

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD Ahmad Jaya Jombang” ditulis oleh Umi Mahmudah, NIM 126405201016, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Jurusan Manajemen dan Bisnis, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, dengan dosen pembimbing Rizal Furqan Ramadhan, S.Kom., M.T.

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) memiliki peran penting di dalam sebuah perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja. Sebab mereka berkontribusi pada tujuan perusahaan, peningkatan profitabilitas perusahaan dan keunggulan kompetitif barang atau jasa di pasar. Perusahaan harus memperhatikan hal-hal yang dianggap penting oleh karyawan agar produktivitas kerja karyawan meningkat dan menjadikannya sebuah proses yang berkelanjutan yang membutuhkan komitmen dan usaha dari semua pihak. Maka dari itu penelitian ini mengangkat permasalahan kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan tujuan untuk menguji apakah ada pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD Ahmad Jaya Jombang.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis asosiatif kausal. Populasi penelitian ini adalah karyawan UD Ahmad Jaya Jombang dengan pemilihan sampling jenuh (sensus) sebanyak 35 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan regresi linier berganda untuk menguji validitas dan reliabilitas data, menguji Asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, multikolonieritas, dan heterokedastisitas, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi untuk membuktikan hipotesis penelitian menggunakan IBM SPSS 23.

Hasil penelitian ini yaitu kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Ahmad Jaya ditunjukkan oleh nilai signifikan $0.013 < 0.05$ dan t hitung $2.633 < 2.040$. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Ahmad Jaya ditunjukkan oleh nilai signifikan $0.000 < 0.05$ dan t hitung $4.290 > 2.040$. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Ahmad Jaya ditunjukkan oleh nilai signifikan $0.038 < 0.05$ dan t hitung $2.170 > 2.040$ dan kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Ahmad Jaya ditunjukkan oleh nilai signifikan $0.000 < 0.05$ dan f hitung $25.170 > 3.305$. Dan nilai R Square sebesar 0.709 atau 70.9%.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja dan Produktivitas kerja karyawan.

Abstract

Thesis with the title "The Effect of Leadership, Work Environment and Job Satisfaction on Employee Productivity at UD Ahmad Jaya Jombang" written by Umi Mahmudah, NIM 126405201016, Sharia Business Management Study Program, Department of Management and Business, Faculty of Economics and Islamic Business, with supervisor Rizal Furqan Ramadhan, S.Kom., M.T.

Human Resource Management (HRM) has an important role in a company to increase work productivity. Because they contribute to company goals, increase company profitability and competitive advantage of goods or services in the market. Companies must pay attention to things that are considered important by employees so that employee productivity increases and makes it a sustainable process that requires commitment and effort from all parties. Therefore, this study raises the issue of leadership, work environment and job satisfaction on employee productivity with the aim of testing whether there is an effect of leadership, work environment and job satisfaction partially and simultaneously on employee productivity at UD Ahmad Jaya Jombang.

The approach used in this research is quantitative with a causal associative type. The population of this study were employees of UD Ahmad Jaya Jombang with a saturated sampling selection (census) of 35 respondents. The data collection technique uses a questionnaire and is analyzed by multiple linear regression to test the validity and reliability of the data, test classical assumptions which include normality, multicollinearity, and heteroskedasticity tests, hypothesis testing and coefficient of determination testing to prove the research hypothesis using IBM SPSS 23.

The results of this study are that leadership has a positive and significant effect on the work productivity of UD Ahmad Jaya employees, indicated by a significant value of $0.013 < 0.05$ and t count $2.633 > 2.040$. The work environment has a positive and significant effect on the work productivity of UD Ahmad Jaya employees, indicated by a significant value of $0.000 < 0.05$ and t count $4.290 > 2.040$. Job satisfaction has a positive and significant effect on the work productivity of UD Ahmad Jaya employees indicated by a significant value of $0.038 < 0.05$ and t count $2.170 > 2.040$ and leadership, work environment and job satisfaction are positive and significant to the work productivity of UD Ahmad Jaya employees indicated by a significant value of $0.000 < 0.05$ and f count $25.170 > 3.305$. And the R Square value is 0.709 or 70.9%.

Keywords: *Leadership, work environment, job satisfaction and employee work productivity.*