

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
LEMBAR PUBLIKASI	vi
MOTTO	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	xii
PEDOMAN TRANSLITERASI ATAB LATIN	xiv
ABSTRAK	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
DAFTAR ISI	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Penegasan Istilah	7
F. Metode Penelitian	10
G. Sistematika Pembahasan	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
A. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang	16
B. Pengertian Upah	17
C. Pengertian Pekerja	17
D. Pengertian Hukum Islam	18

BAB III SISTEM PEMBERIAN UPAH PADA PEKERJA MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PENETAPAN PERATURAN PEMERINTAH PENGGANTI UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG CIPTA KERJA MENJADI UNDANG – UNDANG.....	21
A. Sistem Pemberian Upah Berdasarkan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang	21
B. Perlindungan Upah Pekerja dalam Peraturan Pemerintah Nomor 51 Tahun 2023 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2021 Tentang Pengupahan	27
C. UMK dan UMR dalam Peraturan Pemerintah Nomor 51 Tahun 2023 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2021 Tentang Pengupahan	29
BAB IV SISTEM PEMBERIAN UPAH PADA PEKERJA MENURUT HUKUM ISLAM.....	39
A. Analisis Yuridis Sistem Pemberian Upah Dalam Pandangan Hukum Islam	39
B. Konsep Hukum Islam tentang “Bayarlah Upah Sebelum Kering Itu Keringat”	55
BAB V PENUTUP	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN	65