

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Boedi dan Saebani, Beni Ahmad. 2014. *Metode Penelitian Ekonomi Islam (Muamalah)*. Bandung: CV Pustaka Setia, 2014.
- Alma, Buchori. 2009. *Manajemen Bisnis Syariah*. Bandung: Alfabeta.
- Andi, Muslimin Muhammad. 2009. “Pengaruh Implementasi Kebijakan Upah Minimum pada Hubungan Kerja Perusahaan dengan Pekerja di Kabupaten Bandung”. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, Vol. 9 No. 1.
- Anggara, Robby. “Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Linda Jaya di Desa Kubang Jaya Kecamatan Siak Hulu Kabupaten Kampar” (Kampar: Robby, 2020).
- Anjani, Merry Sindy dkk. “Peranan Sistem Pemberian Upah Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan” pada *Artikel Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin*.
- Atrini, Muh Rusydi, A. 2015. “Pengaruh Upah Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan PT.PP.London Sumatera Indonesia Tbk Di Bulukumba”. *Jurnal Ekonomi Balance Fakultas Ekonomi Dan Bisnis* Vol. 11 No. 1, hal 131.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Probolinggo.
- Bambang Sudaryana dan R. Ricky Agusiady. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Budijanto, Oki Wahyu. 2017. “Upah Layak Bagi Pekerja/Buruh Dalam Perspektif Hukum Dan Ham (*Decent Wages For Laborers In Law And Human Right`S Perspective*)”. *Jurnal Penelitian Hukum De Jure* Vol. 17 No. 3.
- Ebert, Ronald J. 2015. *Pengantar Bisnis* Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- Fadilah, Umi. 2017. “Analisis Besaran Upah dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam”, *Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam*, Bandar Lampung.
- Firdaus, Vera dan Oetarjo, Mas. 2022. *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*. Sidoarjo: Umsida Press.
- Ghofur, Ruslan Abdul. 2020. *Konsep Upah Dalam Ekonomi Islam*. Bandar Lampung: Arjasa Pratama.

- Gunawan, Nico. 2021. "Literature Review Determinasi Motivasi dan Kinerja: Analisis Kompensasi (Bonus) dan Promosi Jabatan (Study Pada PT. SDS)". *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. Volume 2 Issue 3, diakses bulan Nopember 2023.
- Hanggraeni, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit.
- Hasan, M. Ali. 2004. *Berbagai Macam Ttransaksi Dalam Islam (Fiqih Muamalah)*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Hidayah, Nurul dkk. 2022. "Analisis Sistem Pemberian Upah dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Perspekti Ekonomi Islam". *Jurnal NATUJA Jurnal Ekonomi Syariah*. Volume 2 Nomor 1, hal. 56.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Karl E, dkk. *Prinsip-Prinsip Ekonomi, Edisi Terjemahan, Jilid Ke-2, Edisi Ke-8*. Jakarta: Erlangga.
- Kementerian Agama Republik Indonesia. 2017. *Al-Qir'an dan Terjemah*. Surabaya: Nur Ilmu.
- Kurniawati, Ardhian. 2019. "Implementasi Kebijakan Pengupahan Di Industri Perhotelan". *Jurnal Ketenagakerjaan* Vol. 14 No. 2.
- Kurniawati, dkk. 2018. *Strategi Bertahan Di Tengah Maraknya Toko Modern (Studi Kasus pada Toko Tradisional Bu Yuli di Kelurahan Pendrikan Lor Kecamatan Semarang Tengah), Solusi* 16.2, hal. 2.
- Lailun, M. Dilif, dkk. 2018."Pengaruh Upah Terhadap Motivasi Kerja Karyawan". *Jurnal Ilmu hIlmu Pendidkan, Ilmu Ekonomi dan Ilmu Sosial*, hal.193.
- Lamijan dan Wiwoho, Jamal. 2021. *Upah Kerja dan Keadilan: Suatu Tinjauan Teoritis*. Banyumas: CV Pena Persada.
- Lillah, Helfeda. 2021. "Analisis Sistem Pemberian Upah dan Produktivitas Kerja Pada PT Glen Nevis Kabupaten Banyuwangi". Banyuwangi: Helfeda.
- Mangkunegara, Prabu. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offiset, Cetakan Ke-2.
- Mankew, N. Georgy. 2006. *Makroekonomi*. Jakarta: Erlangga, edisi ke-6.

- Mursal, 2015. "Hubungan Upah dan Jam Kerja terhadap Produktivitas Industri Kopi Nur Kerinci". *Jurnal Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kerinci* Vol. 13 No. 1, hal. 85.
- Nurfiat, Nashahta Ardhiaty dan Rustariyuni, Surya Dewi. "Pengaruh Upah dan Teknologi Terhadap Produktivitas dan Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Mebel di Kota Denpasar". *Jurnal PIRAMIDA* Vol. XIV No. 1:34-48, hal. 45.
- Nurhadi. 2018. "Analisis Promosi Terhadap Tingkat Pelayanan Kasir Supermarket Ramayana Cikupa Tangerang". *Moneter-Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 5.1, hal. 1-7.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 tahun 2015 tentang Pengupahan.
- Priyambodo, Bambang. "Daftar Gaji UMR Kediri dan Gaji UMK Kediri 2022" dalam <https://carigaji.com/gaji-umr-kediri/> diakses Desember 2022
- Priyono dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Qorib, Muhammad dkk. 2021. *Panduan Menulis Skripsi FAI UMSU*. Medan: UMSU Press.
- Rachmawati, Lucia dkk. 2017. "Implementasi Upah Minimum Kabupaten Boyolali Terhadap Pekerja/Buruh Pada Usaha Konveksi Berdasarkan Undang-undang RINomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan". *Jurnal Pasca Sarjana Hukum UNS* Vol. V No. 2.
- Randiand, Muhammad Farrel, dkk. "Implementasi Kebijakan Penetapan Upah Minimum di Kota Semarang" dalam *Artikel Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro*.
- Rauuf, Muhammad Alu dkk, 2022."Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Delta Merlin Sandang Textile 1 Sragen". *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik Universitas Bina Taruna Gorontalo* Volume IX Nomor 4, hal. 639.
- Riadi, Fuad. 2015. "Sistem dan Strategi Pengupahan Perspektif Islam". *Iqtishadia*, Vol 8, No.I.
- Rijali, Ahmad. 2018. "Analisis Data Kualitatif". *Jurnal Alhadharah*, Vol.17 No.33.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. "Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan". Jakarta: Rajawali Pers.

- Sabatiny, Sabrina dan Martini, Rita. 2018. "Perkembangan Pasar Tradisional dan Keberadaan Pasar Modern di Kota Palembang". *Jurnal Eksistensi* Vol. 7 No. 1, hal. 1070.
- Sabiq, Sayyid. 2006. *Fiqih al-Sunnah, Penerjemah Nor Hasanudin*. Jakarta: Pena Pundi Aksara Cetl.
- Sandra, Novi Yanti. 2019. "Pengupahan dan Kesejahteraan Dalam Perspektif Islam". *Econetica*. Vol. 1 No. 2: 11-24.
- Sari, Endang Puspita dan Touana, Helenia. 2017. "Komponen Kompensasi Pekerja Level Staf Berstatus Pekerja Waktu Tak Tertentu Pada PT Pertamina Patra Niaga Jakarta Selatan". *Jurnal Administrasi Kantor*. Volume 5 Nomor 1: 69-82, diakses bulan Juni 2023.
- Setiati, Jati. "Analisis Faktor-Faktor Produktivitas Kerja Pada Pegawai PerpustakaanITS". Surabaya, Artikel Jurusan Ilmu Informasi dan Perpustakaan.
- Siyoto, Sandu dan Sodik, Ali. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Soepomo, Imam. 2003. *Pengantar Hukum Perburuhan*. Jakarta: Djambatan.
- Sudjana, Krisna dan Swuezy, Veni Marlina. 2021. "Pengaruh Sistem Penggajian, Upah Lembur, dan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Barberbox Putranza Indonesia)". *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. 20 No. 2: 142-156.
- Suhartini, Endeh dkk. 2020. *Hukum Ketenagakerjaan dan Kebijakan Upah*. Depok: Rajawali Pers.
- Suparmoko. 2009. *Pengantar Ekonomika Makro*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Syafe'i, Rachmat. 2004. *Fiqh Muamalah*. Bandung: Pustaka Setia.
- Tsauri, Sofyan. 2013. *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Turangan, Osvaldo W., dkk. 2017. "Pengaruh Pemberian Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara". *Jurnal EMBA*. Volume 5 Nomor 2, diakses bulan Juni 2023.
- Wiantara, Ketut Alit. 2015. "Hubungan Tingkat Upah Dengan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Kecap Sumber Rasa Di Desa Temukus Tahun 2014".

*Jurnal Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Vol. 5 Nomor 1.*

Wijaya, Candra dan Manurung, Ojak. 2021. *Produktivitas Kerja (Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spriritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal)*. Jakarta: Kencana.

Wiradinata, Guntara. “*Pengukuran Dan Peningkatan Produktivitas Kerjakaryawan Di Hotel Xyz Pontianak*”, Artikel Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Tanjungpura.

Zainal, Rivai et al. “*Islamic Human Capital Management (Manajemen Sumber dayaInsani)*” Jakarta: 2014, Edisi Revisi.