

ABSTRAK

Tesis dengan judul “Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru (Studi Multikasus di SMAN 1 Garum dan SMA IT Walisongo Blitar)” ini ditulis oleh Rendi Satriawan Sandi dengan promotor Prof. Dr. H. Achmad Tanzeh, M.Pd.I dan Dr. H. Nur Efendi, M.Ag.

Kata Kunci: Manajemen sumber daya manusia, kinerja guru, pendidikan.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam lembaga pendidikan sekolah. Sistem pendidikan di sekolah sangat bergantung pada sumber daya manusia untuk menjalankan programnya sesuai tujuan sekolah. Keberhasilan pendidikan di sekolah sangat ditentukan oleh keberhasilan kepala sekolah dalam merencanakan, merekrut, dan membina sumber daya manusia yang tersedia di sekolah guna meningkatkan kinerja guru.

Pertanyaan penelitian dalam tesis ini adalah: (1) Bagaimana perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 1 Garum dan SMA IT Walisongo Blitar?; (2) Bagaimana rekrutmen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 1 Garum dan SMA IT Walisongo Blitar?; (3) Bagaimana pembinaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 1 Garum dan SMA IT Walisongo Blitar?

Metode penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian studi multikasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis data individu dan analisis lintas kasus. Pengecekan keabsahan data menggunakan *credibility*, *transferability*, *dependability*, dan *confirmability*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru dilakukan dengan analisis kebutuhan sumber daya manusia dan menganalisis formasi jabatan sesuai dengan visi, misi, dan tujuan sekolah; (2) Rekrutmen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru dilakukan dengan menyebarluaskan informasi lowongan guru, seleksi administrasi, tes wawancara, tes tertulis, dan tes mengajar; (3) Pembinaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru dilakukan dengan membina keterampilan guru, musyawarah guru mata pelajaran, kelompok kerja guru, mengikuti seminar, *webinar*, melakukan penataran, *workshop*, pelatihan pembuatan media pembelajaran, pelatihan pembuatan perangkat pembelajaran, dan pendekatan secara pribadi oleh kepala sekolah.

ABSTRACT

The thesis with title "Human Resource Management in Improving Teacher Performance" was written by Rendi Satriawan Sandi with promoter Prof. Dr. H. Ahmad Tanzeh, M.Pd.I and Dr. H. Nur Efendi, M.Ag.

Keywords: Human resource management, teacher performance, education.

This research is motivated by the importance of human resource management in school educational institutions. The school education system relies heavily on human resources to carry out its programs according to school goals. The success of education in schools is largely determined by the success of the principal in planning, recruiting and developing the human resources available at the school to improve teacher performance.

The research questions in this thesis are: (1) How does human resource planning improve teacher performance at SMAN 1 Garum and SMA IT Walisongo Blitar?; (2) How does human resource recruitment improve teacher performance at SMAN 1 Garum and SMA IT Walisongo Blitar?; (3) How does human resource development improve teacher performance at SMAN 1 Garum and SMA IT Walisongo Blitar?

The research method uses a qualitative approach with a multicase study type of research. The data collection techniques used were observation, in-depth interviews, and documentation. Data analysis techniques use individual data analysis and cross-case analysis. Checking the validity of the data uses credibility, transferability, dependability and confirmability.

The results of this research show's, (1) Human resource planning in improving teacher performance is carried out by analyzing human resource needs and analyzing position formation in accordance with the school's vision, mission and goals; (2) Recruitment of human resources to improve teacher performance is carried out by disseminating information on teacher vacancies, administrative selection, interview tests, written tests and teaching tests; (3) Human resource development in improving teacher performance is carried out by developing teacher skills, subject teacher deliberations, teacher working groups, attending seminars, webinars, conducting upgrades, workshops, training in making learning media, training in making learning tools, and personal approaches. by the school principal.

ملخص

رسالة الماجستير تحت العنوان "إدارة الموارد البشرية لتحسين أداء المعلمين"، كتبها رندي ساتريوان ساندي بإشراف الأستاذ الدكتور الحاج أحمد تنزه، الماجستير والدكتور الحاج نور إفندي، الماجستير .

الكلمات الرئيسية: إدارة الموارد البشرية، أداء المعلمين، التعليم.

خلفية هذا البحث يأتي في إطار أهمية إدارة الموارد البشرية في مؤسسات التعليم المدرسي . يعتمد نظام التعليم في المدارس بشكل كبير على الموارد البشرية لتنفيذ برامجها وفقاً لأهداف المدرسة . نجاح التعليم في المدارس يتوقف بشكل كبير على نجاح رؤساء المدارس في التخطيط والتوظيف وتنمية الموارد البشرية المتاحة في المدرسة لتعزيز أداء المعلمين .

أسئلة البحث في هذه الرسالة الماجستير هي، (1) كيفية تخطيط الموارد البشرية لتعزيز أداء المعلمين في مدرسة العالية الحكومية ١ غاروم ومدرسة العالية المعلومة والتقنية واليسنجو بليتار؟، (2) كيفية التوظيف لتعزيز أداء المعلمين مدرسة العالية الحكومية ١ غاروم ومدرسة العالية المعلومة والتقنية واليسنجو بليتار؟، (3) كيفية تنمية الموارد البشرية لتعزيز أداء المعلمين في مدرسة العالية الحكومية ١ غاروم ومدرسة العالية المعلومة والتقنية واليسنجو بليتار؟

تم استخدام منهج البحث النوعي بنوع الدراسة متعددة الحالات. وتتضمن تقنيات جمع البيانات المراقبة، والمقابلات العميقة، والوثائق. أما تحليل البيانات فاستخدم تحليل البيانات الفردية وتحليل البيانات عبر الحالات. وتم التحقق من صحة البيانات باستخدام المصادقية، والنقلية، والاعتمادية، والقابلية للتأكيد.

أظهرت نتائج هذه الدراسة أن: (1) تم تنفيذ تخطيط الموارد البشرية لتحسين أداء المعلمين من خلال تحليل احتياجات الموارد البشرية وتحليل تشكيل الوظائف وفقاً لرؤية ورسالة وأهداف المدرسة، (2) تم تنفيذ توظيف الموارد البشرية لتحسين أداء المعلمين من خلال نشر إعلانات وظائف المعلمين، والاختيار الإداري، والاختبارات الكتابية، واختبارات المقابلة، واختبارات التدريس، (3) تم تنفيذ تنمية الموارد البشرية لتحسين أداء المعلمين من خلال تطوير مهارات المعلمين، واجتماعات المعلمين في المواد، والمجموعات العملية للمعلمين، وحضور الندوات والندوات عبر الإنترنت، وإجراء الدورات التدريبية، وورش العمل، والتدريب على إعداد وسائل التعليم، والتدريب على إعداد أدوات التعليم، والتوجيه الشخصي من قبل رئيس المدرسة.