

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Aninda Novia Dianti, NIM. 126402202078, Pembimbing Fitriyanatsany,S.Sos.,M.A.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sumber daya manusia untuk suatu organisasi atau perusahaan. Suatu perusahaan atau organisasi dalam menjalankan kegiatannya memerlukan sumber daya manusia yang memiliki kapasitas mencukupi dalam suatu bidang. Salah satu alat ukur untuk menentukan efektifitas perusahaan adalah hasil kinerja pegawai. Tercapainya tujuan suatu perusahaan dipengaruhi oleh pegawai yang digunakan dalam kegiatan tersebut. Semakin baik kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Tulungagung semakin sejahtera masyarakat di seluruh desa Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Untuk menguji pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Tulungagung, (2) Untuk menguji pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Tulungagung, (3) Untuk menguji pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Tulungagung, (4) Untuk menguji pengaruh signifikan motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Data yang digunakan adalah data primer melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai Dinas Pemerintahan Masyarakat Desa Kabupaten Tulungagung yang berjumlah 52 pegawai dengan menggunakan sampel sebanyak 46 pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Tulungagung. Sedangkan secara simultan variabel motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Tulungagung.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*The thesis with the title "The Influence of Work Motivation, Work Environment, and Work Discipline on Employee Performance at the Tulungagung Regency Village Community Empowerment Service" was written by Aninda Novia Dianti, NIM. 126402202078, Supervisor Fitriyanatsany, S.Sos., M.A.*

*This research is motivated by the importance of human resources for an organization or company. In carrying out its activities, a company or organization requires human resources who have sufficient capacity in a field. One measuring tool to determine a company's effectiveness is employee performance results. The achievement of a company's goals is influenced by the employees used in these activities. The better the performance of employees at the Tulungagung Regency Village Community Empowerment Service, the more prosperous the community in all Tulungagung Regency villages.*

*This research aims to (1) To test the significant influence of work motivation on employee performance at the Tulungagung Regency Village Community Empowerment Service, (2) To test the significant influence of the work environment on employee performance at the Tulungagung Regency Village Community Empowerment Service, (3) To test the influence significant work discipline on employee performance at the Tulungagung Regency Village Community Empowerment Service, (4) To test the significant influence of work motivation, work environment, and work discipline on employee performance at the Tulungagung Regency Village Community Empowerment Service.*

*This research uses a quantitative approach with an associative type of research. The data used is primary data through distributing questionnaires to all employees of the Tulungagung Regency Village Community Government Service, totaling 52 employees using a sample of 46 employees. The method used in this research is multiple linear regression analysis. Data processing in this research uses SPSS.*

*The partial research results show that the variables of work motivation, work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance at the Tulungagung Regency Village Community Empowerment Service. Meanwhile, simultaneously the variables of work motivation, work environment and work discipline have a significant effect on employee performance at the Tulungagung Regency Village Community Empowerment Service..*

**Keywords:** *Work Motivation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*