

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
DAFTAR ISI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus dan Pertanyaan Penelitian	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kegunaan Penelitian	13
E. Penegasan Istilah.....	14
1. Penegasan Konseptual.....	14
2. Penegasan Operasional	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
1. Pengertian Manajemen.....	17
2. Sumber Daya Manusia	18
3. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
B. Kinerja Guru	30
1. Pengertian Kinerja Guru	30
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	44
3. Peningkatan Kinerja Guru	48
C. Penelitian Terdahulu	50
D. Kerangka Teoritik	59
BAB III METODE PENELITIAN	60
A. Rancangan Penelitian.....	60
B. Jenis Penelitian.....	61
C. Kehadiran Peneliti.....	62
D. Lokasi Penelitian.....	62

E. Sumber Data.....	63
F. Teknik Pengumpulan Data.....	65
G. Analisis Data.....	67
H. Pengecekan Keabsahan Temuan.....	68
I. Tahapan-Tahapan Penelitian.....	71
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	74
A. Paparan Data Kasus 1 (SMAN 1 Garum).....	74
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMAN 1 Garum.....	74
2. Rekrutmen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMAN 1 Garum.....	82
3. Pembinaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMAN 1 Garum.....	89
B. Paparan Data Kasus 2 (SMA IT Walisongo Blitar).....	98
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMA IT Walisongo Blitar.....	98
2. Rekrutmen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMA IT Walisongo Blitar.....	105
3. Pembinaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMA IT Walisongo Blitar.....	111
C. Temuan Penelitian.....	120
D. Analisis Data.....	126
1. Analisis Data Kasus Tunggal.....	126
2. Analisis Data Lintas Kasus.....	130
E. Temuan Akhir Penelitian.....	132
BAB V PEMBAHASAN.....	133
A. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	133
B. Proses Rekrutmen SDM dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	139
C. Pembinaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	144
D. Proposisi Penelitian.....	148
BAB VI PENUTUP.....	150
A. Kesimpulan.....	150
B. Implikasi.....	151
C. Saran.....	152
DAFTAR RUJUKAN.....	153
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	161