

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Aoliso, A., & Lao, H. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Kupang. *Bisman-Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3(1), 9-16.
- Aulia, N., Listyaningsih, E., & Indriani, W. 2022. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Administrasi Pembangunan. *Jurnal Jejama Manajemen Malahayati*, 2(2), 116-123.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Er, L. V. M., & Rahman, D. 2019. Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bone (Analisis Komparatif Berdasarkan Gender). *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 14(2).
- Foenay, E. E., Fanggidae, R. E., & Ndoen, W. M. 2020. Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PDAM Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *Journal Of Management: Small and Medium Enterprises (Smes)*, 11(1), 83-97.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegara
- Hardani, H., Andriani, H., Ustiawaty, J., & Utami, E. F. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.
- Hasibuan, M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara:
- Irma, A., & Yusuf, M. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258.
- Kementerian Agama Republik Indonesia. 2005. *Al-Qur'an dan Terjemahannya*. Bandung: CV Penerbit Diponegoro.
- Kencana, Y. S., & Tholok, F. W. 2022. Pengaruh Motivasi, Penghargaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Knockers Indonesia. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 991-998.
- Luthans, F. 2011. *Organizational Behavior an Evidence-Based Approach Twelfth e=Edition*. Singapore: Mc Graw Hill

- Mahmudi, R. 2015. *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi Kedua*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. A. P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Minarsih, M. M. 2009. Pengaruh Penghargaan, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Universitas Pandanaran Semarang. *Value Added: Majalah Ekonomi dan Bisnis*, 6(1).
- Noorazem, N. A., Md Sabri, S., & Mat Nazir, E. N. 2021. *The Effects of Reward System on Employee Performance*. *Jurnal Intelek*, 16(1), 40-51.
- Nurhalifah, E., Haryana, A., & Nurminingsih, N. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Reward terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood). *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 11(2), 151-167.
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(2).
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal Rivai Zainal, E. J. S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wibowo, M., Al Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. E. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)*. Vol. 16. Brawijaya University.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Depok: PT Rajagrafindo.