

PENGARUH *JOB CRAFTING* DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA LEMBAGA PERMASYARAKATAN KELAS IIB BLITAR

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakang oleh fenomena transformasi organisasi yang sekarang diharuskan bekerja dengan menggunakan teknologi menyebabkan meningkatkan tuntutan pekerjaan yang dialami oleh pegawai dan berpengaruh pada kinerja pegawai Lembaga Permasyarakatan Kelas IIB Blitar. Tugas dan fungsi jabatan menjadi semakin kompleks karena digabungkan dari dua fungsi yang awalnya berbeda dan mempengaruhi kinerja pegawai Lembaga Permasyarakatan Kelas IIB Blitar mengalami penurunan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah *job crafting* dan *work engagement* memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Permasyarakatan Kelas IIB Blitar. Metode yang digunakan penelitian ini yaitu jenis penelitian kausal dengan pendekatan kuantitatif dan menggunakan analisis statistik SPSS 26. Jumlah populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 95 responden. Teknik pengambilan data menggunakan skala *job crafting*, skala *work engagement*, dan skala kinerja pegawai .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pertama, variabel *job crafting* terhadap kinerja pegawai menghasilkan kesimpulan adanya pengaruh signifikan dan diketahui nilai sig. 0,046. Kedua, variabel *work engagement* terhadap kinerja pegawai menghasilkan kesimpulan adanya pengaruh signifikan dan diketahui nilai sig. 0,027. Ketiga, variabel *job crafting* dan *work engagement* terhadap kinerja pegawai menghasilkan kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan dan diketahui nilai sig. 0,000. Keempat, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kinerja pegawai sebesar 40% terhadap *job crafting* dan *work engagement* dengan nilai Adjusted R Square 0.400.

Kata Kunci : *Job Crafting*, *Work Engagement*, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research is motivated by the phenomenon of organizational transformation which is now required to work using technology, causing an increase in work demands experienced by employees and affecting the performance of employees at the Class IIB Blitar Penitentiary. The duties and functions of the position become increasingly complex because they are combined from two functions that were initially different and affect the performance of Class IIB Blitar Correctional Institution employees.

The purpose of this research is to find out whether job crafting and work engagement have an influence on employee performance at the Class IIB Blitar Correctional Institution. The method used in this research is causal research with a quantitative approach and using SPSS 26 statistical analysis. The population and sample in this research amounted to 95 respondents. The data collection technique uses the job crafting scale, work engagement, and employee performance scale.

The research results show that first, the job crafting variable on employee performance results in the conclusion that there is a significant influence and the sig value is known. 0.046. Second, the work engagement variable on employee performance results in the conclusion that there is a significant influence and the sig value is known. 0.027. Third, the job crafting and work engagement variables on employee performance result in the conclusion that there is a simultaneous influence and the sig value is known. 0,000. Fourth, the results of this research show that there is an influence of employee performance of 40% on job crafting and work engagement with an Adjusted R Square value of 0.400.

Keywords: Job Crafting, Work Engagement, Employee Performance.

مُلخَص

الدافع وراء هذا البحث هو ظاهرة التحول التنظيمي المطلوب الآن للعمل باستخدام التكنولوجيا، مما تسبب في زيادة متطلبات العمل التي يواجهها الموظفون ويؤثر على أداء الموظفين في سجن بليتار من الدرجة ب ٢ تصبح واجبات ووظائف المنصب معقدة بشكل متزايد لأنها يتم دمجها من وظيفتين كانتا مختلفتين في البداية وتؤثران على أداء موظفي مؤسسة بليتار الإصلاحية من الدرجة ب ٢.

الهدف من هذا البحث هو معرفة ما إذا كان صياغة الوظيفة والمشاركة في العمل لهما تأثير على أداء الموظف في مؤسسة إصلاحية بليتار من الدرجة ب ٢ الطريقة المستخدمة في هذا البحث هي البحث السببي ذو المنهج الكمي وباستخدام التحليل الإحصائي برنامج ٢٦ وقد بلغ عدد السكان والعينة في هذا البحث ٩٥ فرداً. تستخدم تقنية جمع البيانات مقياس صياغة الوظيفة والمشاركة في العمل ومقياس أداء الموظف.

أظهرت نتائج البحث أنه أولاً، يؤدي متغير صياغة الوظيفة على أداء الموظف إلى الاستنتاج بأن هناك تأثيراً معنوياً وأن القيمة الرمزية معروفة ٠,٠٤٦، ثانياً، يؤدي متغير الارتباط بالعمل على أداء الموظف إلى استنتاج أن هناك تأثيراً معنوياً وأن القيمة الرمزية معروفة ٠,٠٢٧، ثالثاً، إن متغيرات صياغة الوظيفة والارتباط بالعمل على أداء الموظف تؤدي إلى استنتاج مفاده أن هناك تأثيراً متزامناً وأن القيمة الرمزية معروفة ٠,٠٠٠ رابعاً: أظهرت نتائج هذا البحث أن هناك تأثيراً لأداء الموظفين بنسبة % ٤٠ على صياغة الوظيفة والمشاركة في العمل بقيمة ساحة آر قدرها ٠,٤٠٠.

لكلمات المفتاحية: صياغة الوظيفة، المشاركة في العمل، أداء الموظف