

ABSTRAK

Fadhila Nur Laili Firdaus, NIM 126101201020, “Dampak Tidak Menyelenggarakan Jaminan Kesehatan Ditinjau Dari Hukum Positif dan Hukum Islam (Studi Kasus BPJS Kesehatan Kantor Cabang Tulungagung).” Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2024, Pembimbing: Abd. Khair Wattimena, M.H.

Kata Kunci: Dampak Perusahaan, Hukum Positif, Hukum Islam

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perusahaan yang melanggar atau tidak patuh terhadap BPJS Kesehatan. Masih sering terjadi pihak perusahaan enggan mendaftarkan dan membayar jaminan kesehatan karyawannya, memanipulasi data karyawan kepada pihak BPJS, penggelapan dana jaminan kesehatan perusahaan, serta pelanggaran yang lainnya. Sehingga penulis ingin meneliti lebih dalam bagaimana dampak perusahaan yang tidak menyelenggarakan jaminan kesehatan serta bagaimana pandangan hukum positif dan hukum Islam terkait hal tersebut.

Fokus penelitian dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimana dampak dari perusahaan yang tidak menyelenggarakan jaminan kesehatan terhadap karyawannya, 2) Bagaimana jaminan sosial BPJS Kesehatan terhadap karyawan menurut perspektif hukum positif, 3) Bagaimana jaminan sosial BPJS Kesehatan jika ditinjau dari hukum islam. Tujuan penelitian ini adalah 1) Mendeskripsikan dampak dari perusahaan yang tidak menyelenggarakan jaminan kesehatan terhadap karyawannya, 2) Menganalisis tinjauan hukum positif tentang jaminan kesehatan terhadap karyawan, 3) Menganalisis tinjauan hukum islam dalam penyelenggaraan jaminan sosial BPJS kesehatan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian hukum empiris dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Selain itu teknis analisis data yang digunakan adalah

analisis sebelum lapangan dan analisis selama dan setelah di lapangan (kondensasi data, display data, penarikan kesimpulan dan verifikasi). Teknik pengecekan keabsahan data dengan cara perpanjang kehadiran. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Kewajiban mendaftarkan BPJS Kesehatan berlaku bagi setiap perusahaan. Jika terjadi pelanggaran maka perusahaan yang bersangkutan akan dijatuhi hukuman administrasi atau pidana, 2) Dalam penerapannya, jaminan kesehatan karyawan dapat dilakukan secara bertahap sesuai dengan UU No. 24 Tahun 2011 tentang BPJS Kesehatan, 3) Penyelenggaraan dan transaksi BPJS Kesehatan masih menjadi perdebatan dalam hukum Islam. Terdapat 2 pendapat berbeda, ada yang membolehkan dan tidak membolehkan.

ABSTRACT

Fadhila Nur Laili Firdaus, NIM 126101201020, “Impact of Not Providing Health Insurance from the Perspective of Positive Law and Islamic Law (Case Study of BPJS Health Tulungagung Branch Office)” Sharia Economic Law Study Program, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2024, Supervisor: Abd. Khair Wattimena, M.H.

Keywords: Company Impact, Positive Law, Islamic Law

This research is motivated by companies that violate or do not comply with BPJS Health. It is still common for companies to be reluctant to register and pay for their employees' health insurance, manipulate employee data to BPJS, embezzle company health insurance funds, and other violations. Therefore, the author wants to delve deeper into the impact of companies not providing health insurance and the perspectives of positive law and Islamic law on this matter.

The research focuses on: 1) What is the impact on employees of companies that do not provide health insurance? 2) How does BPJS Health provide social security to employees from the perspective of positive law? 3) How is BPJS Health social security viewed from Islamic law? The objectives of this research are: 1) To describe the impact on employees of companies that do not provide health insurance. 2) To analyze the positive law perspective on health insurance for employees. 3) To analyze the Islamic law perspective on the administration of BPJS Health social security.

This type of research is empirical legal research using a qualitative approach. The data collection techniques used in this research are interviews, observation, and documentation. Additionally, the data analysis techniques employed are pre-field analysis and analysis during and after fieldwork (data condensation,

data display, conclusion drawing, and verification). The data validity checking technique is extending the presence.

The results of this research indicate that: 1) The obligation to register for BPJS Health applies to every company. If violations occur, the company will be subjected to administrative or criminal penalties. 2) In practice, employee health insurance can be implemented gradually in accordance with Law No. 24 of 2011 on BPJS Health. 3) The administration and transactions of BPJS Health are still debated in Islamic law. There are two differing opinions: some allow it, and some do not.

الملخص

فضيلة نور ليلي فردوس ، نيم ٢٠١٠٢٠١٢٠١٢٦١ ، " أثر عدم توفير التأمين الصحي من منظور القانون الوضعي والقانون الإسلامي (دراسة حالة لمكتب فرع بي بي جي إس كيسهاتان في تولونججونج)" برنامج دراسة القانون الاقتصادي الشرعي ، عين السيد علي رحمة الله تولونججونج ، ٢٠٢٤ ، المشرف: عبد. خير واتيمينا

كلمات البحث: تأثير الشركات ، القانون الوضعي ، الشريعة الإسلامية

هذا البحث هو في الخلفية من قبل الشركات التي تنتهك أو لا تمتثل ل بي بي جي إس الصحة. لا يزال من الشائع أن تحجم الشركات عن التسجيل ودفع التأمين الصحي لموظفيها ، والتلاعب ببيانات الموظفين إلى بي بي جي إس ، واختلاس أموال التأمين الصحي للشركة ، وغيرها من الانتهاكات. لذلك يريد المؤلف أن يدرس بشكل أعمق كيفية تأثير الشركات التي لا توفر التأمين الصحي وكيف ترتبط وجهة نظر القانون الوضعي والشريعة الإسلامية به.

محور البحث في هذه الدراسة هو (١) كيف تأثير الشركات التي لا توفر التأمين الصحي لموظفيها ، (٢) كيف الضمان الاجتماعي الصحة للموظفين وفقا لمنظور قانوني إيجابي ، (٣) كيف الضمان الاجتماعي الصحة من حيث الشريعة الإسلامية. الغرض من هذه الدراسة هو (١) وصف تأثير الشركات التي لا تقدم التأمين الصحي لموظفيها ، (٢) تحليل مراجعة القانون الوضعي بشأن التأمين الصحي للموظفين ، (٣) تحليل مراجعة الشريعة الإسلامية في تنفيذ الضمان الاجتماعي الصحي.

هذا النوع من البحث هو بحث قانوني تجريبي باستخدام نهج نوعي. تقنيات جمع البيانات التي أجريت في هذه الدراسة هي المقابلات والملاحظة والتوثيق. بالإضافة

إلى ذلك ، فإن تحليل البيانات الفنية المستخدم هو التحليل قبل الحقل والتحليل أثناء وبعد الحقل (تكثيف البيانات وعرض البيانات والاستنتاج والتحقق). تقنيات التحقق من صحة البيانات عن طريق تمديد الحضور.

نتائج هذه الدراسة تشير إلى أن (١) الالتزام بتسجيل الصحة بحج ينطبق على كل شركة. في حالة وجود انتهاك ، سيتم الحكم على الشركة المعنية بعقوبات إدارية أو جنائية ، (٢) ٤ في تطبيقها ، يمكن تنفيذ التأمين الصحي للموظفين على مراحل وفقا للقانون رقم ٢ لعام ٢٠١١ بشأن الصحة العامة ، (٣) لا يزال تنفيذ ومعاملة الصحة العامة نقاشا في الشريعة الإسلامية. هناك ٢ آراء مختلفة ، وبعضها مسموح به وغير مسموح به.