

## ABSTRAK

Widya Eka Saputri, 126101202171 “Perlindungan Hak-Hak Pekerja Borongan Ditinjau Dari Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 11 Tahun 2020 Dan Hukum Ekonomi Syariah (Studi Kasus Di Pabrik Rokok Alaina Fajar Berlian Desa Ngantru Kecamatan Ngantru Kabupaten Tulungagung)” ini ditulis oleh Widya Eka Saputri, Fakultas Syari’ah dan Ilmu Hukum, Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, yang di bimbing oleh Dr. Reni Dwi Puspitasari, M. Sy.

**Kata Kunci:** Hak-Hak, Pekerja Borongan, Pabrik Rokok.

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya pelanggaran yang kerap kali dilakukan oleh pelaku usaha di Indonesia dalam hal tidak melakukan pemenuhan terhadap hak-hak pekerja borongan. Seperti memberikan upah dibawah standart minimum, waktu bekerja yang berlebihan, tidak diberikannya waktu istirahat, tidak diberikannya hak cuti reproduksi, tidak diberikannya masa pelatihan kerja, tidak diberikannya jaminan kesehatan, dan tidak diberikannya hak pesangon. Pengabaian terhadap pelanggaran hak-hak ini menyebabkan ketidaksejahteraan pekerja borongan. Maka dari itu peneliti ingin mengkaji lebih dalam terkait bagaimana perlindungan terhadap hak-hak pekerja borongan di P.R.Alaina Fajar Berlian.

Fokus penelitian ini tentang Perlindungan Hak-Hak Pekerja Borongan dengan pertanyaan sebagai berikut: 1. Bagaimana Perlindungan Hak-Hak Pekerja Borongan di Pabrik Rokok Alaina Fajar Berlian?, 2. Bagaimana Perlindungan Hak-Hak Pekerja Borongan di Pabrik Rokok Alaina Fajar Berlian Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja?, 3. Bagaimana Perlindungan Hak-Hak Pekerja Borongan di Pabrik Rokok Fajar Berlian Berdasarkan Hukum Ekonomi Syariah?.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*) dan menggunakan metode pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan cara observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Sedangkan dalam teknis analisis data menggunakan kondensasi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Pengecekan keabsahan data pada penelitian ini menggunakan triangulasi data dengan dibagi menjadi tiga macam yakni triangulasi teknik, triangulasi sumber dan triangulasi teori.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1. Pabrik Rokok Alaina Fajar Berlian telah memberikan perlindungan terhadap hak-hak pekerja borongan berupa: hak upah, hak waktu bekerja, hak waktu istirahat, hak cuti reproduksi, hak pelatihan kerja, hak jaminan kesehatan, hak pesangon, 2. Pabrik Rokok Alaina

Fajar Berlian telah memberlakukan perlindungan hak-hak pekerja borongan dan menjalankan peraturan perusahaan sebagaimana yang telah diatur pada Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja seperti: hak upah, hak waktu bekerja, hak waktu istirahat, hak cuti reproduksi, hak pelatihan kerja, hak jaminan kesehatan, hak pesangon, 3. Pabrik Rokok Alaina Fajar Berlian berdasarkan ketentuan Hukum Ekonomi Syariah telah memberikan perlindungan hak-hak kepada pekerja borongan sesuai dengan prinsip Hukum Ekonomi Syariah yakni: aspek adil, saling ridho, tanggung jawab, keseimbangan dan unsur setara tanpa adanya diskriminasi.

## ABSTRACT

Widya Eka Saputri, 126101202171 "Protection of the Rights of Wholesale Workers Reviewed from the Job Creation Law Number 11 of 2020 and Sharia Economic Law (Case Study at the Alaina Fajar Berlian Cigarette Factory, Ngantru Village, Ngantru District, Tulungagung Regency)" was written by Widya Eka Saputri, Faculty of Sharia and Law, Department of Sharia Economic Law, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, who was supervised by Dr. Reni Dwi Puspitasari, M. Sy.

**Keywords:** Rights, Contract Workers, Cigarette Factory.

This research is motivated by the violations that are often committed by business actors in Indonesia in terms of not fulfilling the rights of contract workers. Such as providing wages below the minimum standard, excessive working hours, not being given rest periods, not being given the right to reproductive leave, not being given a job training period, not being given health insurance, and not being given the right to severance pay. Ignoring violations of these rights causes the welfare of piece workers. Therefore, researchers want to examine in more depth how the rights of contract workers are protected at P.R. Alaina Fajar Berlian.

The focus of this research is on the Protection of the Rights of Wholesale Workers with the following questions: 1. How to Fulfill the Rights of Wholesale Workers at the Alaina Fajar Berlian Cigarette Factory?, 2. How to Fulfill the Rights of Wholesale Workers at the Alaina Fajar Berlian Cigarette Factory Based on the Job Creation Law?, 3. How to Fulfill the Rights of Wholesale Workers at the Fajar Berlian Cigarette Factory Based on Sharia Economic Law?.

This research uses a type of *field research* and uses a qualitative approach method. The data collection technique in this study uses observation, in-depth interviews, and documentation. Meanwhile, in technical data analysis, data condensation, data presentation and conclusion drawing are used. The validity of the data in this study uses data triangulation by dividing it into three types, namely technical triangulation, source triangulation and theoretical triangulation.

The results of this research show that: 1. The Alaina Fajar Berlian Cigarette Factory has provided protection for the rights of piece workers in the form of: wage rights, working time rights, rest time rights, reproductive leave rights, job training rights, health insurance rights, severance pay rights , 2. Alaina Fajar Berlian Cigarette Factory has implemented the protection of the rights of piece workers and implemented company regulations as regulated in Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation, such as: wage rights, working time rights, rest time rights, leave rights reproduction, job training rights, health insurance rights, severance pay rights, 3. The Alaina Fajar Berlian Cigarette Factory, based on the provisions of Sharia Economic Law, has provided protection for the rights of contract workers in accordance with the principles of Sharia Economic Law,

namely: fair aspects, mutual consent, responsibility , balance and equal elements without any discrimination.

## الملخص

ويديا إيكسا سابوتري ، ١٢٦١٠١٢٠٢١٧١ ،"تمت مراجعة حماية حقوق عمال الجملة من قانون خلق فرص العمل رقم ١١ لعام ٢٠٢٠ والقانون الاقتصادي للشريعة (دراسة حالة في مصنع ألينا فجار بيرليان للسجائر ، قرية نجانترو ، منطقة نجانترو ، تولونغاونغ ريجنسي)" كتبه ويديا إيكسا سابوتري ، كلية الشريعة والقانون ، قسم الشريعة الاقتصادية ، جامعة السيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونغاونغ ، الذي أشرف الكلمات المفتاحية: الحقوق، عمال العقود، مصنع السجائر.

**الكلمات المفتاحية:** حقوق، عمال بالجملة، مصنع سجائر.

الدافع وراء هذا البحث هو الانتهاكات التي غالبًا ما يرتكبها رجال الأعمال في إندونيسيا من حيث عدم الوفاء بحقوق العمال المتعاقدين. مثل تقديم أجور أقل من الحد الأدنى القياسي، وساعات العمل المفرطة، وعدم منحهم فترات راحة، وعدم منحهم الحق في إجازة الإنجاب، وعدم منحهم فترة تدريب وظيفي، وعدم منحهم تأمين صحي، وعدم منحهم الحق في الفصل يدفع. إن تجاهل انتهاكات هذه الحقوق يؤدي إلى رفاهية العمال بالقطعة. ولذلك، يريد الباحثون أن يدرسوا بمزيد من التعمق كيفية حماية حقوق العمال المتعاقدين في بي آر ألينا فجار بيرليان.

يركز هذا البحث على حماية حقوق عمال الجملة مع الأسئلة التالية: ١. كيفية استيفاء حقوق عمال الجملة في مصنع السجائر ألينا فجار بيرليان؟، ٢. كيفية استيفاء حقوق عمال الجملة في مصنع السجائر ألينا فجار بيرليان؟ مصنع ألينا فجار بيرليان للسجائر بناءً على قانون خلق فرص العمل؟، ٣. كيفية استيفاء حقوق عمال الجملة في مصنع سجائر فجار بيرليان بناءً على القانون الاقتصادي الشرعي؟.

يستخدم هذا البحث نوعًا من البحث الميداني ويستخدم طريقة النهج النوعي. تستخدم تقنية جمع البيانات في هذه الدراسة الملاحظة والمقابلات المتعمقة والوثائق. وفي الوقت نفسه، في تحليل البيانات الفنية، يتم استخدام تكثيف البيانات وعرض البيانات واستخلاص الاستنتاجات. تم التحقق من صحة البيانات في هذه الدراسة باستخدام تثلث البيانات من خلال تقسيمها إلى ثلاثة أنواع وهي التثلث الفني، والتثلث المصدر، والتثلث النظري.

تظهر نتائج هذا البحث أن: ١. قدم مصنع ألينا فجار بيرليان للسجائر حماية لحقوق العمال بالقطعة في شكل: حقوق الأجر، حقوق وقت العمل، حقوق وقت الراحة، حقوق الإجازة الإنجابية، حقوق التدريب

الوظيفي، الصحة حقوق التأمين، حقوق مكافأة نهاية الخدمة، ٢. قام مصنع ألينا فجر بيرليان للسجائر بحماية حقوق العمال بالقطعة ونفذ لوائح الشركة على النحو المنصوص عليه في القانون رقم ١١ لسنة ٢٠٢٠ بشأن خلق فرص العمل، مثل: حقوق الأجر، وحقوق وقت العمل، حقوق وقت الراحة، حقوق إعادة إنتاج الإجازة، حقوق التدريب على العمل، حقوق التأمين الصحي، حقوق مكافأة نهاية الخدمة، ٣. قام مصنع ألينا فاجار بيرليان للسجائر، بناءً على أحكام القانون الاقتصادي الشرعي، بتوفير الحماية لحقوق العمال المتعاقدين وفقاً لمبادئ القانون الاقتصادي الشرعي، وهي: الجوانب العادلة، والتراضي، والمسؤولية، والتوازن، والعناصر المتساوية دون أي تمييز.