

DAFTAR PUSTAKA

- Al Qur'an Kementerian Agama Republik Indonesia . (n.d.). Retrieved from <https://quran.kemenag.go.id:https://quran.kemenag.go.id/quran/per-ayat/surah/4?from=58&to=58>
- Arifin, N. (n.d.). *Manajemen Sumberdaya Manusia : Teori dan Kasus*. Jepara: UNISNU PRESS.
- Azizah, A. N. (2023). *Evaluasi Tata Letak Gudang Persediaan Bahan Baku Di UD. Kaos Hasby Garment Ponorogo*. Ponorogo: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Budihardjo. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Swadaya Grup.
- Bungin, B. (2005). *Metodologi Penelitian Sosial : Format 2 Kualitatif dan Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga Univesity Press.
- Developer, A. W. (2020, November 29). *Masterpiece Blitar*. Retrieved from Masterpiece Blitar: <https://masterpieceblitar.co.id/>
- Dewi, R., Givan, B., & Winarni, S. H. (n.d.). Pelaksanaan Rekrutmen Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PY Gemala Kempa Daya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49.
- Elfrianto. (2016). Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Lulusan. *Edu Tech*, vol.2 no.2, hal.48.
- Fachrurrizal, Y. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Home Industri (HKS Clothing Maker)*. Surabaya: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Halsa, D., Hawignyo, & Supriyadi, D. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Manajemen dan Sains*, 664.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hariato, S., & Adibah, I. D. (n.d.). Gaya Hidup Remaja Santri Nongkrong Di Kafe. *Jurnal UNESA*, 4.
- Juliansyah, E. (2017). Strategi Pengembangan Sumber Daya Perusahaan dalam Meningkatkan Kinerja PDAM Kabupaten Sukabumi. *Ekonomak*, vol.3 no.2, hal.29.
- L, M. (2018). *Strategi Rekrutmen Karyawan di PT. INTI Prosding FRIMA*. Bandung: Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akutansi.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.

- Martinasari, A. (2011). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Cahaya Mandiri Garmen Ungaran*. Malang: Skripsi tidak Diterbitkan.
- Mayangsari, R. (2021). *Analisis Sumber Daya Insani Dalam Pengelolaan Karyawan Di ESGE T-Shirt And Screen Printing Di Ponorogo*. Ponorogo: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Muhammad, N. (2023, Agustus). *Databoks*. Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id>:
<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/11/08/penduduk-bekerja-indonesia-didominasi-oleh-lulusan-sd-ke-bawah-pada-agustus-2023>
- Mulyani, S. (2016). *Metode Analisis dan Perancangan Sistem*. Bandung: Abdi Sistematika.
- Mustopa, R., & dkk. (2021). Pelatihan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Sostech*, 168.
- Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asam Jawa. *Jurnal Ecobisma*, 88.
- Nurdifa, A. R. (2023, Januari 16). *Bisnis.com*. Retrieved from <https://ekonomi.bisnis.com>:
<https://ekonomi.bisnis.com/read/20230116/12/1618448/survei-2023-82-persen-perusahaan-di-ri-siap-naikkan-gaji-karyawan>
- Oktavia, S. (2021). *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Konveksi D&F Art Percetakan Dan Sablon Kabupaten Bogor*. Bogor: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- P, S. A., & dkk. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Persero Regional Office Malang. *Administrasi Bisnis*, vol.25 no.1, hal.2.
- Paramansyah, A., & Husna, A. I. (2021). *Manajemen Manusia dalam Perspektif Islam*. Bekasi: Pustaka Al-Muqsih.
- Prasanti, D. (2018). Penggunaan Media Komunikasi Bagi Remaja Perempuan dalam Pencarian Informasi Kesehatan. *Jurnal Lontar*, 16.
- Prasetyo, E. (2017). Sistem Informasi Ddokumentasi dan Kearsipan Berbasis Client-Server pada Bank Sumsel Babel Cabang Sekayu. *Teknik Informatika Politeknik Ssekayu*, vol.7 no.2, hal.3.

- Pratiwi, N. I. (2017). Penggunaan Media Video Call dalam Teknologi Komunikasi. *Jurnal ilmiah Dinamika Sosia*, 211-213.
- Putri, E. A., & dkk. (2022). Penerapan Fungsi MSDM untuk Mengembangkan Produktivitas Kerja Karyawan di Lingkungan Perusahaan Unilever Indonesia. *Insight Management*, 82.
- Rahmat, P. S. (2009). Penelitian Kualitatif. *Jurnal Equilibrium*, 2.
- Rayyan, M., & dkk. (2019). Pengembangan Sistem Manajemen Perusahaan Sablon Kaos Bberbasis Website Menggunakan Metode Prototyping (Studi Kasus: Perusahaan Sablon di Kota Malang. *Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, vol.3 no.9, hal.8514-8515.
- Rokim, M. N. (2023). *Analisis Human Capital Management dalam Mengembangkan Usaha (Studi Kasus Makanan Cepat Saji "Samchik" Desa Sambu*. Tulungagung: UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.
- Rusdiana. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. Bandung: ARSAD PRESS.
- Sabki, & Mega, S. A. (2022). Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi COVID-19. *Sibatik*, 1750.
- Saefulloh, A., & Ekowati, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Usaha Konveksi Adiguna Kota Bengkulu. *Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, vol.2 no.1.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al Falah*, 115.
- Setiani, B. (2013). Kajian Sumberdaya Manusia dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*, 39.
- Setiawan, D. (2023, Mei 10). *Viva*. Retrieved from <https://www.viva.co.id:https://www.viva.co.id/digital/startup/1599046-4-penyebab-banyak-lulusan-perguruan-tinggi-sulit-mendapat-kerja>
- Suarti, E. (2023). Strategi Rekrutmen dan seleksi Pelayanan Karyawan Pelayanan edis Di RS Citra Arafik Depok. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 4590.
- Sudiro, A., & Putri, O. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Sudja, I. N., & S.G, A. W. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Graha Ilmu.

- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan . *Kreatif: Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan*, vol.6 no.1, hal 17.
- Syafitri, D., & dkk. (2023). Rekrutmen Dan Seleksi Sdm Pada Umkm Konveksi Dan Sablon Braveryproject.Id” dengan hasil penelitian yang membahas UMKM konveksi Barveryproject.Id. *Ilmiah Wahana Pendidikan*, vol.9 no.15 .
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- 'Ulfa, V. K. (n.d.). *Analisis Strategi Pemasaran Dalam Meningkatkan Omzet Penjualan Di Toko Duta Dusun Blokagung Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi Menurut Prespektif Ekonomi Syariah*. Banyuwangi: Institut Agama Iislam Darussalam Blokagung.
- Widodo, Z. D., & dkk. (n.d.). Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kualitas (SDM) Pada Industri Kreatif Cetak Saring Sablon Manual. *Universitas Tunas Pembangunan Surakarta*.
- Yuliani, I. (2028). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali PERS.
- Yunus, E. (2016). *Manajemen Strategis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Zainal, V. R., & dkk. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali PERS.