

DAFTAR ISI

Judul	i
Persetujuan Pembimbing	iii
Pengesahan	iv
Pernyataan Keaslian	v
Motto	vi
Persembahan	vii
Prakata	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xv
Pedoman Transliterari	xix
Daftar Isi.....	xxii
Abstrak	xxvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	7
C. Rumusan Masalah	11

D. Tujuan Penelitian	13
E. Hipotesis Penelitian	15
F. Kegunaan Penelitian	17
G. Penegasan Istilah	19

BAB II LANDASAN TEORI

A. Kepemimpinan Kepala Madrasah	23
1. Pengertian Kepemimpinan Kepala Madrasah	23
2. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Madrasah	27
3. Nilai – Nilai Dasar Kepemimpinan Kepala Madrasah.....	29
4. Model dan Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah	32
5. Gaya Kepemimpinan Spiritual Kepala Madrasah.....	38
B. Iklim Kerja	62
1. Pengertian Iklim Kerja	62
2. Faktor -Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Kerja	65
3. Dimensi – Dimensi Iklim Kerja	67
4. Iklim Kerja Dalam Membentuk Mutu Lulusan Dan Kinerja Guru.....	69
C. Kinerja Guru	70
1. Pengertian Kinerja Guru.....	70
2. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	71
3. Kinerja Guru Dalam Membentuk Mutu Lulusan	73
4. Kinerja Guru Dalam Membentuk Karakter Siswa	74
D. Mutu Lulusan di Era 5.0	74

1. Pengertian Mutu	75
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Mutu Lulusan.....	76
3. Filosofi Tentang Mutu	77
4. Elemen Manajemen Mutu	85
E. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Madrasah, Iklim Kerja, dan Kinerja Guru Terhadap Mutu Lulusan di Era 5.0	86
F. Kerangka Konseptual	88
G. Penelitian Terdahulu	89

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	96
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	97
C. Populasi dan Sampel	99
D. Teknik Pengumpulan Data	101
E. Instrumen Penelitian	101
F. Uji Coba Intrumen	105
G. Teknik Analisis Data	106

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data	112
1. Kepemimpinan Kepala Madrasah (X_1)	112
2. Iklim Kerja (X_2)	117
3. Kinerja Guru (X_3).....	120
4. Mutu Lulusan di Era 5.0 (Y)	121
B. Uji Model Pengukuran	126

1. Uji Model <i>Outer Model</i>	126
2. Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	138
C. Pengujian Hipotesis	142
1. Pengaruh Langsung Antar Variabel	143
2. Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel	145
3. Pengaruh Total.....	147

BAB V PEMBAHASAN

A. Pengaruh Antara Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Iklim Kerja	159
B. Pengaruh Antara Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru	162
C. Pengaruh Antara Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru	166
D. Pengaruh Antara Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Mutu Lulusan di Era 5.0	170
E. Pengaruh Antara Iklim Kerja Terhadap Mutu Lulusan di Era 5.0	173
F. Pengaruh Antara Kinerja Guru Terhadap Mutu Lulusan di Era 5.0....	176
G. Pengaruh Secara Tidak Langsung Antara Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru Melalui Iklim Kerja	180
H. Pengaruh Secara Tidak Langsung Antara Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Mutu Lulusan di Era 5.0 Melalui Iklim Kerja	183
I. Pengaruh Secara Tidak Langsung Antara Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Mutu Lulusan di Era 5.0 Melalui Iklim Kerja	

Dan Kinerja Guru	186
J. Pengaruh Secara Tidak Langsung Antara Iklim Kerja Terhadap Mutu Lulusan di Era 5.0 Melalui Kinerja Guru	188
K. Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Membentuk Iklim Kerja	191
L. Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Membentuk Kinerja Guru.	194
M. Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Membentuk Mutu Lulusan di Era 5.0	196
N. Iklim Kerja Dalam Membentuk Kinerja Guru	200
O. Iklim Kerja Dalam Membentuk Mutu Lulusan di Era 5.0	202
P. Kinerja Guru Dalam Membentuk Mutu Lulusan di Era 5.0	204
Q. Apakah Terdapat Perbedaan Antara Temuan Kuantitatif dan Kualitatif	207
 BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	209
B. Implikasi.....	214
C. Saran.....	216
 DAFTAR RUJUKAN	217
 BIODATA	228
 LAMPIRAN – LAMPIRAN	230