

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Efisiensi Kerja, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Agro Cemerlang Plasindo)” ini ditulis oleh Kholisotur Rohmawati, NIM 126405201021, pembimbing Faizal Satria Desitama, S.S.T.,M.Acc.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kinerja karyawan yang berkualitas diperlukan efisiensi kerja karyawan yang tinggi maka akan tercapai apabila didukung upaya kerja dan dukungan perusahaan, tingkat pendidikan yang dapat berguna untuk mengembangkan kemampuan, sikap, dan bentuk tingkah laku, selanjutnya pengalaman kerja dalam tingkat penguasaan pengetahuan dan keterampilan menjadi dasar atas kinerja karyawan, dan pelatihan kerja untuk membentuk dan membekali karyawan dengan menambah keahlian dan kemampuan.

Tujuan penelitian ini adalah, (1) untuk menganalisis pengaruh efisiensi kerja terhadap kinerja karyawan. (2) untuk menganalisis pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan. (3) untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. (4) untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan (5) untuk menganalisis pengaruh efisiensi kerja, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Agro Cemerlang Plasindo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Data dikumpulkan melalui metode kuisioner dengan teknik purposive sampling. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 130 responden. Dimana respondennya adalah karyawan PT. Agro Cemerlang Plasindo.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) efisiensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (5) efisiensi kerja, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan pelatihan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Efisiensi Kerja, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Thesis with the title “The Effect of Work Efficiency, Education Level, Work Experience, and Job Training on Employee Performance (Case Study on Employees of PT. Agro Cemerlang Plasindo)” was written by Kholisotur Rohmawati, NIM 126405201021, supervisor Faizal Satria Desitama, S.S.T., M.Acc.

This research is motivated by the performance of quality employees required high employee work efficiency will be achieved if supported by work effort and company support, a level of education that can be useful for developing abilities, attitudes, and forms of behavior. Developing abilities, attitudes, and forms of behavior, then work experience in the level of mastery of knowledge and skills becomes the basis for employee performance, and job training to shape and equip employees by adding expertise and abilities.

The objectives of this study are, (1) to analyze the effect of work efficiency on employee performance. (2) to analyze the effect of education level on employee performance. (3) to analyze the effect of work experience on employee performance. (4) to analyze the effect of job training on employee performance (5) to analyze the effect of work efficiency, education level, work experience, and job training on employee performance at PT Agro Cemerlang Plasindo.

This research uses a quantitative approach with descriptive research type. Data was collected through a questionnaire method with purposive sampling technique. The number of samples used in this study were 130 respondents. Where the respondents are employees of PT Agro Cemerlang Plasindo.

The results of this study indicate that: (1) work efficiency has a positive and significant effect on employee performance. (2) education level has a positive and significant effect on employee performance. (3) work experience has a positive and significant effect on employee performance. (4) job training has a positive and significant effect on employee performance. (5) work efficiency, education level, work experience, and job training simultaneously and significantly affect employee performance.

Keywords: *Work Efficiency, Education Level, Work Experience, Job Training, Employee Performance.*