

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR SINGKATAN.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	xvi
ABSTRAK.....	xviii
ABSTRACT.....	xix
KHOLASHOH.....	xx
DAFTAR ISI.....	xxi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Dan Pertanyaan Penelitian	19
C. Tujuan Penelitian	20
D. Kegunaan Penelitian	21
E. Penegasan Istilah	23
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	26
A. Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah.....	26
1. Pengertian Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah	26
2. Kompetensi Kepemimpinan visioner	31
3. Peran Kepemimpinan Visioner.....	34
4. Tantangan Menjadi Pemimpin Visioner	37
5. Langkah Strategi Kepemimpinan Visioner	39
6. Kepemimpinan Visioner dalam Islam.....	42

B. Budaya Organisasi (<i>Organizational Culture</i>).....	48
1. Definisi Budaya organisasi (<i>Organisational Culture</i>).....	48
2. Evolusi Konsep Budaya Organisasi	54
3. Karakteristik Budaya Organisasi	55
4. Fungsi dan Peran Budaya Organisasi (<i>Organizational culture</i>).....	56
5. Proses Terbentuknya Budaya Organisasi	59
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	62
7. Kompetensi Budaya Organisasi (<i>Organizational culture</i>)	65
8. Internalisasi Budaya Organisasi	68
C. Kepemimpinan Visioner Berbasis Budaya Organisasi.....	69
D. Daya Saing Lembaga Pendidikan	71
1. Pengertian Daya Saing lembaga Pendidikan	71
2. Komponen Daya Saing Lembaga Pendidikan.....	74
3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Daya Saing	79
4. Karakteristik Lembaga yang Memiliki Daya Saing	84
E. Kepemimpinan Visioner Berbasis Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Daya Saing Lembaga Pendidikan.....	86
1. <i>Futuristic Thinking</i> Berbasis Budaya organisasi	86
a. Definisi <i>Futuristic Thinking</i> Berbasis Budaya Organisasi.....	86
b. Ciri-ciri <i>Futuristic Thinking</i> berbasis Budaya organisasi.....	88
c. Standart Kompetensi pemimpin dalam <i>futuristic Thinking</i>	90
2. Internalisasi Visi Berbasis Budaya organisasi.....	92
a. Pengertian Internalisasi Visi berbasis Budaya Organisasi.....	92
b. Tujuan Internalisasi Visi Berbasis Budaya Organisasi	94
c. Langkah-langkah Internalisasi Visi Berbasis Budaya Organisasi.....	96
d. Proses Internalisasi Visi Berbasis Budaya Organisasi	98
3. <i>Continous learning</i> Berbasis Budaya Organisasi.....	103
a. Pengertian <i>Continous Learning</i> Berbasis Budaya Organisasi.....	103
b. Tujuan <i>Continous Leraning</i> Berbasis Budaya organisasi.....	105
c. Macam-macam <i>Continous Learning</i> Berbasis Budaya Organisasi....	107
d. Syarat-syarat <i>Continous Learning</i> Berbasis Budaya organisasi	108
e. Strategi <i>Continous learning</i> Berbasis Budaya Organisasi.....	109
F. Penelitian Terdahulu	109
G. Paradigma Penelitian.....	125

BAB III METODE PENELITIAN.....	128
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	128
B. Lokasi Penelitian	130
C. Kehadiran Peneliti	133
D. Penentuan Sampel Penelitian	134
E. Data dan Sumber Data	136
F. Teknik Pengumpulan Data	138
G. Instrumen Penelitian	142
H. Validitas Instrumen	144
I. Teknik Analisis Data	145
J. Pemeriksaan Keabsahan Data	150
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	155
A. Paparan Data.....	155
1. <i>Futuristic Thinking</i> Berbasis Budaya Organisasi.....	155
a. <i>Futuristic Thinking</i> Berbasis Budaya Organisasi yang dimiliki Kepala MAN 2 Tulungagung.....	155
1) Membangun Kecerdasan Warga Madrasah Berbasis Budaya Organisasi	160
2) Membangun Budaya Dedikatif Bagi Seluruh Warga Madrasah..	167
3) Membangun Budaya Inovatif Bagi Seluruh Warga Madrasah...	179
4) Membangun Budaya Kompetitif Bagi Seluruh Warga Madrasah.....	188
5) Membangun Karakter Islami Bagi Warga Madrasah.....	190
6) Membangun Budaya Peduli Lingkungan Bagi Seluruh Warga Madrasah	196
b. <i>Furutistic Thinking</i> Berbasis Budaya Organisasi yang dimiliki Kepala SMK Muhammadiyah 7 (SMK Mutu) Gondanglegi Malang.....	200
1) Membangun Budaya Islami bagi Seluruh Warga Sekolah.....	206
2) Membangun Sekolah Unggul Berbasis Budaya Organisasi	223
3) Mengembangkan Budaya Profesional di Lingkungan SMK Mutu Gondanglegi	229
4) Membangun Budaya Entrepreneur bagi Warga SMK Mutu Gondanglegi	242
5) Mengembangkan Kompetensi Internasional Berbasis Budaya Organisasi	249

2. Internalisasi Visi Berbasis Budaya Organisasi.....	263
A. Internalisasi Visi Berbasis Budaya Organisasi yang dilakukan Kepala MAN 2 Tulungagung	263
B. Internalisasi Visi Berbasis Budaya Organisasi yang dilakukan Kepala SMK Muhammadiyah 7 Gondanglegi Malang	289
3. <i>Continous Learning</i> Berbasis Budaya Organisasi	310
a. <i>Continous Learning</i> Berbasis Budaya Organisasi yang dilakukan Kepala MAN 2 Tulungagung	310
b. <i>Continous Learning</i> Berbasis Budaya Organisasi yang dilakukan Kepala SMK MUTU Gondanglegi	338
B. Temuan Penelitian.....	379
1. Analisis Lintas Kasus	379
a) <i>Futuristik thinking</i> berbasis budaya organisasi yang dimiliki kepala sekolah visioner.....	384
b) Internalisasi visi berbasis budaya organisasi yang dilakukan kepala sekolah visioner.....	386
c) <i>Continous learning</i> berbasis budaya organisasi yang dilakukan kepala sekolah visioner	388
2. <i>Exiting Model</i> Kepemimpinan Visioner Berbasis Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Daya Saing Lembaga Pendidikan	389
BAB V PEMBAHASAN.....	391
A. <i>Futuristic Thinking</i> Berbasis Budaya Organisasi yang dimiliki Kepala Sekolah Visioner dalam Meningkatkan Daya Saing Lembaga Pendidikan.....	394
1. Memperkuat Budaya Religius bagi Seluruh warga Sekolah untuk Meningkatkan Daya Saing.....	395
a. Program sekolah berbasis ma'had (<i>boarding school</i>).....	396
b. Program ekstrakurikuler ke-Islaman.....	401
c. Program layanan beasiswa yatim du'afa' dan hafidz.....	403
2. Memperkuat Budaya Akademik untuk Meningkatkan Daya Saing.....	404
a. Membangun kecerdasan berbasis budaya organisasi dalam meningkatkan daya saing.....	405
1) Mengembangkan program kelas unggulan dan kelas Industri...405	
2) Program Literasi, TOEFL dan TOAFL.....	406

3)	Program Intensif UTBK kerja sama dengan LBB.....	408
4)	Program Kunjungan Universitas dan Kunjungan Industri.....	409
b.	Mengembangkan sekolah unggul/sekolah plus untuk memperkokoh budaya organisasi.....	410
c.	Membangun Wawasan Internasional Global Berbasis Budaya Organisasi untuk Meningkatkan Daya Saing.....	411
3.	Memperkuat Budaya Non Akademik Berbasis Budaya Organisasi untuk Meningkatkan Daya Saing.....	412
a.	Mengembangkan program ekstrakurikuler beragam dan layanan bursa kerja khusus berbasis budaya organisasi.....	413
b.	Mengembangkan Budaya Entrepreneur berbasis Budaya Organisasi untuk Meningkatkan Daya Saing.....	415
c.	Mengembangkan Budaya Positif dan Peduli Lingkungan.....	417
1).	Mengembangkan program sekolah ramah anak dan layanan inklusi.....	417
2).	Mengembangkan program sekolah adiwiyata dan sekolah sehat.....	419
B.	Internalisasi Visi Berbasis Budaya Organisasi yang dilakukan Kepala Kepala Sekolah Visioner dalam Meningkatkan Daya Saing Lembaga Pendidikan.....	427
1.	Membangun <i>timwork</i> berbasis Budaya organisasi dalam Meningkatkan Daya Saing.....	432
a.	Kepala Sekolah memastikan <i>timwork</i> memahami tujuan organisasi.....	433
b.	Kepala sekolah melakukan pembagian dan spesifikasi tugas yang adil berbasis budaya organisasi.....	434
c.	Kepala sekolah selalu memotivasi kerja <i>timwork</i> , berefleksi dan berevaluasi.....	436
2.	Memperkuat keteladanan (<i>Modelling</i>) Kepala Sekolah, Guru, dan Murid.....	436
3.	Mengembangkan Sarana Pembiasaan Budaya Positif.....	440
4.	Mengembangkan Koordinasi dan Komunikasi Berbasis Budaya Organisasi.....	442
C.	<i>Continous Learning</i> Berbasis Budaya Organisasi yang dilakukan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Daya Saing Lembaga Pendidikan.....	450
1.	<i>Maintenance Learning</i> Berbasis Budaya Organisasi.....	453
a.	Memahami & mempraktikkan Filosofi Tokoh Pendidikan Teladan.....	453

b.	Mengefektifkan Komunitas praktisi.....	456
b.	Mengundang Narasumber Ahli (Workshop/Lokakarya).....	458
c.	Pendampingan yang Berkelanjutan (Fasilitator Nasional, Kemenag, LIPI, Supervisor/pengawas, dan IDUKA)	460
d.	<i>Teacher & Student Exchange</i>	461
2.	<i>Innovative Learning</i> Berbasis Budaya Organisasi	463
a.	Pembelajaran budaya Religius secara komprehenship	463
b.	Pembelajaran budaya positif melalui pengembangan program madrasah ramah anak	464
c.	Pembelajaran kompetensi teknologi dan digitalisasi melalui program madrasah digital	466
d.	Pembelajaran budaya industri melalui program sekolah CoE	467
e.	Pembelajaran Kontekstual melalui program pengembangan <i>teaching factory</i>	468
3.	<i>Taking Risk</i> Berbasis Budaya Organisasi	470
a.	Memaksimalkan kekuatan analisis	471
b.	Membangun koalisi (<i>coalition building</i>)	472
c.	Budaya refleksi dan evaluasi	473
D.	Proposisi Kepemimpinan Visioner Berbasis Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Daya Saing Lembaga Pendidikan.....	484
a.	P1	
1.	<i>Futuristik Thinking</i> Berbasis Budaya Organisasi.....	484
b.	P2	
2.	Internalisasi Visi Berbasis Budaya Organisasi	485
c.	P3	
3.	<i>Continous learning</i> berbasis budaya organisasi.....	486
 BAB VI PENUTUP		
A.	Kesimpulan.....	488
B.	Implikasi Penelitian.....	491
C.	Saran.....	498
 DAFTAR RUJUKAN.....		
		499
 LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		
		507