani dengan jam kerja yang tidak terbatas, upah yang sangat rendah, kondisi kerja yang tidak adil, dan kurangnya pemahaman majikan terhadap Asisten Rumah Tangganya. Adanya ketentuan hukum dalam islam terkait kelayakan dalam pengupahan Sangat penting untuk menjamin kepastian hukum agar asisten rumah tangga dapat memperoleh hak dan majikan memenuhi kewajibannya.

Rumusan masalah penelitian ini adalah : 1) Bagaimana jenis beban kerja dan standar pengupahan pada Asisten Rumah Tangga di Kecamatan Pakel? 2) Bagaimana Tinjauan Hukum Islam terhadap jenis beban kerja dan standar pengupahan pada Asisten Rumah Tangga di Kecamatan Pakel? Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui jenis beban kerja dan standar pengupahan pada Asisten Rumah Tangga di Kecamatan Pakel. 2) Untuk mengetahui Tinjauan Hukum Islam terhadap jenis beban kerja dan standar pengupahan pada Asisten Rumah Tangga di Kecamatan Pakel

Metode penelitian yang digunakan adalah menggunakan jenis penelitian *socio-legal* merupakan penelitian yang lebih menekankan terhadap pentingnya tahap dan langkah-langkah observasi serta dengan pengamatan dan analitis yang bersifat empiris dan menggunakan pendekatan kualitatif dalam menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dan perilaku informan yang diamati dan menggunakan Teknik keabsahan data digunakan dalam penelitian ini adalah Trianggulasi yang menggabungkan dari dua Teknik pengumpulan data dan dari sumber yang telah ada.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Dari semua responden terpilih yang pernah bekerja sebagai Asisten Rumah dikesepakatan awal tidak ada pemberitahuan mengenai penambahan pekerjaan maupun jam kerja tambahan tetapi mereka masih mendapat tambahan pekerjaan dan jam pekerjaan serta pengupahan yang masih tidak ada tambahan atas tambahan kerja tersebut. 2) Kesesuaian hukum islam dalam hal ini, para majikan belum sepenuhnya mempekerjakan asisten rumah tangganya sesuai dengan syariat islam, dari segi kelayakan fasilitas yang diberikan, penyegeraan upah, dan kelayakan pengupahan yang diberikan belum sepenuhnya sesuai dengan besar tambahan pekerjaannya.

ABSTRACT

Firda Zakiyatul Muna. 126101202099, Islamic Law Review of the Feasibility of Remuneration for the Workload of Household Assistants in Pakel District, Department of Sharia Economic Law, UIN Satu Tulungagung, 2024, Fahmi Arif, S.H., M.H.

Keywords: Islamic Law, Feasibility of Wages, Workload of Household Assistants

This research is motivated by the existence of household assistants who are not recognized as workers so their bargaining position is low. The fate of a household assistant is determined by the kindness of the service user. It would be very fortunate if the household assistant gets friendly service users, but it would be very unfortunate if the household assistant gets service users who don't appreciate the presence of the household assistant. As a result, the employment and rights of domestic workers have increased greatly, and they are burdened with unlimited working hours, very low wages, unfair working conditions, and a lack of understanding by employers towards their Domestic Helpers. There are legal provisions in Islam regarding the appropriateness of wages. It is very important to guarantee legal certainty so that household assistants can obtain their rights and employers fulfill their obligations.

The formulation of the research problem is: 1) What are the types of workload and wage standards for Household Assistants in Pakel District? 2) What is the Islamic Law Review of the types of workload and wage standards for Household Assistants in Pakel District? The objectives of this research are: 1) To determine the type of workload and wage standards for Household Assistants in Pakel District. 2) To find out the Islamic Law Review of the types of workload and wage standards for Household Assistants in Pakel District

The research method used is socio-legal research, which is research that emphasizes the importance of observation stages and steps as well as empirical observation and analysis and uses a qualitative approach in producing descriptive data in the form of written or spoken words and the behavior of informants. observed and using the data validity technique used in this research is triangulation which combines two data collection techniques and from existing sources.

The results of the research show that: 1) Several community groups taken from 11 respondent who have worked as household assistants to this day still receive unfair treatment from their employers, because they still receive additional work and endless hours of work and wages that are too low. still relatively small and there is no additional remuneration for additional work. 2) In Islamic law itself, it turns out that employers have not fully employed household assistants in accordance with Islamic law, in terms of the appropriateness of the treatment of the relationship between the employer and their household assistants as well as the fairness and appropriateness of the remuneration given is not fully in accordance with the size of the work.

خلاصة

فردة زكية المنى. ١٢٦١٠١٢٠٢٠٩٩، مراجعة الشريعة الإسلامية لجدوى الأجر مقابل عبء العمل للمساعدين، المنزليين في منطقة باكيل، قسم القانون الاقتصادي الشرعي

فهومي عارف H.M., H.S. ، اوين ستو تولوع اكونع ٢٠٢٤

الكلمات المفتاحية: الشريعة الإسلامية، جدوى الأجور، عبء عمل المساعدين المنزليين

الدافع وراء هذا البحث هو وجود مساعدين منزلين غير معترف بهم كعمال، وبالتالي فإن موقفهم التفاوضي منخفض. يتم تحديد مصير المساعد المنزلي من خلال لطف مستخدم الخدمة. سيكون من حسن الحظ جدًا أن يحصل المساعد المنزلي على مستخدمي خدمة ودودين، ولكن سيكون من المؤسف جدًا إذا حصل المساعد المنزلي على مستخدمي خدمة لا يقدرّون وجود المساعد المنزلي. ونتيجة لذلك، زاد توظيف وحقوق عاملات المنازل بسرعة، وأصبحت مثقلات بساعات عمل غير محدودة، وأجور منخفضة للغاية، وظروف عمل غير عادلة، وعدم فهم أصحاب العمل تجاه خدمهم المنزليين. هناك أحكام قانونية في الإسلام فيما يتعلق بملاءمة الأجور، ومن المهم للغاية ضمان اليقين القانوني حتى يتمكن المساعدون المنزليون من الحصول على حقوقهم. وفي أصحاب العمل بالتزاماتهم

وصياغة مشكلة البحث هي: (١) ما هي أنواع عبء العمل ومعايير الأجور للمساعدين المنزليين في منطقة باكيل؟
٢) ما هي مراجعة الشريعة الإسلامية لأنواع عبء العمل ومعايير الأجور للمساعدين المنزليين في منطقة باكيل؟
أهداف هذا البحث هي: (١) تحديد نوع عبء العمل ومعايير الأجور للمساعدين المنزليين في منطقة باكيل لمعرفة
مراجعة الشريعة الإسلامية لأنواع عبء العمل ومعايير الأجور للمساعدين المنزليين في منطقة باكيل (٢)

طريقة البحث المستخدمة هي البحث الاجتماعي القانوني، وهو البحث الذي يؤكد على أهمية مراحل وخطوات الملاحظة وكذلك الملاحظة والتحليل التجريبي ويستخدم المنهج النوعي في إنتاج بيانات وصفية في شكل كلمات مكتوبة أو منطوقة وسلوك الأشخاص. المخبرين تمت ملاحظتهم واستخدام تقنية صحة البيانات المستخدمة في هذا البحث هي التثليث الذي يجمع بين تقنيتين لجمع البيانات ومن المصادر الموجودة

تظهر نتائج البحث ما يلي: (١) لا تزال العديد من مجموعات المجتمع المأخوذة من أحد المشاركين الذين عملوا كمساعدين منزلين حتى يومنا هذا يتلقون معاملة غير عادلة من أصحاب العمل، لأنهم ما زالوا يحصلون على عمل إضافي وساعات عمل لا نهاية لها وأجور مرتفعة للغاية. منخفضة، ولا تزال صغيرة نسبيًا، ولا يوجد أجر إضافي مقابل العمل الإضافي. (٢) (في الشريعة الإسلامية نفسها، تبين أن أصحاب العمل لم يقوموا بتشغيل مساعدين منزلين بشكل كامل وفقاً للشريعة الإسلامية، من حيث مدى ملاءمة معاملة العلاقة بين صاحب العمل ومساعدتهم المنزليين وكذلك عدالة وملاءمة العمل. الأجر المقدم لا يتوافق تمامًا مع حجم العمل