

ABSTRAK

Anggun Sasmeike, 126101201058, Tinjauan Akad *Ijarah Bil 'Amal* Tentang Pengupahan Pekerja Dengan Sistem Bayar Panen (Studi Kasus Usaha Tambak Udang Desa Masaran Kecamatan Munjungan Kabupaten Trenggalek), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2024, Pembimbing: Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag., M.H.I.

Kata Kunci: Akad *Ijarah Bil 'Amal*, Pengupahan Pekerja, Sistem Bayar Panen

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya praktik pengupahan pekerja yang pada awalnya dilakukan berdasarkan kesepakatan yang telah disepakati antara pemilik tambak udang dan pekerja tambak. Namun dalam beberapa bulan terakhir, pemilik tambak udang tidak melakukan pembayaran upah sesuai dengan kesepakatan yang telah dibuat. Terjadinya perubahan kesepakatan diawal membuat para pekerja merasa keberatan. Hal ini menyebabkan para pekerja pada tambak udang desa Masaran merasa dirugikan.

Fokus penelitian yang dilakukan oleh peneliti adalah 1) Bagaimana praktik pengupahan pekerja dengan sistem bayar panen pada usaha tambak udang Desa Masaran Kecamatan Munjungan Kabupaten Trenggalek?, 2) Bagaimana tinjauan akad *ijarah bil 'amal* tentang pengupahan pekerja dengan sistem bayar panen pada usaha tambak udang Desa Masaran Kecamatan Munjungan Kabupaten Trenggalek?. Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mendeskripsikan praktik pengupahan pekerja dengan sistem bayar panen pada usaha tambak udang Desa Masaran Kecamatan Munjungan Kabupaten Trenggalek. 2) Untuk menganalisis tinjauan akad *ijarah bil 'amal* tentang pengupahan pekerja dengan sistem bayar panen pada usaha tambak udang Desa Masaran Kecamatan Munjungan Kabupaten Trenggalek.

Penelitian ini menggunakan jenis metode penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa wawancara mendalam (*deep interview*) dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah kondensasi data, analisis data, dan verifikasi/penarikan kesimpulan. Sedangkan untuk pengecekan keabsahan data menggunakan triangulasi data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam praktik pengupahan pekerja dengan sistem bayar panen pada usaha tambak udang Desa Masaran Kecamatan Munjungan Kabupaten Trenggalek adalah: 1) Praktik pengupahan pekerja dengan sistem bayar panen pada usaha tambak udang Desa Masaran Kecamatan Munjungan Kabupaten Trenggalek terjadi perubahan nominal upah secara sepihak dan adanya keterlambatan pembayaran upah pekerja tanpa adanya kompensasi. Sehingga para pekerja tambak merasa tidak rela atas perubahan upah yang terjadi. 2) Ditinjau dari akad *ijarah bil 'amal*, pengupahan pekerja dengan sistem bayar panen pada usaha tambak udang Desa Masaran Kecamatan Munjungan Kabupaten Trenggalek tidak sah karena terjadi kecacatan atau *fasid* akad dalam praktik pengupahannya.

ABSTRACT

Anggun Sasmeike, 126101201058, Review of Akad *Ijarah Bil 'Amal* Regarding Wage Workers with a Harvest Pay System (Case Study of Shrimp Pond Business in Masaran Village, Munjungan District, Trenggalek Regency), Sharia Economic Law Study Program, Faculty of Sharia and Legal Sciences, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, 2024, Supervisor: Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag., M.H.I.

Keywords: Akad *Ijarah Bil 'Amal*, Worker Wages, Harvest Pay System

This research is motivated by the practice of wage labor which was initially carried out based on an agreement that has been agreed between the owner of the shrimp pond and the farm workers. But in the last few months, the owner of the shrimp farm did not pay wages in accordance with the agreement that had been made. The change in the initial agreement makes the workers feel objected. This has caused the workers at the Masaran village shrimp farm to feel aggrieved.

The focus of research conducted by researchers is 1) How is the practice of hiring workers with a harvest payment system in the shrimp pond business in Masaran Village, Munjungan District, Trenggalek Regency? 2) How is the review of the *ijarah bil 'amal* contract on the wages of workers with the harvest payment system in the shrimp pond business in Masaran Village, Munjungan District, Trenggalek Regency? The objectives of this research are: 1) To describe the practice of hiring workers with a harvest payment system in the shrimp pond business in Masaran Village, Munjungan Subdistrict, Trenggalek Regency. 2) To analyze the review of the *ijarah bil 'amal* contract on the wages of workers with the harvest payment system in the shrimp pond business in Masaran Village, Munjungan Subdistrict, Trenggalek Regency.

This research uses a type of field research method with a qualitative approach. The data collection techniques used were deep interviews and observation. The data analysis techniques used are data condensation, data analysis, and verification/conclusion drawing. Meanwhile, to check the validity of the data using data triangulation.

The results of this study indicate that in the practice of hiring workers with a pay-harvest system in the shrimp pond business in Masaran Village, Munjungan District, Trenggalek Regency are: 1) The practice of wage workers with harvest payment system in the shrimp pond business of Masaran Village, Munjungan Subdistrict, Trenggalek Regency there is a nominal change in wages unilaterally and there is a delay in payment of workers' wages without any compensation. So that the farm workers feel unwilling for the changes in wages that occur. 2) In terms of the *ijarah bil 'amal* contract, the wages of workers with the harvest payment system in the shrimp pond business in Masaran Village, Munjungan Subdistrict,

Trenggalek Regency is not valid because there is a defect or *fasid* contract in the practice of wages.

الملخص

أنجون ساسميكى 126101201058، مراجعة اتفاقية الإجارة بالأمل بشأن أجور العمال الذين يستخدمون نظام أجور الحصاد (دراسة حالة لأعمال استزراع الجمبري في قرية ماساران، منطقة مونجونجان، مقاطعة ترينجاليك)،. قسم حكم الإقتصادية الشريعة كلية الشريعة وعلوم الحكم جامعة الإسلامية الحكومية تولونج أجونج 2024. المشرف: الدكتور قطب الدين ايبك الماجستير.

الكلمة الرئيسية: اتفاقية الإجارة بالأمل، أجور العمال، نظام أجور الحصاد.

كان الدافع وراء هذا البحث هو ممارسة دفع أجور العمال والتي تم تنفيذها في البداية بناءً على اتفاقية تم الاتفاق عليها بين مالك حوض الجمبري وعمال الحوض. ومع ذلك، في الأشهر القليلة الماضية، لم يدفع صاحب مزرعة الجمبري الأجور وفقاً للاتفاق الذي تم التوصل إليه. التغيير في الاتفاق في البداية جعل العمال يشعرون بالاعتراض. وهذا يجعل العمال في أحواض الجمبري بقرية معصران يشعرون بالحرمان.

يركز البحث الذي أجراه الباحثة على (1) ما هي ممارسة دفع أجور العمال باستخدام نظام دفع الحصاد في أعمال استزراع الجمبري في قرية ماساران، منطقة مونجونجان، مقاطعة ترينجاليك ماساران، منطقة مونجونجان، مقاطعة ترينجاليك؟ أهداف هذا البحث هي: (1) وصف ممارسة دفع أجور العمال باستخدام نظام دفع الحصاد في أعمال استزراع الجمبري في قرية ماساران، منطقة مونجونجان، مقاطعة ترينجاليك. (2) لتحليل مراجعة اتفاقية الإجارة بالعمل فيما يتعلق بأجور العمال باستخدام نظام دفع الحصاد في أعمال استزراع الجمبري في قرية ماساران، منطقة مونجونجان، مقاطعة ترينجاليك.

يستخدم هذا البحث طريقة البحث الميداني مع النهج النوعي. وكانت تقنيات جمع البيانات المستخدمة هي المقابلات والملاحظة المتعمقة. تقنيات تحليل البيانات المستخدمة هي تكتيف البيانات، وتحليل البيانات، والتحقق / استخلاص النتائج. وفي الوقت نفسه، للتحقق من صحة البيانات، يتم استخدام تثليث البيانات.

تظهر نتائج هذا البحث أنه في ممارسة دفع أجور العمال باستخدام نظام دفع الحصاد في أعمال استزراع الجمبري في قرية ماساران، منطقة مونجونجان، مقاطعة ترينجاليك، هناك (1) ممارسة دفع أجور العمال باستخدام نظام دفع الحصاد في أعمال تربية الجمبري في قرية ماساران، منطقة مونجونجان، مقاطعة ترينجاليك، هناك تغيير أحادي الجانب في الأجور الاسمية، وهناك تأخير في دفع أجور العمال دون تعويض. بحيث يشعر عمال البركة بعدم الرغبة في قبول التغييرات التي طرأت على الأجور. (2) انطلاقاً من عقد الإجارة بالعمل، فإن أجور العمال الذين يستخدمون نظام دفع الحصاد في أعمال استزراع الجمبري في قرية ماساران، منطقة مونجونجان، مقاطعة ترينجاليك غير صالحة نظراً لوجود عيوب أو عيوب في العقد في ممارسات الأجور.