

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 667–677. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i2.1670>
- Agustini, F. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lanjutan*. Madenatera.
- Aiken, L. (1985). Tiga koefisien untuk menganalisis keandalan dan validitas dari penilaian. *Jurnal pengukuran pendidikan dan psikologi*, 45(1). <https://doi.org/10.1177/0013164485451012>
- Amalia, C. R. (2020). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR PELAYANAN PAJAK PRATAMA MEDAN PETISAH. *Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma (JRAM)*, 7(1), 85–98.
- Andri, G., Hasan, L., & Saputra, R. (2014). PENGARUH KUALITAS KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR SAR PADANG. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(2), 1–20.
- Antoncic, J. A., & Antoncic, B. (2011). Employee Loyalty And Its Impact On Firm Growth. *International Journal of Management & Information Systems*, 81–88.

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aslinda, Guntur, M., & Nur, A. C. (2019). *PENGEMBANGAN DAN PERUEAHAN ORGANISASI*. Yogyakarta: K-Media.
- Azwar, S. (1986). *Validitas dan Reliabilitas*. Jakarta: Rineka Cipta. Budimansyah.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Belajar.
- Budiwanto, S. (2017). *Metode Statistika untuk Mengolah Data Keolahragaan*. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Darusman, D. (2018). *PENGARUH KEPERCAYAAN DAN KOMITMEN TERHADAP LOYALITAS NASABAH PT U FINANCE MEDAN* [Skripsi]. Medan: Universitas Medan Area.
- Edison, Y., A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ALFABETA.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2019). *Desain Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Griffin, D. & Kranenburg. (2017). *The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Organizational Commitment within SMEs in Suriname with Job Satisfaction as a Mediator* [Thesis]. Master Thesis FHR Lim A Po Institute for Social Studies (FHR) in association with the Maastricht School of Management (MSM).

- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ketujuh belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastini, A. (2020). *PENGARUH KINERJA KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS NASABAH PADA BANK RAKYAT INDONESIA SYARIAH CABANG PALANGKA RAYA* [Skripsi]. IAIN Palangka Raya.
- Hendrix, C. D., & Abrian, Y. (2022). Peran Budaya Organisasi dalam Mempengaruhi Loyalitas Karyawan di Grand Rocky Hotel Kota Bukittinggi. *JURNAL KAJIAN PARIWISATA DAN BISNIS PERHOTELAN*, 3(3), 170–176. <https://doi.org/10.24036/jkpbp.v3i3.49972>
- Hulukati, W., & Djibran, M. R. (2018). Analisis Tugas Perkembangan Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. *Jurnal Bikotetik*, 2(1), 73–80.
- Ismail, I. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepemimpinan dan kinerja karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten di Madura. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 12(1), 18–36.
- Juliandi, A. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Ilmu-ilmu Bisnis*. Medan: Media Inn.
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). *KONSEP DASAR MEMBANGUN LOYALITAS KARYAWAN JILID II*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abad.

- Kazemi, A., & Corlin, T. E. (2022). What has employee loyalty to do with “love” to clients? Testing approaches to work as mediators. *Employee Relations: The International Journal*, 44(7), 149–161.
- Koesmono, H. T. (2004). PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN PERILAKU SERTA KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PERKAYUAN DI JAWA TIMUR. *JURNAL WIDYA MANAJEMEN & AKUNTANSI*, 4(3), 235–247.
- Kusuma, R. Y. P. (2016). *PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SINAR TAMBANG ARTHALESTARI KECAMATAN AJIBARANG KABUPATEN BANYUMAS* [Skripsi]. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO.
- Kusumah, Y. D., Gani, N., & Jafar, A. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.CICIL SOLUSI MITRA TEKNOLOGI JAKARTA. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*, 3(3), 26–37.
- Kusumo, B. C. S. (2006). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi dan Kepuasan Imbalan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah.
- Lubis, J., & Jaya, I. (2019). *KOMITMEN MEMBANGUN PENDIDIKAN ((TINJAUAN KRISIS HINGGA PERBAIKAN MENURUT TEORI)*. Medan: CV. Widya Puspita.

- Lukni, T. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN RUMAH MAKAN DAPUR COET CIKARANG* [Skripsi]. Bekasi: UNIVERSITAS PELITA BANGSA BEKASI.
- Luthans, F. (2006). *Organization Behavior (Perilaku Organisasi)*. Yogyakarta: Andi.
- Mantovani, E., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Duta Modernpack Jaya. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 1–10.
- Maspuatun, M., Adriani, Z., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tabir Ulu Kabupaten Merangin. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1), 70–79.
- Mc Shane & Von Glinow. (2008). *Organization Behavior 'Fourth Edition*. United states Of America: Mc Graw-hill Internasional.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resources Management Review*, 1(1), 61–89.
- Muhammad, R., Sofia, S., Rahayu, A., & Rokhimah. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Lensa Ilmiah – Jurnal Manajemen dan Sumberdaya*, 3(1).
- Patras, Y. E., & Hidayat, R. (2018). UPAYA MENINGKATKAN KEPERCAYAAN ORGANISASI MELALUI

PERBAIKAN PERILAKU PEMIMPIN DAN KEADILAN ORGANISASI.

Jurnal Dinamika Manajemen Pendidikan, 2(2), 155–168.

Robbin, S. & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba.

Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi dan Aplikasi (Edisi ke 7 (Jilid II))*. Prehallindo.

Rose, V. (2019a). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *Management and Business Review*, 3(2), 104–115. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>

Rose, V. (2019b). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *Management and Business Review*, 3(2), 104–115. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>

Rusdin, Idris, M., & Sjarlis, S. (2022). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERUMAHAN KAWASAN PERMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN TOJO UNA-UNA. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(3), 521–533.

Sari, H. M. K. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Karyawan Institusi “X” Di Kediri. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Perbankan*, 2(1), 15–30.

Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Djanbatan.

- Setiawan, E. (2024). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Edisi III Online*.
<https://kbbi.web.id/budaya.html>
- Siagian, S. (2012). *Fungsi-fungsi manajerial edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinaga, R. C. & Kasmirudin. (2022). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PERUMDA TIRTAULI PEMATANG SIANTAR. *JOM FISIP*, 9(1), 1–14.
- Siswanto, S. (2010). *Pengantar Manajemen Cet. 6*. Bumi Aksara.
- Soewito, Y. (2017). *Kualitas produk, Merek dan Desain pengaruhnya terhadap Keputusan Pembelian Sepeda Motor Yamaha Mio*. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Andi Offset.
- Steers, R. M. (1988). *Introduction to Organizational Behavior*. Chicago: Scatt Foresman and Company.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Syamsudin, S. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Beragama terhadap Loyalitas Mahasiswa di Perguruan Tinggi Islam Swasta. *Al-fahim : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 218–235.
<https://doi.org/10.54396/alfahim.v6i1.1172>

- Valentino, M., & Haryadi, B. (2016). Loyalitas Karyawan Pada Cv Trijaya Manunggal. *Universitas Kristen Petra*, 328–337.
- Widiyaniti, G. A. M. R., Wimba, I. G. A., & Mahayasa, I. G. A. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS ANGGOTA BUMDES DI DESA KUKUH WINANGUN. *Journal of Applied Management Studies*, 3(1), 1–8. <https://doi.org/10.51713/jamms.v3i1.41>
- Yuliawan, A. K., & Supartha, I. W. G. (2012). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA (STUDI PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KOTA DENPASAR). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1.