

## DAFTAR PUSTAKA

- Analisa Putri. 2020. *Pemenuhan Hak-Hak Pekerja Perempuan dalam Perspektif Hukum Positif dan Hukum Islam (Studi Kasus di PT Mitratani Dua Tujuh Kota Jember)*. Skripsi. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.
- Djazuli H.A. 2003. *Fiqh Siyasah Implementasi Kemaslahatan Umat dalam Rambu-Rambu Syari'ah*. Jakarta: Kencana.
- Djazuli.A. 2004. *Fiqh Siyasah Implimentasi kemaslahatan Umat dalam Rambu-Rambu Syariah*. Jakarta: Kencana Press.
- Fakih Mansour. 2004. *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fisher Zulkarnaen. 2023. *Fiqh Siyasah di Indonesia*. Sleman: CV. Putra Surya Santosa.
- Hakim Abdul. 2014. *Dasar-Dasar hukum ketenagakerjaan Indonesia*. Bandung: Citra Aditya Bakti.
- Hermawan Ari. 2012. *Keseimbangan Hak dan Kewajiban Pekerja dan Pengusaha Dalam Mogok Kerja*, *Jurnal Hukum Ilmiah*, Vol. 24, No. 3.
- Ibn al-Qayyim al-Jawziyyah. 1993. *I'lam al-Muwaqi'in*, Juz III. Beirut: Dar al-Kutub al- 'Ilmiyyah.
- Ija Suntana. 2015. *Politik Hubungan Internasional Islam (Siyasah Dauliyah)*. Bandung: Pustaka Setia.
- Iqbal Muhammad. 2014. *Fiqh Siyasah Konstektualisasi Doktrin Politik Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Kementerian Agama RI. *Al Quran dan Terjemahan*. Jakarta: Yayasan Penyelenggara Penterjemahan/Pentafsir Al-Qur'an.
- Kementerian Agama RI. 2015. *Al-Qur'an & terjemah 30 juz*. Solo: Qomari Prima Publisher.
- Khalid Ibrahim Jindan. 1995. *Teori Politik Islam Telaah kritis Ibnu Taimiyah Tentang Pemerintahan Islam*. Surabaya: Risalah Gusti.
- Lalu Husni. 2014. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*. Jakarta: Rajawali.
- Mansur Ali. 1999. *Syariat Islam dan Hukum Internasional Umum*. Jakarta: Bulan

Bintang.

Megi Tindangen. Dkk. 2020. *Peran Perempuan dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga (Studi Kasus: Perempuan Pekerja Sawah di Desa Lemoh Barat Kecamatan Tombariri Timur Kabupaten Minahasa)*. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol. 20, No. 3.

Mirnayanti. 2022. *Tenaga Kerja Perempuan dalam Bingkai Hak Asasi Manusia dalam Perspektif Hukum*. *Jurnal Hukum Ilmiah*. Vol. 15 No.2.

Monicha Rossalia Adigita. 2018. *Tinjauan Yuridis Terhadap Kedudukan Pekerja Perempuan dalam Perusahaan di PT. Djarum Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. *Skripsi*. Semarang: Unissula.

Mustari dan Muhammadong. 2021. *Pekerja Perempuan dalam Perspektif HAM, UU dan Hukum Islam*. Gowa: CV. Berkah Utami.

Pinadumi Atika Putri Fajrina. 2019. *Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perempuan Menurut Hukum Positif Indonesia*. *Jurnal Ilmiah Fakultas Hukum*. Universitas Mataram.

Salam Abdus. 2022. *Upaya Perlindungan Hukum terhadap Hak-Hak Pekerja Perempuan Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Perspektif Hukum Islam (Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)*. Cirebon: IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Susiana Sali. 2017. *Pelindungan Hak Pekerja Perempuan dalam Perspektif Feminism*. *Jurnal Aspirasi Pusat Penelitian Badan Keahlian DPR RI*. Vol. 8, No. 2.

Tsuroyya Churin. 2018. *Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan di PT. Djarum Tayu Pati*. Surakarta: Skripsi Universitas Sebelas Maret.

Waybi Laksono. 2013. *Abdillah. Analisis Yuridis Mengenai Hak-Hak Pekerja/Buruh Perempuan Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Jember: Unej.

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

## LAMPIRAN

### 1. Pedoman Wawancara

#### **Pertanyaan Pemilik Pabrik Gipang Panda Mas:**

1. Bagaimana penerapan jaminan izin Kesehatan dalam pemenuhan hak bagi karyawan pabrik?
2. Apakah ada kejadian saat pekerja perempuan dipersulit izin saat setelah melahirkan?
3. Bagaimana pabrik bapak mengizinkan cuti kepada karyawan pabrik?
4. Bagaimana anda mengizinkan izin kepada kariywan dalam cuti hamil?
5. Apakah perbedaan antara pekerja yang sudah menikah dan yang belum dalam keputusan untuk menikah?
6. Bagaimana Anda dan sebagai pemilik menyeimbangkan perbedaan nilai dan hak konstitusi kehidupan sehari-hari?
7. Apakah ada nilai atau hak pekerja perempuan yang menjadi landasan bersama dalam sebagai perempuan pekerja?
8. Bagaimana Anda dan menerapkan aturan yang ada di Pabrik Gipang Panda Mas?
9. Apakah ada upaya untuk menggabungkan atau menghormati kendala untuk memenuhi hak pekerja khususnya perempuan masing-masing?
10. Bagaimana Anda dan menerapkan cuti saat bekerja kepada karyawan di Pabrik Gipang Panda Mas?
11. Apakah pekerja perempuan selalu bermasalah dalam menuntut hak saat mengurus anak di rumah?
12. Apakah ada tantangan khusus ketika Anda dan karyawan saat sedang ada problem?

13. Apakah anda tau soal aturan di undang-undang hak pekerja pada perempuan?
14. Bagaimana implementasi hak konstitusional pekerja perempuan pada Pabrik Gipang Panda Mas di Plosokandang?
15. Bagaimana pelaksanaan hak pembagian pekerjaan izin pada urusan keluarga pada perempuan?
16. Apakah ada Pendidikan bagi pekerja pada saat pelatihan skill pada pekerja pabrik?
17. Apakah permasalahan gaji juga ditentangkan pada pekerja perempuan?

#### **Pertanyaan Pekerja Pabrik Gipang Panda Mas**

1. Bagaimana dapat dijamin dalam pemenuhan hak terutama pada perempuan?
2. Apakah ada prinsip-prinsip atau ajaran untuk mendapatkan hak anda?
3. Sejauh mana peran pemilik dalam melaksanakan hak kewajiban karyawan ?
4. Apakah ada peran tertentu pada pekerja perempuan dan laki-laki pada perbedaan gaji?
5. Bagaimana pemilik mengayomi dalam memelihara identitas masing-masing pekerja yang bermasalah?
6. Apakah ada panduan atau nasihat khusus terkait dengan pelaksanaan pekerjaan di lingkungan pabrik ini?
7. Dalam pandangan hukum Anda, apa saja tantangan utama yang mungkin dihadapi oleh pekerja perempuan?
8. Bagaimana pentingnya pendidikan keselamatan kerja dalam pekerja perempuan yang agak sensitif?

## **2. Pedoman Observasi**

### **Prosedur Observasi:**

1. Tentukan waktu dan durasi observasi yang sesuai dengan kegiatan atau hak pekerja perempuan.
2. Amati interaksi antar pemilik dan pekerja.
3. Fokus pada ekspresi verbal dan nonverbal yang mencerminkan respek atau konflik terkait dengan perbedaan hak pada pekerja.
4. Catat partisipasi dalam proses menjalankan aturan pada pekerja.
5. Rekam strategi yang digunakan pemilik dalam atau konflik yang muncul.

### **Refleksi dan Validasi:**

- Lakukan refleksi terhadap pengalaman observasi dan identifikasi potensi bias atau interpretasi yang dapat mempengaruhi hasil.
- Bandingkan hasil observasi dengan wawancara atau sumber data lain untuk memvalidasi temuan.

### **Pelaporan Hasil Observasi:**

- Sajikan temuan observasi secara terstruktur dengan merinci aspek-aspek yang diamati dan memberikan insight terkait dengan hak pekerja perempuan. Pedoman ini dapat disesuaikan dengan kebutuhan penelitian atau analisis spesifik terkait dengan hak konstitusi pekerja perempuan.

### **Pedoman Dokumentasi**

1. Identifikasi Informan dan pemilik:

- Catat informasi dasar tentang pemenuhan hak kewajiban yang didapatkan perempuan saat bekerja.
3. Praktik Pekerja:
    - Ambil foto atau dokumentasikan kegiatan dalam pelaksanaan hak dalam bekerja.
    - Catat waktu dan frekuensi partisipasi dalam kegiatan bekerja
  4. Komunikasi pemilik:
    - Dokumentasikan momen-momen komunikasi antara pemilik keluarga, terutama yang berkaitan dengan isu-isu perempuan.
    - Catat strategi komunikasi yang digunakan dalam menyelesaikan perbedaan pandangan atau konflik.
  5. Pendekatan dalam Pemenuhan hak konstitusi pekerja perempuan:
    - Ambil foto atau catat saat narasumber mempraktikkan terkait dengan nilai-nilai yang sesuai dengan undang-undang.
    - Catat menjelaskan atau memperkenalkan konsep izin pada pekerja perempuan.
  6. Catatan Tambahan: - Catat informasi atau momen-momen tambahan yang dianggap penting untuk pemahaman lebih lanjut tentang implementasi hak konstitusi pada pekerja perempuan.