

ABSTRAK

Diyan Ila Fahmi, 126103203239, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Perspektif Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2018 dan Hukum Islam (Studi Kasus di Pabrik Sidodadi Megah Jaya), Jurusan Hukum Tata Negara, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, UIN Tulungagung, 2024, Pembimbing Nurush Shobahah, M.H.I.

Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2018, Hukum Islam

Penelitian ini dilatar belakangi oleh faktor penting dalam lingkungan kerja adalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan perlindungan hak pekerja yang utama sebagaimana telah diatur dalam Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2018 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Namun meskipun telah diatur oleh pihak aparatur negara, masih ada perusahaan yang belum sepenuhnya mematuhi aturan tersebut secara maksimal, salah satunya ialah di Pabrik Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo dari hasil data lapangan terdapat beberapa syarat Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang belum diterapkan selama bekerja di perusahaan tersebut. Hal ini mendorong peneliti untuk melakukan kajian lebih lanjut mengenai K3 yang seharusnya didapatkan oleh para pekerja di pabrik Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2018 dan Hukum Islam.

Rumusan masalah dari penelitian ini adalah : 1). Bagaimana Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Pabrik Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo, 2). Bagaimana Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Pabrik Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo dalam perspektif Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2018, 3). Bagaimana Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di pabrik Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo dalam perspektif Hukum Islam.

Jenis penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sedangkan analisis data menggunakan kondesasi data, penyajian data, penarikan kesimpulan dan verifikasi. Adapun metode keabsahan data menggunakan triangulasi sumber.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di pabrik Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo kurang maksimal dalam penerapan kegiatan pengukuran dan pengendalian lingkungan kerja serta penerapan higiene dan sanitasi, 2) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Pabrik Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo dalam perspektif Peraturan Menteri Nomor 5 Tahun 2018 belum memenuhi dalam Pasal 9, Pasal 27, Pasal 30, Pasal 34, Pasal 36, Pasal 39, dan Pasal 41 3). Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di pabrik Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo dalam perspektif Hukum Islam yang

ditinjau dalam konsep *Maqashid Syariah* bahwa kurang sesuai dengan kriteria kebutuhan *dharuriyat* dalam pokok yang paling utama yaitu perlindungan jiwa.

ABSTRACT

Diyan Ila Fahmi, 126103203239, Occupational Safety and Health (K3) in the Perspective of Minister of Manpower Regulation Number 5 of 2018 and Islamic Law (Case Study at Sidodadi Megah Jaya Factory), Department of Constitutional Law, Faculty of Sharia and Legal Sciences, UIN Tulungagung, 2024, Supervisor Nurush Shobahah, M.H.I.

Keywords: Occupational Safety and Health, Regulation of the Minister of Manpower Number 5 of 2018, Islamic Law

This research is motivated by an important factor in the work environment is Occupational Safety and Health (K3). Occupational safety and health is the main protection of workers' rights as regulated in the Minister of Manpower Regulation Number 5 of 2018 concerning Occupational Safety and Health (K3). However, even though it has been regulated by the state apparatus, there are still companies that have not fully complied with these rules to the fullest, one of which is at the Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo Factory, from the results of field data, there are several Occupational Safety and Health (K3) requirements that have not been implemented while working at the company. This encourages researchers to conduct further studies on K3 that should be obtained by workers at the Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo factory in accordance with the provisions of the Minister of Manpower Regulation Number 5 of 2018 and Islamic Law.

The problem formulations of this research are: 1). How is Occupational Safety and Health (K3) at the Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo Factory, 2). How is Occupational Safety and Health (OHS) at the Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo Factory in the perspective of the Minister of Manpower Regulation Number 5 of 2018, 3). How is Occupational Safety and Health (OHS) at the Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo factory in the perspective of Islamic Law.

This type of research uses a qualitative approach. The data collection techniques used were observation, interviews, and documentation. While data analysis uses data condensation, data presentation, conclusion drawing and verification. The data validity method uses source triangulation.

The results of this study show that: 1). Occupational Safety and Health (OHS) at the Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo factory is less than optimal in the application of activities to measure and control the work environment and the application of hygiene and sanitation, 2). Occupational Safety and Health (OHS) at the Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo Factory in the perspective of Ministerial Regulation Number 5 of 2018 has not fulfilled Article 9, Article 27, Article 30, Article 34, Article 36, Article 39, and Article 41 3). Occupational Safety and Health (OHS) at the Sidodadi Megah Jaya Sidoarjo factory in the perspective of Islamic Law which is reviewed in the concept of Maqashid Sharia that it is less in accordance with the criteria of dharuriyat needs in the most important point, namely the protection of life.

الملخص

من منظور لائحة وزير القوى العاملة رقم (K3) يان إيلا فهمي، ١٢٦١٠٣٢٠٣٢٣٩، السلامة والصحة
٥ لعام ٢٠١٨ والشريعة الإسلامية (دراسة حالة في مصنع سيدودادي ميجا المهنية
جايا)، قسم القانون الدستوري، كلية الشريعة والعلوم القانونية، جامعة تولونجاونج،
٢٠٢٤، المشرف نوروش شوباه

الكلمات المفتاحية السلامة والصحة المهنية، لائحة وزير القوى العاملة رقم ٥ لعام ٢٠١٨، الشريعة
الإسلامية

السلامة والصحة . (K3) دافع وراء هذا البحث هو عامل مهم في بيئة العمل وهو السلامة والصحة
المهنية المهنية هي الحماية الرئيسية لحقوق العمال كما تنظمها لائحة وزير القوى العاملة رقم ٥ لعام
ومع ذلك، على الرغم من تنظيمها من قبل جهاز الدولة، إلا (K3) ٢٠١٨ بشأن السلامة والصحة المهنية
أنه لا تزال هناك شركات لم تلتزم بهذه القواعد على أكمل وجه، وإحدى هذه الشركات هي مصنع
سيدودادي ميجا جايا سيدوارجو، فمن نتائج البيانات الميدانية، هناك العديد من متطلبات السلامة والصحة
التي لم يتم تنفيذها أثناء العمل في الشركة. وهذا ما يشجع الباحثين على إجراء المزيد من (K3) المهنية
التي يجب أن يحصل عليها العمال في مصنع سيدودادي ميجا جايا سيدوارجو وفقاً K3 الدراسات حول
لأحكام لائحة وزير القوى العاملة رقم ٥ لعام ٢٠١٨ والشريعة الإسلامية

يستخدم هذا النوع من البحوث منهجاً نوعياً. وكانت تقنيات جمع البيانات المستخدمة هي الملاحظة
والمقابلات والتوثيق. في حين أن تحليل البيانات يستخدم تكتيف البيانات وعرض البيانات واستخلاص
النتائج والتحقق منها. ويستخدم أسلوب التحقق من صحة البيانات لتثليث المصادر

في مصنع سيدودادي ميجا جايا (K3) أظهرت نتائج هذه الدراسة ما يلي: (١). السلامة والصحة المهنية
سيدوارجو أقل من المستوى الأمثل في تطبيق أنشطة قياس ومراقبة بيئة العمل وتطبيق النظافة والصرف
في مصنع سيدودادي ميجا جايا سيدوارجو من منظور (K3) الصحي، (٢). السلامة والصحة المهنية
اللائحة الوزارية رقم ٥ لعام ٢٠١٨ لم تستوف المادة ٩ والمادة ٢٧ والمادة ٣٠ والمادة ٣٤ والمادة ٣٦
في مصنع سيدودادي ميجا جايا سيدوارجو (K3) والمادة ٣٩ والمادة ٤١ (٣). إن السلامة والصحة المهنية
في منظور الشريعة الإسلامية التي يتم مراجعتها في مفهوم مقاصد الشريعة الإسلامية أنها أقل وفقاً
لمعايير احتياجات دارسيات في أهم نقطة، وهي حماية الحياة