

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “*Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kuliner Berbasis Syariah di Ayam Geprek Sa’i Tulungagung.*” ini ditulis oleh Meilia Wulandari. NIM. 126405201050. Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam jurusan Manajemen Bisnis Syariah. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Pembimbing: Siswahyudianto, M.M.

Latar belakang masalah ini menyoroti pentingnya memahami pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan, dan religiusitas terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Kuliner Berbasis Syariah, khususnya di Ayam Geprek Sa’i Tulungagung. Penelitian dalam konteks ini dapat memberikan kontribusi yang berharga dalam pengembangan strategi manajemen sumber daya manusia yang lebih efektif dan berkelanjutan di industri kuliner yang berkembang pesat ini.

Tujuan dalam penelitian ini yaitu: 1) Untuk mengetahui pengaruh secara simultan dari kepemimpinan, kedisiplinan, dan religiusitas terhadap kinerja karyawan di Ayam Geprek Sa’i Tulungagung. 2) Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Ayam Geprek Sa’i Tulungagung. 3) Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan di Ayam Geprek Sa’i Tulungagung. 4) Untuk mengetahui pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan di Ayam Geprek Sa’i Tulungagung.

Metode pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian yaitu metode survey. Populasi dan sampel yaitu seluruh karyawan Ayam Geprek Sa’i di Tulungagung yang jumlah populasi sebanyak 36 orang yang akan dijadikan sampel jenuh dalam penelitian, diantaranya ada kasir, *staff kitchen dan supervisor*. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuisioner. Serta teknik analisis data penelitian ini menggunakan uji t parsial dan f simultan dengan bantuan SPSS 26.

Hasil penelitian ini yaitu: 1) Diketahui  $0,001 < 0,05$  sehingga dari perbandingan pada uji signifikansi dapat dinyatakan hipotesa diterima atau secara bersama-sama variabel kepemimpinan, kedisiplinan, dan religiusitas terdapat pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di Ayam Geprek Sa’i Tulungagung. 2) Diketahui nilai  $4,174 > 1,987$  dapat dikatakan memberikan pengaruh, maka terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Ayam Geprek Sa’i Tulungagung. 3) Diketahui nilai  $3,147 > 1,987$  dapat dikatakan memberikan pengaruh, maka terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan di Ayam Geprek Sa’i Tulungagung. 4) Diketahui nilai  $5,013 > 1,987$ , yang dapat dikatakan memberikan pengaruh, maka terdapat pengaruh yang positif dan signifikan faktor religiusitas terhadap kinerja karyawan di Ayam Geprek Sa’i Tulungagung.

**Kata Kunci: Kedisiplinan, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Religiusitas.**

## **ABSTRACT**

*Thesis with the title "The Effect of Leadership, Discipline and Religiosity on Employee Performance of Sharia-Based Culinary Companies at Ayam Geprek Sa'i Tulungagung." This is written by Meilia Wulandari. NIM. 126405201050. Students of the Faculty of Economics and Islamic Business majoring in Sharia Business Management. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Advisor: Siswahyudianto, M.M.*

*The background of this problem highlights the importance of understanding the influence of leadership, discipline, and religiosity on employee performance in Sharia-Based Culinary Companies, especially in Ayam Geprek Sa'i Tulungagung. Research in this context can make a valuable contribution to the development of more effective and sustainable human resource management strategies in this rapidly growing culinary industry.*

*The objectives in this study are: 1) To determine the simultaneous influence of leadership, discipline, and religiosity on employee performance at Ayam Geprek Sa'i Tulungagung. 2) To determine the effect of leadership on employee performance at Ayam Geprek Sa'i Tulungagung. 3) To determine the effect of work discipline on employee performance at Ayam Geprek Sa'i Tulungagung. 4) To determine the effect of religiosity on employee performance at Ayam Geprek Sa'i Tulungagung.*

*The method in this study uses a quantitative approach with the type of research, namely the survey method. The population and sample are all employees of Ayam Geprek Sa'i in Tulungagung, with a population of 36 people who will be used as saturated samples in the study, including cashiers, kitchen staff and supervisors. The data collection technique used is a questionnaire. And the data analysis technique of this study uses partial t test and simultaneous f with the help of SPSS 26.*

*The results of this study are: 1) It is known that  $0.001 < 0.05$  so that from the comparison in the significance test it can be stated that the hypothesis is accepted or together the variables of leadership, discipline, and religiosity have a simultaneous influence on employee performance at Ayam Geprek Sa'i Tulungagung. 2) It is known that the value of  $4.174 > 1.987$  can be said to have an influence, so there is a positive and significant effect of leadership on employee performance at Ayam Geprek Sa'i Tulungagung. 3) It is known that the value of  $3.147 > 1.987$  can be said to have an influence, so there is a positive and significant effect of work discipline on employee performance at Ayam Geprek Sa'i Tulungagung. 4) It is known that the value of  $5.013 > 1.987$ , which can be said to have an influence, so there is a positive and significant influence on religiosity factors on employee performance at Ayam Geprek Sa'i Tulungagung.*

**Keywords: Employee Performance, Discipline, Leadership, Religiosity.**