

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Penerapan Etika Bisnis Islam dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Karyawan di UD. Gemmy Mulya Stone Campurdarat Tulungagung” ini ditulis oleh Mita Ni’maturohmah mahasiswi Program Studi Ekonomi Syariah, Jurusan Ekonomi, NIM. 126402203202, Pembimbing Dr. Mochamad Chobir Sirad, M.Pd.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya pelanggaran etika bisnis yang dilakukan oleh pihak perusahaan ataupun para karyawan yang dapat membuat kualitas kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan menjadi berkurang dan perusahaan tidak bisa mencapai tujuannya secara efektif. Dengan diterapkannya etika bisnis Islam akan membuat kualitas kinerja karyawan dalam suatu perusahaan akan meningkat. Hal ini dikarenakan Etika Bisnis Islam berlandaskan Al-Qur’an dan Hadits sehingga pasti kebenaran dan kebaikannya. Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti tertarik untuk menjadikan UD. Gemmy Mulya Stone sebagai objek penelitian.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan penerapan etika bisnis Islam pada UD. Gemmy Mulya Stone Campurdarat Tulungagung dan untuk mendeskripsikan efektivitas penerapan etika bisnis Islam dalam meningkatkan kualitas kinerja karyawan pada UD. Gemmy Mulya Stone Campurdarat Tulungagung.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Lokasi penelitian adalah di UD. Gemmy Mulya Stone yang beralamat di Desa Gamping, Kecamatan Campurdarat, Kabupaten Tulungagung. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan cara kondensasi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan atau verifikasi. Pengecekan keabsahan temuan dilakukan dengan menggunakan teknik perpanjangan pengamatan, meningkatkan ketekunan, dan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Penerapan etika bisnis Islam pada UD. Gemmy Mulya Stone jika didasarkan dengan 5 prinsip etika bisnis Islam sudah berjalan baik, meskipun masih ada sedikit kendala terkait tingkat religiusitas beberapa karyawan, namun pihak perusahaan sudah menyadari dan memberikan solusi terhadap permasalahan tersebut. Efektivitas penerapan etika bisnis Islam dalam meningkatkan kualitas kinerja karyawan pada UD. Gemmy Mulya Stone sudah dapat dikatakan efektif, hal tersebut dapat diukur dari faktor yang meliputi kemampuan menyesuaikan diri, prestasi kerja, kepuasan kerja, kualitas, penilaian pihak luar, pencapaian tujuan, integrasi, dan adaptasi yang sudah menunjukkan hasil yang baik.

**Kata Kunci: Penerapan, Etika Bisnis Islam, Kualitas Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*The thesis entitled "Application of Islamic Business Ethics in Improving the Quality of Employee Performance at UD. Gemmy Mulya Stone Campurdarat Tulungagung" was written by Mita Ni'maturohmah, a student of Sharia Economics Study Program, Economics Major, NIM. 126402203202, Supervisor Dr. Mochamad Chobir Sirad, M.Pd.I.*

*This study is motivated by the occurrence of business ethics violations committed by companies or employees, which can reduce the quality of employee performance in a company and prevent it from achieving its goals effectively. The implementation of Islamic business ethics can improve the quality of employee performance in a company. This is because Islamic business ethics are based on the Qur'an and Hadith, which ensure their truthfulness and goodness. Therefore, the researcher is interested in making UD. Gemmy Mulya Stone the object of research.*

*The purpose of this study is to describe the implementation of Islamic business ethics at UD. Gemmy Mulya Stone in Campurdarat, Tulungagung, and to describe the effectiveness of implementing Islamic business ethics in improving the quality of employee performance at UD. Gemmy Mulya Stone in Campurdarat, Tulungagung.*

*This research methodology uses a qualitative approach with a descriptive study design. The research site is UD. Gemmy Mulya Stone, which is located in Gamping, Campurdarat, Tulungagung. Data is gathered using methods like documentation, interviewing, and observation. The techniques employed in data analysis include data presentation, data condensation, and conclusion drafting or verification. The validity of findings is confirmed via observation extension, enhanced persistence, and triangulation*

*The result findings indicate that The implementation of Islamic business ethics at UD. Gemmy Mulya Stone is running well based on the 5 principles of Islamic business ethics, although there are still some challenges related to the level of religiosity among some employees, however the company has acknowledged and provided solutions to those problems. The effectiveness of implementing Islamic business ethics in enhancing the quality of employee performance at UD. Gemmy Mulya Stone is considered effective, which can be measured from factors such as adaptability, job performance, job satisfaction, quality, external evaluation, goal achievement, integration, and adaptation which have shown good results.*

**Keywords: Implementation, Islamic Business Ethics, Quality of Employee Performance.**