

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja dalam Mendorong Efektivitas dan Produktivitas Kerja pada Organisasi Pemerintahan Daerah di Sekretariat Daerah Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Syafrida Meitasari NIM. 126403202169, pembimbing Ahmad Budiman, M.S.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh dilaksanakannya Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja untuk Mendorong Efektivitas dan Produktivitas Kerja pada Organisasi Pemerintahan Daerah di Sekretariat Daerah Kabupaten Tulungagung. Penelitian menunjukkan bahwa Efektivitas dan Produktivitas Kerja pegawai meningkat setelah adanya Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja. Sekretariat Daerah Kabupaten Tulungagung menjadi fokus penelitian karena kemampuan dan kompetensi Sekretariat Daerah sebagai dinamisator dalam menjalankan program pemerintah daerah dilaksanakan sesuai dengan tugas dan fungsinya dengan daya dukung aparatur pemerintah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1) mendeskripsikan tentang implementasi anggaran berbasis kinerja dalam mempengaruhi efektivitas pegawai. 2) mendeskripsikan pengaruh efektivitas dan produktivitas kerja dari implementasi anggaran berbasis kinerja. 3) mendeskripsikan kendala yang dihadapi pada saat mengimplementasikan anggaran berbasis kinerja. 4) mendeskripsikan solusi dan langkah-langkah yang dilakukan dari kendala implementasi anggaran berbasis kinerja.

Penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif yaitu bersifat deskriptif yang cenderung menggunakan pendekatan induktif dalam analisis. Penelitian kualitatif ini dapat mengelupas problematika secara jelas karena peneliti melakukan penelitian secara mendalam dan secara langsung terhadap obyek yang akan diteliti. Penelitian ini menggunakan berbagai sumber data serta menjadikan satu berbagai teori yaitu menggunakan prosedur dalam penelitian yang diartikan triangulasi.

Hasil penelitian ini bahwa, 1) Implementasi anggaran berbasis kinerja membawa dampak baik terhadap efektivitas pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Tulungagung kinerja pegawai lebih terfokus dan terukur, sejalan dengan pencapaian target dan indikator yang ditetapkan. 2) Efektivitas kerja yang tinggi mencerminkan kemampuan pegawai untuk mencapai tujuan dengan tepat sasaran, sesuai dengan rencana dan strategi yang telah disusun. 3) Permasalahan yang terjadi dalam penyusunan anggaran di Sekretariat Daerah Kabupaten Tulungagung adalah terkait dengan kurangnya upaya mencapai kinerja yang ideal dan kurang fokus pada kinerja dalam alokasi dan pembahasan anggaran oleh eksekutif dan legislatif juga menjadi tantangan. 4) Solusi dan langkah-langkah yang dilakukan Sekretariat Daerah Kabupaten Tulungagung dalam upaya mengatasi kendala dalam implementasi anggaran berbasis kinerja yaitu dengan melakukan penyempurnaan administrasi secara terus-menerus untuk memberikan keterampilan yang menunjang peningkatan pegawai yang berkualitas dalam melaksanakan implementasi anggaran berbasis kinerja.

Kata Kunci : Implementasi, Anggaran Berbasis Kinerja, Efektivitas, Produktivitas.

ABSTRACT

The thesis entitled "Implementation of Performance-Based Budgeting in Encouraging Work Effectiveness and Productivity in Local Government Organizations at the Regional Secretariat of Tulungagung Regency" was written by Syafrida Meitasari NIM. 126403202169, supervisor Ahmad Budiman, M.S.I.

This research was motivated by the implementation of performance-based budgeting to encourage work effectiveness and productivity in local government organizations at the Regional Secretariat of Tulungagung Regency. Research shows that employee effectiveness and productivity increase after the implementation of performance-based budgeting. The Regional Secretariat of Tulungagung Regency is the focus of research because the ability and competence of the regional secretariat as a dynamicator in carrying out local government programs are carried out in accordance with their duties and functions with the carrying capacity of the government apparatus.

The purpose of this study is to 1) describe the implementation of performance-based budgets in influencing employee effectiveness. 2) describe the effect of work effectiveness and productivity from the implementation of performance-based budgeting. 3) describe the constraints faced when implementing performance-based budgeting. 4) describe the solutions made from the constraints of implementing performance-based budgets. 5) describe the steps that can be taken to overcome the limited capacity of Human Resources (HR) in the organization.

The research used is qualitative research, which is descriptive which tends to use an inductive approach in analysis. This qualitative research can peel off the problem clearly because researchers conduct research in depth and directly on the object to be studied. This research uses various data sources and makes one various theory, namely using procedures in research that are interpreted as triangulation.

The results of this study are, 1) The implementation of performance-based budgeting has a good impact on the effectiveness of employees in the Regional Secretariat of Tulungagung Regency employee performance is more focused and measurable, in line with the achievement of targets and indicators set. 2) High work effectiveness reflects the ability of employees to achieve goals on target, in accordance with plans and strategies that have been prepared. 3) Problems that occur in budgeting at the Regional Secretariat of Tulungagung Regency are related to the lack of efforts to achieve ideal performance and lack of focus on performance in budget allocation and discussion by the executive and legislature are also challenges. 4) Solutions and steps taken by the Regional Secretariat of Tulungagung Regency in an effort to overcome obstacles in the implementation of performance-based budgeting, namely by continuously improving administration to provide skills that support the improvement of qualified employees in implementing performance-based budgeting.

Keywords: Implementation, Performance-Based Budgeting, Effectiveness, Productivity