

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh *Reward* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Mayangkara Group” ini ditulis oleh Fadya Fortuna Putri Sevilla, NIM 126405202148 pembimbing Galih Pradananta, M.Si.

Kepuasan kerja dalam suatu perusahaan merupakan hal yang sangat penting karena bisa berdampak terhadap keberlangsung kegiatan yang ada di dalamnya. Kepuasan kerja dapat diartikan sebagai respon yang diberikan oleh individu mengenai pekerjaan yang telah dilakukan, bisa respon positif maupun tidak. Faktor utama yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan diantaranya *reward* dan lingkungan kerja. Perusahaan perlu memberikan perhatian kepada karyawannya dengan cara memberikan sebuah *reward* seperti imbalan, hadiah, promosi jabatan, hal tersebut dilakukan sebagai upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) menguji pengaruh *reward* terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Mayangkara Group, (2) untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Mayangkara Group, (3) untuk menguji secara bersama-sama pengaruh *reward* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Mayangkara Group.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan jenis penelitiannya asosiatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu dengan teknik *accidental sampling*. Dengan jumlah sampel sebanyak 96 responden dari para karyawan Mayangkara Group. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan metode penyebaran kuesioner. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Selanjutnya hasil kuesioner dianalisis menggunakan uji instrument data yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis yang meliputi uji t dan uji F, serta uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian pada uji t menunjukkan bahwa (1) *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Mayangkara Group, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Mayangkara Group. Sedangkan uji F dapat diketahui bahwa variabel *reward* dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Mayangkara Group.

Kata Kunci : *Reward*, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The thesis entitled “The Influence of Reward and Work Environment on Employee Job Satisfaction at Mayangkara Group Company”, was written by Fadya Fortuna Putri Sevilla, NIM. 126405202148, supervisor Galih Pradananta, M.Si.

Job satisfaction in a company is very important because it can have an impact on the sustainability of the activities in it. Job satisfaction can be interpreted as a response given by individuals regarding the work that has been done, which can be a positive response or not. The main factors that affect employee job satisfaction include rewards and the work environment. Companies need to pay attention to their employees by providing rewards such as rewards, gifts, promotions, this is done as an effort to increase employee job satisfaction. In addition, employee job satisfaction can be improved by creating a good work environment.

This study aims to (1) examine the effect of rewards on employee job satisfaction at Mayangkara Group Company, (2) to examine the effect of the work environment on employee job satisfaction at Mayangkara Group Company, (3) to examine jointly the effect of rewards and work environment on employee job satisfaction at Mayangkara Group Company.

The method used in this research is quantitative and the type of research is associative. The sampling technique used is accidental sampling technique. With a sample size of 96 respondents from Mayangkara Group employees. The data source used in this research is primary data. Data collection techniques in this study is the method of distributing questionnaires. Measurement in this study using a Likert scale. Furthermore, the results of the questionnaire were analyzed using data instrument test, namely validity test and reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis testing which includes t test and F test, and test the coefficient of determination (R²).

The results of the t test showed that (1) reward has a positive and significant effect on employee job satisfaction at Mayangkara Group Company, (2) the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction at Mayangkara Group Company. While the F test can be seen that the variable reward and work environment simultaneously significant effect on employee job satisfaction at Mayangkara Group Company.

Keywords: *Reward, Work Environment, Job Satisfaction*