

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Jaya Nanas” ini ditulis oleh Adelya Putri Ari Wibowo, NIM. 126405202094, pembimbing Muhammad Alhada Fuadilah Habib, S.Sosio., M.A.

Kinerja karyawan yang baik tentunya karena adanya beberapa faktor yang mendorong hal tersebut. Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi. Tujuan dari penelitian ini untuk (1) menguji pengaruh signifikan lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Putra Jaya Nanas, (2) menguji pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Putra Jaya Nanas, (3) menguji pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Putra Jaya Nanas, (4) menguji pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Putra Jaya Nanas.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisioner kepada responden yaitu karyawan. data kuisioner yang didapatkan diolah dengan menggunakan SPSS Versi 16 dengan melakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinieritas, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji F, uji T, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan di PT Putra Jaya Nanas, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Putra Jaya Nanas, (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Putra Jaya Nanas, (4) Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Putra Jaya Nanas.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

## ***ABSTRACT***

*Thesis with the title "The Effect of Work Environment, Motivation and Compensation on Employee Performance at PT Putra Jaya Nanas" is written by Adelya Putri Ari Wibowo, NIM. 126405202094, supervisor Muhammad Alhada Fuadilah Habib, S.Sosio., M.A.*

*Good employee performance is certainly due to several factors that encourage this. Some factors that affect employee performance such as work environment, motivation, and compensation. The purpose of this study was to (1) test the significant effect of work environment, motivation, and compensation on employee performance at PT Putra Jaya Nanas, (2) test the significant effect of work environment on employee performance at PT Putra Jaya Nanas, (3) test the significant effect of motivation on employee performance at PT Putra Jaya Nanas, (4) test the significant effect of compensation on employee performance at PT Putra Jaya Nanas.*

*This research uses a quantitative approach with an associative research type. The sampling technique used is saturated sample. The type of data used is primary data obtained from distributing questionnaires to respondents, namely employees. questionnaire data obtained is processed using SPSS Version 16 by conducting validity tests, reliability tests, multicollinearity tests, multiple linear regression tests, coefficient of determination ( $R^2$ ) tests,  $F$  tests,  $T$  tests, normality tests, heteroscedasticity tests, and autocorrelation tests.*

*The results showed that, (1) Work Environment, Motivation, and Compensation simultaneously affect Employee Performance at PT Putra Jaya Nanas, (2) Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Putra Jaya Nanas, (3) Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Putra Jaya Nanas, (4) Compensation has a negative and significant effect on Employee Performance at PT Putra Jaya Nanas.*

*Keywords: Work Environment, Motivation, Compensation, Employee Performance*