

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Masterpiece Pada PT. Arafa Jaya Grup Di Kabupaten Blitar” ini ditulis oleh Rohidah, NIM 126405202104, pembimbing Fitriyanatsany, S.Sos, M.A.

Sumber Daya Manusia menjadi aset penting yang dimiliki perusahaan yang harus dijaga kualitasnya. Peranan manusia yang membantu perusahaan mencapai tujuannya karena manusia memiliki jiwa kompetitif dan kreatif. Hal yang melatar belakangi adanya Manajemen Sumber Daya manusia untuk mengelola sumber daya manusia yang lebih baik dan berkualitas. Perusahaan harus memperhatikan sumber daya manusianya. Tujuan adanya penelitian ini untuk mengetahui penerapan manajemen sumber daya manusia, penerapan manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja, proses rekrutmen dan seleksi, pengembangan dan pelatihan, dan kompensasi di Masterpiece Blitar pada PT. Arafa Jaya Grup.

Metode penelitian yang digunakan dengan pendekatan kualitatif dengan jenis deskriptif kualitatif. Sumber data berasal dari data primer dan sekunder dengan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisa yang digunakan dengan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian penerapan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan Masterpiece Blitar pada PT. Arafa Jaya Grup sudah sesuai dengan beberapa indikator aktivitas manajemen sumber daya manusia yang dikemukakan dari beberapa ahli yaitu memperkuat struktur organisasi. Selanjutnya, Masterpiece Blitar juga melakukan rekrutmen dan seleksi, pengembangan dan pelatihan, meningkatkan efisiensi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan, melakukan penilaian kinerja secara berkala, serta menjaga keselamatan dan keamanan kerja, dan memberikan kompensasi. Penerapan manajemen sumber daya manusia ini telah dibuktikan dengan rekrutmen dan, pengembangan dan pelatihan untuk meningkatkan keahlian dan kemampuan karyawan, dan kompensasi kepada karyawan sebagai bentuk tanda balas jasa sehingga dapat meningkatkan kinerja sesuai dengan tanggung jawabnya dan karyawan lebih bersemangat dalam bekerja.

**Kata Kunci:** Manajemen, Sumber Daya Manusia, Kinerja

## **ABSTRACT**

*Thesis with the title "Application of Human Resource Management in Improving Masterpiece Employee Performance at PT. Arafa Jaya Group in Blitar Regency" was written by Rohidah, NIM 126405202104, supervisor Fitriyanatsany, S.Sos, M.A.*

*Human Resources are an important asset owned by a company whose quality must be maintained. The role of humans helps companies achieve their goals because humans have a competitive and creative spirit. This is the background to the existence of Human Resource Management to manage better and better quality human resources. Companies must pay attention to their human resources. The purpose of this research is to determine the application of human resource management, the application of human resource management to improve performance, the recruitment and selection process, development and training, and compensation at Masterpiece Blitar at PT. Arafa Jaya Group.*

*The research method used is a qualitative approach with a qualitative descriptive type. Data sources come from primary and secondary data with data collection techniques using observation, interviews and documentation. The analysis technique used is data reduction, data presentation, and drawing conclusions.*

*The results of research on the application of human resource management in improving the performance of Masterpiece Blitar employees at PT. Arafa Jaya Group is in accordance with several indicators of human resource management activities put forward by several experts, namely strengthening the organizational structure. Furthermore, Masterpiece Blitar also do recruitment and selection, development and training, increasing work efficiency to improve employee performance, conducting regular performance assessments, as well as maintaining work safety and security, and providing compensation. The implementation of human resource management has been proven by recruitment and development and training to improve employee skills and abilities, and compensation to employees as a form of remuneration so that performance can improve in accordance with their responsibilities and employees are more enthusiastic about working.*

**Keywords:** *Management, Human Resource, Improving Performance*