

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Implementasi Upah Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Toserba 21 Dalam Perspektif Islam (Studi Penelitian di Toserba 21 Kecamatan Ngronggo)” yang ditulis oleh Selvi Nur Azizah, NIM. 12402193145. Jurusan Ekonomi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, pembimbing Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perbedaan sistem pengupahan karyawan yang bekerja di Toserba 21. Di mana hal ini tergantung dari jenis pekerjaan yang dilakukan dan sistem kontrak kerja yang diambil karyawan. Adapun jenis pekerjaan meliputi sebagai admin toko dan penjaga kasir. Karyawan akan bekerja dengan baik jika toko memberikan kompensasi atas kinerjanya. Upah sebagai salah satu indikator produktivitas kerja karyawan. Perolehan upah sangat erat kaitannya dengan kesejahteraan karyawan karena upah tersebut akan menunjang kehidupan mereka.

Berdasarkan latar belakang di atas, diketahui fokus penelitian ini adalah sistem pemberian upah kepada karyawan di Toserba 21, pemberian upah dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan Toserba 21 dan sistem pemberian upah yang dilakukan oleh Toserba 21 dalam perspektif Islam.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dan penelitian ini termasuk jenis penelitian lapangan. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan cara wawancara dan data sekunder berupa profil dan struktur organisasi. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, metode wawancara, dan metode dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian upah kepada karyawan di Toserba 21 menggunakan sistem waktu (satu bulan sekali), sistem hasil (berupa bonus jika toko telah mencapai target dan bonus untuk karyawan yang memiliki prestasi kerja), dan upah lembur yang dibayarkan pada saat gaji. Pemberian upah di Toserba 21 dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, dilihat dari kuantitas kerja, kualitas kerja dan ketepatan kerja karyawan. Sistem pemberian upah kepada karyawan Toserba 21 sudah sesuai dengan nilai-nilai Islam, yaitu adil dan layak.

Kata kunci: *Upah, Produktivitas, Karyawan, Perspektif Islam*

ABSTRACT

Thesis with the title "Implementation of Work Wages in Increasing Work Productivity of Department Store 21 Employees in an Islamic Perspective (Research Study in Store 21 Ngronggo District)" written by Selvi Nur Azizah, NIM. 12402193145. Department of Economics, Sharia Economics Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, supervisor Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.

This research is motivated by differences in the wage system for employees working at Department Store 21. This depends on the type of work carried out and the work contract system the employee takes. Types of work include store admin and cashier. Employees will work well if the store provides compensation for their performance. Wages are an indicator of employee work productivity. Earning wages is closely related to employee welfare because these wages will support their lives.

Based on the background above, it is known that the focus of this research is the wage system for employees at Department Store 2, the provision of wages to increase the work productivity of employees at Department Store 21 and the wage system implemented by Department Store 21 from an Islamic perspective.

This research uses a descriptive qualitative approach and this research is a type of field research. The data used is primary data obtained by interviews and secondary data in the form of organizational profiles and structures. Data collection techniques use observation methods, interview methods, and documentation methods.

The results of the research show that wages are given to employees at Toserba 21 using a time system (once a month), a results system (in the form of bonuses if the shop has achieved targets and bonuses for employees who have good work performance), and overtime wages paid at payday. Providing wages at Toserba 21 can increase employee work productivity, seen from the quantity of work, quality of work and accuracy of employee work. The wage system for Toserba 21 employees is in accordance with Islamic values, namely fair and decent.

Keywords: Wages, Productivity, Employees, Islamic Perspective