

ABSTRAK

Fadilah Hidayat,126101203226, Tinjauan Hukum Islam dan Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 tentang Pengaturan Jam Kerja dan Istirahat Bagi Pekerja (Studi Kasus Industri Mebel Langgeng Kecamatan Ngantru), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Jurusan Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2024, Pembimbing: Muflihatul Bariroh, M.S.I

Kata Kunci: Tinjauan, Undang-Undang Ketenagakerjaan, Jam Kerja, Istirahat, Pekerja.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya pengaturan jam kerja dan istirahat bagi pekerja di Industri Mebel Langgeng Kecamatan Ngantru Kabupaten Tulungagung yang kurang sesuai dengan ketentuan perundang-undangan. Karena pekerja bentuk investasi dan faktor yang sangat penting untuk keberlangsungan suatu usaha. Sehingga perusahaan harus memenuhi kesejahteraan para pekerja.

Fokus penelitian ini: 1) Bagaimana pengaturan jam kerja dan istirahat bagi pekerja di Industri Mebel Langgeng Kecamatan Ngantru? 2) Bagaimana tinjauan Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 terhadap pengaturan jam kerja dan istirahat bagi pekerja di Industri Mebel Langgeng Kecamatan Ngantru? 3) Bagaimana tinjauan hukum Islam terhadap pengaturan jam kerja dan istirahat di Industri Mebel Langgeng Kecamatan Ngantru?

Jenis penelitian yang digunakan jenis penelitian studi kasus dengan menggunakan metode kualitatif. Sumber dari penelitian ini diperoleh dari sumber data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa observasi, wawancara mendalam dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah kondensasi data, penyajian data, penarikan kesimpulan dan verifikasi, sedangkan untuk pengecekan keabsahan data menggunakan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Pengaturan jam kerja dan istirahat bagi pekerja di Industri Mebel Langgeng dilaksanakan setelah ada perjanjian oleh pemilik usaha terhadap pekerja, pekerja masuk selama 7 jam perhari dan mendapatkan istirahat selama 1 jam, dalam seminggu masuk 5 hari dan libur 2 hari pada hari jumat dan minggu dan terdapat lembur yang tidak ditetapkan waktunya. 2) Tinjauan Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 terhadap pengaturan jam kerja dan istirahat bagi pekerja di Industri Mebel Langgeng telah sesuai dengan teori Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003. Akan tetapi terdapat pengaturan yang tidak sesuai yaitu pekerja tetap dimasukkan saat hari libur nasional dan diberikan upah normal. 3) Tinjauan Hukum Islam terhadap pengaturan jam kerja dan istirahat di Industri Mebel Langgeng menerapkan prinsip keadilan dan kebebasan beribadah yang telah sesuai dengan prinsip-prinsip dan manajemen waktu menurut perspektif Islam.

ABSTRACT

Fadilah Hidayat,126101203226, Review of Islamic Law and Employment Law Number 13 of 2003 concerning Arrangement of Working Hours and Rest for Workers (Case Study in the Durable Furniture Industry, Ngantru District), Sharia Economic Law Study Program, Sharia Department, Faculty of Sharia and Legal Sciences Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, 2024, Supervisor: Muflihatul Bariroh, M.S.I

Keywords: Overview, Employment Law, Working Hours, Breaks, Workers.

This research is based on the fact that there are arrangements for working hours and breaks for workers in the Langgeng Furniture Industry, Ngantru District, Tulungagung Regency which is not in accordance with the provisions of the law. Because workers are a form of investment and a very important factor for the sustainability of a business. So that the company must meet the welfare of the workers.

The focus of this research: 1) How to arrange working hours and rest for workers in the Langgeng Furniture Industry, Ngantru District? 2) What is the review of the Manpower Law Number 13 of 2003 on the regulation of working hours and rest for workers in the Langgeng Furniture Industry, Ngantru District? 3) What is the review of Islamic law on the regulation of working hours and breaks in the Langgeng Furniture Industry, Ngantru District?

The type of research used is a type of case study research using qualitative methods. The sources of this study were obtained from primary data sources and secondary data. The data collection techniques used in this study are in the form of observation, in-depth interviews and documentation. The data analysis techniques used are data condensation, data presentation, conclusion drawing and verification, while for checking the validity of the data using triangulation.

The results of this study show that: 1) The regulation of working hours and rest for workers in the Langgeng Furniture Industry is carried out after there is an agreement by the business owner with the worker, the worker enters for 7 hours per day and gets a break for 1 hour, in a week 5 days enter and 2 days off on Friday and Sunday and there is overtime that is not set at a fixed time. 2) The review of Labor Law No. 13 of 2003 on the regulation of working hours and rest for workers in the Langgeng Furniture Industry is in accordance with the theory of Manpower Law No. 13 of 2003. However, there are inappropriate arrangements, namely workers are still included during national holidays and given normal wages. 3) Review of Islamic Law on the regulation of working hours and rest in the Langgeng Furniture Industry applies the principles of justice and freedom of worship which have been in accordance with the principles and time management according to the Islamic perspective.

ملخص

فضيلة هداية، ١٢٦١٠١٢٠٣٢٢٦، دراسة قانونية في الشريعة الإسلامية وقانون العمل رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ حول تنظيم ساعات العمل والراحة للعمال (دراسة حالة في صناعة الأثاث في منطقة لנגنج، قضاء نغنترو)، برنامج دراسة القانون الاقتصادي الشرعي، قسم الشريعة، كلية الشريعة والعلوم القانونية، جامعة الإسلام الحكومية سيد علي رحمة الله تولونج أغونج، ٢٠٢٤، المشرف: مفلحة الباريرة، ماجستير في العلوم الإسلامية.

الكلمات الرئيسية: مراجعة، قانون العمل، ساعات العمل، الراحة، العمال.

البحث هذا يستند إلى تنظيم ساعات العمل والراحة للعمال في صناعة الأثاث في منطقة لانجنج، مقاطعة نغانترو، في تولونججونغ، التي لا تتوافق تماماً مع الأحكام القانونية. لأن العمال يشكلون استثماراً وعاملاً مهماً جداً لاستمرار العمل. لذلك، يجب على الشركة تلبية رفاهية العمال

تركيز هذا البحث: (١) كيف يتم تنظيم ساعات العمل والراحة للعمال في صناعة الأثاث في منطقة لانجنج، مقاطعة نغانترو؟ (٢) ما هو استعراض قانون العمل رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ بشأن تنظيم ساعات العمل والراحة للعمال في صناعة الأثاث في منطقة لانجنج، مقاطعة نغانترو؟ (٣) ما هو استعراض الشريعة الإسلامية لتنظيم ساعات العمل والراحة في صناعة الأثاث في منطقة لانجنج، مقاطعة نغانترو؟

نوع البحث المستخدم هو نوع دراسة الحالة باستخدام المنهج النوعي. مصادر هذا البحث مأخوذة من مصادر البيانات الأولية والبيانات الثانوية. تقنيات جمع البيانات المستخدمة في هذا البحث تشمل الملاحظة، والمقابلات المتعمقة، والتوثيق. تقنيات تحليل البيانات المستخدمة هي تكثيف البيانات، وعرض البيانات، واستخلاص الاستنتاجات والتحقق منها، بينما يتم التحقق من صحة البيانات باستخدام المثلثية.

نتائج هذا البحث تظهر أن: (١) تنظيم ساعات العمل والراحة للعمال في صناعة الأثاث في لانجنج يتم تنفيذه بعد اتفاق بين صاحب العمل والعمال، حيث يعمل العمال لمدة ٧ ساعات يومياً ويحصلون على ساعة راحة، ويعملون خمسة أيام في الأسبوع مع يومي إجازة يومي الجمعة والأحد، وهناك ساعات عمل إضافية غير محددة الوقت. (٢) مراجعة قانون العمل رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ بشأن تنظيم ساعات العمل والراحة للعمال في صناعة الأثاث في لانجنج تتوافق مع نظرية قانون العمل رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣. ومع ذلك، هناك تنظيم غير متوافق حيث يعمل العمال في العطلات الوطنية ويتلقون أجوراً عادية. (٣) مراجعة الشريعة الإسلامية بشأن تنظيم ساعات العمل والراحة في صناعة الأثاث في لانجنج تطبق مبدأ العدالة وحرية العبادة التي تتماشى مع المبادئ وإدارة الوقت من منظور الإسلام.