

ABSTRAK

Mahasiswa yang terlibat dalam organisasi sering kali menghadapi berbagai tantangan, termasuk manajemen waktu, tekanan akademik, dan dinamika sosial dalam organisasi itu sendiri. Kepuasan organisasi, yang mencakup perasaan positif terhadap lingkungan kerja, hubungan dengan sesama anggota, serta dukungan dari organisasi, dianggap sebagai faktor kunci yang dapat mempengaruhi niat anggota untuk tetap bertahan atau meninggalkan organisasi tersebut. Memahami dinamika ini penting untuk mengembangkan strategi yang dapat meningkatkan retensi anggota dalam organisasi mahasiswa, yang pada gilirannya dapat berkontribusi pada pengembangan keterampilan kepemimpinan dan profesional mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan organisasi terhadap *turnover intention* pada mahasiswa yang mengikuti organisasi mahasiswa di UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif kausal komparatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Jumlah responden pada penelitian ini adalah 238 mahasiswi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang mengikuti organisasi intra kampus. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan skala kepuasan organisasi yang disusun menurut teori Robbins dan skala *turnover intention* dari teori Michaels. Analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana yang diolah dengan bantuan software SPSS 21 For windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan organisasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* dengan nilai koefisien determinasi 0,468 dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Kepuasan Organisasi, *Turnover Intention*, Organisasi Mahasiswa

ABSTRACT

Students involved in organizations often face various challenges, including time management, academic pressure, and social dynamics within the organization itself. Organizational satisfaction, which includes positive feelings towards the work environment, relationships with fellow members, as well as support from the organization, is considered a key factor that can influence members' intention to stay or leave the organization. Understanding these dynamics is important for developing strategies that can increase member retention in student organizations, which in turn can contribute to the development of their leadership and professional skills. This study aims to determine the effect of organizational satisfaction on turnover intention in students who join student organizations at UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. The method used in this research is a causal comparative quantitative method. The sampling technique uses purposive sampling. The number of respondents in this study were 238 female students of UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung who participated in intra-campus organizations. The instrument in this study uses an organizational satisfaction scale compiled according to Robbins' theory and a turnover intention scale from Michaels' theory. Data analysis using simple linear regression analysis processed with the help of SPSS 21 For windows software. The results showed that organizational satisfaction had a negative effect on turnover intention with a coefficient of determination of 0.468 and a significance value of 0.000 <0.05.

Keywords: *Organizational Satisfaction, Turnover Intention, Student Organization*

المخلص

إدارة ذلك في بما مذ تلفة، تحديات المنظمات في المشاركون الطلاب يواجه ما غالباً ويُعتبر. ن فسها المنظمة داخل الاجتماعية والديناميكيات الأكاديمية والضغط الوقت مع والعلاقات العمل بيئية تجاه الإيجابي المشاعر يشمل الذي التنظيمي، الرضا نية على يؤثر أن يمكن رئيسياً عاملاً المنظمة، من المقدم الدعم عن فضلاً الأعضاء، الزملاء لتطوير مهم الديناميكيات هذه فهم إن. تركها أو المنظمة في البقاء في الأعضاء المنظمات في الأعضاء استبقاء من تحسن أن يمكن التي الاستراتيجيات تهدف. والمهنية القياسية مهاراتهم تطوير في تساهم أن يمكن بدورها والتي للطلاب، الطلاب لدى الدوران نية على التنظيمي الرضا تأثير تحديد إلى الدراسة هذه. ولونجاجونج الله رحمة علي سيد جامعة في الطلابية المنظمات إلى المنضمين أسلوب وسخدم. المقارن السببي الكمي جالمنه هو البحث هذا في المسخدم المنهج الدراسة هذه في المبحوثات عدد بلغ. الاند تقاوية العينات أخذ أسلوب العينات أخذ في شاركن اللاتي ولونجاغونج الله رحمة علي سيد جامعة طالبات من طلبة ٢٣٨ تنظيميات الرضا مقاييس الدراسة هذه أدوات واسخدمت. الجامعي الحرم داخل المنظمات تمت. ماكلز نظرية من الدوران نية ومقاييس روبرو نزل نظرية وفقاً تجميعه تم الذي بمساعدة البسيط الخطي الانحدار تحليل باستخدام البيانات تحليل معالجة سلبية تأثير له التنظيمي الرضا أن النتائج أظهرت. لنوافذ ٢١ سبب برنامج $0.05 < 0.000$ دلالة فوق 0.468 تحديد معامل الدوران نية على

الدوران، نية التنظيمي، الدوران في الرغبة التنظيمي، الرضا المفاتاحة الكلمات
الطلابي