

ABSTRAK

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Studi Kasus Kantor Pusat Mayangkara Group Blitar”** ini ditulis oleh Elma Rheta Azizah, NIM. 126405201024, dengan pembimbing Rizal Furqan Ramadhan, S.Kom., M.T.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sumber daya manusia yang dapat memberikan hasil berkualitas merupakan harapan bagi setiap perusahaan, karena bagi perusahaan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dapat mencapai kinerja optimal yang sesuai dengan harapan, baik individu maupun kelompok karyawan sehingga tujuan akan dapat dicapai dan diwujudkan. Melihat aktivitas karyawan Kantor Pusat Mayangkara Group Blitar maka dibutuhkan pengetahuan mengenai sumber daya manusia khususnya budaya kerja dan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan yang sangat penting untuk keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian penjelasan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini memiliki tujuan untuk menjelaskan pengaruh variabel Budaya Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap peningkatan Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan Kantor Pusat Mayangkara Group Blitar. Penelitian yang menjelaskan hubungan antar variabel dan menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Pusat Mayangkara Group Blitar, dengan jumlah sampel sebesar 42 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan cara memberi seperangkat pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Hasil data tersebut kemudian di analisis menggunakan uji-uji dalam SPSS 16.0 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap peningkatan Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Mayangkara Group Blitar sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel dependen Kinerja Karyawan (Y) dapat dipengaruhi secara signifikan oleh variabel independen Budaya Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2). Sedangkan secara parsial variabel Budaya Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap peningkatan Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Mayangkara Group Blitar. Sedangkan variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap peningkatan Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Mayangkara Grup Blitar.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The thesis with the title "The Influence of Work Culture and Work Motivation on Employee Performance: A Case Study of Mayangkara Group Headquarters in Blitar" authored by Elma Rheta Azizah, Student ID 126405201024, supervised by Rizal Furqan Ramadhan, S.Kom., M.T.

This research is motivated by the fact that human resources capable of producing quality results are the expectation of every company. Having quality human resources can lead to optimal performance aligned with expectations, both for individual employees and groups, enabling the achievement and realization of goals. Considering the activities of employees at the Central Office of Mayangkara Group Blitar, knowledge about human resources, particularly work culture and work motivation, is crucial for the success of a company in achieving its objectives.

The research methodology employed in this study is explanatory research utilizing a quantitative approach. The aim is to explain the influence of Work Culture (X1) and Work Motivation (X2) variables on the improvement of Employee Performance (Y) at the Central Office of Mayangkara Group Blitar. This research elucidates the relationship between variables and tests previously formulated hypotheses. The population of this study comprises employees of the Central Office of Mayangkara Group Blitar, with a sample size of 42 individuals. Data collection was conducted using questionnaires by providing a set of written statements to respondents for their responses. The collected data were then analyzed using tests within SPSS 16.0 for Windows.

The results of the research show that Work Culture and Work Motivation simultaneously have a significant influence on the improvement of Employee Performance at the Central Office of Mayangkara Group Blitar. Hence, it can be concluded that the dependent variable, Employee Performance (Y), can be significantly influenced by the independent variables of Work Culture (X1) and Work Motivation (X2). Additionally, Work Culture has a significant positive effect on the improvement of Employee Performance at the Central Office of Mayangkara Group Blitar, while Work Motivation also has a significant positive effect on the improvement of Employee Performance at the Central Office of Mayangkara Group Blitar, when analyzed partially.

Keywords: *Work Culture, Work Motivation, Employee Performance*