

ABSTRAK

Dalam menghadapi perkembangan dunia kerja yang semakin dinamis, tentunya akan menuntut individu untuk memiliki adaptasi yang optimal agar siap dan sigap dalam merespons perubahan. Terlebih lagi pada mahasiswa akhir yang akan mengalami masa transisi ke dunia kerja, mahasiswa diuntut memiliki adaptabilitas karir yang optimal dalam mempersiapkan diri menghadapi masa transisi tersebut. Dengan adanya adaptabilitas karir pada diri mahasiswa tentunya akan dapat membantu dalam melewati tantangan atau hambatan karir hingga mencapai kesuksesan, tetapi pada fakta yang ada *career adaptability* dari mahasiswa masih cenderung kurang optimal, dan hal tersebut tentunya akan menghambat aktualisasi karir dari mahasiswa setelah mereka lulus. Oleh sebab itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari *self efficacy* dan *employability skills* terhadap *career adaptability* mahasiswa tingkat akhir di UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif, dan untuk pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara online melalui *google form*. Penelitian ini melibatkan 332 mahasiswa tingkat akhir dari 4 fakultas yang ada di UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebagai responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa : (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara *self efficacy* terhadap *career adaptability* dengan nilai signifikasnsi (p) sebesar 0,000 atau ($p < 0,05$). (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara *employability skills* terhadap *career adaptability* dengan nilai signifikansi (p) sebesar 0,000 atau ($p < 0,05$). (3) terdapat pengaruh signifikan secara simultan antara *self efficacy* dan *employability skills* terhadap *career adaptability* dengan nilai koefisiensi determinasi sebesar 70,2%. Dari hasil tersebut menandakan bahwa hipotesis diterima dan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara *self efficacy* dan *employability skills* terhadap *career adaptability* dengan arah pengaruh yang positif.

Kata Kunci : *Career Adaptability, SelfEfficacy, Employability skills, Mahasiswa*

ABSTRACT

In facing the increasingly dynamic development of the world of work, it will certainly require individuals to have optimal adaptation to be ready and alert in responding to changes. Moreover, final students who will experience a transition period to the world of work, students are required to have optimal career adaptability in preparing themselves for the transition period. With the existence of career adaptability in students will be able to help them in passing career challenges or obstacles to achieve success, but in fact the career adaptability of students still tends to be less than optimal, and this will certainly hinder the career actualization of students after they graduate. Therefore, this study aims to determine the effect of self efficacy and employability skills on the career adaptability of final year students at UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. The method used in this study is quantitative, and for data collection using questionnaires distributed online via google form. This study involved 332 final year students from 4 faculties at UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung as respondents. Data analysis in this study used multiple linear regression analysis. The results of this study state that: (1) there is a positive and significant effect partially between self efficacy on career adaptability with a significance value (p) of 0.000 or ($p < 0.05$). (2) there is a positive and partially significant influence between employability skills on career adaptability with a significant value of 0.000 or ($p < 0.05$). (3) there is a simultaneous significant influence between self efficacy and employability skills on career adaptability with a coefficient of determination of 70.2%. These results indicate that the hypothesis is accepted and it can be concluded that there is an influence between self efficacy and employability skills on career adaptability with a positive direction of influence.

Keywords: *Career Adaptability, Self Efficacy, Employability skills, College Students.*

ملخص

في مواجهة التطور الديناميكي المتزايد لعالم العمل، سيتطلب الأمر بالتأكيد أن يكون لدى الأفراد التكيف الأمثل ليكونوا مستعدين ومتيقظين في الاستجابة للتغيرات. علاوة على ذلك، فإن الطلاب في المرحلة النهائية الذين سيمرون بفترة انتقالية إلى عالم العمل، فإن الطلاب مطالبون بالقدرة المثل على التكيف الوظيفي في إعداد أنفسهم للفترة الانتقالية. إن وجود القدرة على التكيف الوظيفي لدى الطلاب سيساعدهم في التغلب على التحديات أو العقبات المهنية لتحقيق النجاح، ولكن في الواقع لا تزال القدرة على التكيف الوظيفي لدى الطلاب تميل إلى أن تكون أقل من المثلى، وهذا بالتأكيد سيعيق تحقيق الطلاب لمسيرتهم المهنية بعد تخرجهم. لذلك، تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تأثير الكفاءة الذاتية ومهارات التوظيف على القدرة على التكيف الوظيفي لطلاب السنة النهائية في جامعة سيد علي رحمة الله تولونغاونغ. الطريقة المستخدمة في هذا البحث كمية، ولجمع البيانات باستخدام استبيانات وزعت عبر الإنترنت من خلال استمارة جوجل. تضمنت هذه الدراسة ٣٣٢ طالباً من طلاب السنة النهائية من ٤ كليات في جامعة سيد علي رحمة الله تولونغاونغ. الدراسة كمستحيين. استخدم في تحليل البيانات في هذه الدراسة تحليل الانحدار الخطي المتعدد تشير نتائج هذه الدراسة إلى ما يلي: (١) هناك تأثير إيجابي وهام جزئياً بين الكفاءة الذاتية والقدرة على التكيف الوظيفي بقيمة دلالة (ع) 0.000 أو (ع) > 0.005 . (٢) يوجد تأثير موجب ودال جزئياً بين مهارات التوظيف على القدرة على التكيف الوظيفي بقيمة دلالة (ع) 0.000 أو (ع) > 0.005 . (٣) هناك تأثير معنوي متزامن بين الكفاءة تشير هذه النتائج إلى. الذاتية ومهارات التوظيف على القدرة على التكيف الوظيفي بمعامل تحديد 0.702 ٪ قبول الفرضية ويمكن استنتاج أن هناك تأثير بين الكفاءة الذاتية ومهارات التوظيف على القدرة على التكيف الوظيفي مع وجود اتجاه إيجابي للتأثير.

الكلمات المفتاحية: القدرة على التكيف الوظيفي، الكفاءة الذاتية، مهارات التوظيف، طلاب الجامعات