

## ABSTRAK

Muhammad Aditya, Nomor Induk Mahasiswa 12103173054, Kesadaran Hukum Terhadap Hak Dan Kewajiban Pekerja di J&T Cargo blitar BLT004A, Program Studi Hukum Tata Negara Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2024, Pembimbing Dr. H. M. Darin Arif Mu'allifin, S.H.,M.Hum.

### **Kata Kunci : *Kesadaran Hukum, Hak Dan Kewajiban Pekerja***

Penelitian ini dilatarbelakangi rendahnya kesadaran pekerja terhadap hak dan kewajiban pekerja. Kesadaran hukum mengenai kewajiban dan hak pekerja harus dimiliki oleh para pekerja dan para pengusaha atau orang yang mempekerjakan pekerja, tetapi dalam praktik di lapangan seringkali para pekerja memiliki tingkat kesadaran hukum yang cukup rendah terhadap hak dan kewajiban pekerjaannya. Hal tersebut menjadikan kesejahteraan pekerja menjadi sulit untuk didapatkan, salah satunya terjadi di J&T Cargo blitar BLT004A. Rendahnya tingkat kesadaran hukum akan hak dan kewajiban pekerja menjadikan daya tarik untuk dilakukan penelitian dengan judul “Kesadaran Hukum Terhadap Hak Dan Kewajiban Pekerja di J&T Cargo Blitar BLT004A”.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana tingkat kesadaran terhadap hak dan kewajiban pekerja di J&T Cargo Blitar BLT004A? 2) Bagaimana tingkat kesadaran terhadap hak dan kewajiban pekerja di J&T Cargo Blitar BLT004A dalam perspektif teori kesadaran hukum? 3) Faktor apa saja yang mempengaruhi kesadaran hukum terhadap hak dan kewajiban pekerja di J&T Cargo Blitar BLT004A?

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian hukum empiris. Data primer dalam penelitian ini berupa data-data hasil wawancara kepada 6 orang pekerja di perusahaan J&T Cargo blitar BLT004A. Sedangkan teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Para pekerja di J&T Cargo Blitar BLT004A memiliki tingkat kesadaran terhadap hak-hak dan kewajiban pekerja yang berbeda-beda. Satu orang memiliki tingkat kesadaran hukum yang tinggi, dua orang memiliki tingkat kesadaran sedang dan tiga orang memiliki tingkat kesadaran yang rendah. 2) Perspektif teori kesadaran hukum terhadap tingkat kesadaran hak dan kewajiban pekerja di J&T Cargo Blitar BLT004A yaitu satu orang memiliki kesadaran yang tinggi dikarenakan terpenuhinya empat indikator kesadaran hukum yakni pengetahuan, pemahaman, sikap dan pola perilaku mengenai pentingnya memahami hak dan kewajiban pekerja. Dua orang pekerja lainnya memiliki tingkat kesadaran hukum sedang dikarenakan hanya memenuhi tiga indikator yakni pemahaman, sikap dan pola perilaku. Sedangkan tiga orang pekerja lainnya memiliki tingkat kesadaran hukum yang rendah, hal tersebut ditunjukkan dengan dua indikator yang terpenuhi yakni sikap dan pola

perilaku hukum pada ketiga orang pekerja tersebut. 3) Faktor yang mempengaruhi kesadaran hukum pekerja di J&T Cargo Blitar BLT004A tentang hak dan kewajiban pekerja yakni kurangnya pengetahuan pekerja terhadap hak dan kewajiban pekerja, kurangnya pemahaman pekerja mengenai pentingnya hak dan kewajiban pekerja serta kurangnya sosialisas kepada pekerjai tentang pentingnya hak dan kewajiban para pekerja.

## ABSTRACT

Muhammad Aditya, Student Identification Number 12103173054, Workers' Legal Awareness of the Rights and Obligations of Workers at J&T Cargo Blitar BLT004A, Constitutional Law Study Program, Faculty of Sharia and Legal Sciences, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, 2024, Supervisor Dr. H. M. Darin Arif Mu'allifin, S.H., M.Hum.

**Keywords :***Legal Awareness, Workers' Rights and Obligations*

This research is motivated by the low awareness of workers regarding workers' rights and obligations. Workers and entrepreneurs or people who employ workers must have legal awareness regarding workers' obligations and rights, but in practice in the field workers often have a fairly low level of legal awareness regarding their work rights and obligations. This makes it difficult to obtain worker welfare, one of which occurred at J&T Cargo Blitar BLT004A. The low level of legal awareness of workers' rights and obligations makes it attractive to conduct research with the title "Legal Awareness of Workers' Rights and Obligations at J&T Cargo Blitar BLT004A".

The formulation of the problem in this research is: 1) What is the level of awareness of the rights and obligations of workers at J&T Cargo Blitar BLT004A? 2) What is the level of awareness of workers' rights and obligations at J&T Cargo Blitar BLT004A from the perspective of legal awareness theory? 3) What factors influence legal awareness of the rights and obligations of workers at J&T Cargo Blitar BLT004A?

The research method used in this research is the empirical legal research method. Primary data in this research is data from interviews with 6 workers at the J&T Cargo Blitar BLT004A company. Meanwhile, the data analysis technique in this research uses descriptive analysis techniques.

The results of this research show that 1) Workers at J&T Cargo Blitar BLT004A have different levels of awareness of the rights and obligations of workers. One person has a high level of legal awareness, two people have a medium level of awareness and three people have a low level of awareness. 2) The legal awareness theory perspective on the level of awareness of workers' rights and obligations at J&T Cargo Blitar BLT004A, namely that one person has high awareness due to the fulfillment of four indicators of legal awareness, namely knowledge, understanding, attitudes and behavioral patterns regarding the importance of understanding workers' rights and obligations. Two other workers had a moderate level of legal awareness because they only met three indicators, namely understanding, attitudes and behavioral patterns. Meanwhile, the other three workers had a low level of legal awareness, this was shown by two indicators that were met, namely the legal attitudes and behavior patterns of the three workers. 3) Factors that influence workers' legal awareness at J&T Cargo Blitar BLT004A regarding workers' rights and obligations, namely lack of

workers' knowledge of workers' rights and obligations, lack of workers' understanding of the importance of workers' rights and obligations and lack of outreach to workers about the importance of workers' rights and obligations.

## خلاصة

محمد أديتيا، رقم تعريف الطالب ٤٥٠٣٧١٣٠١٢١، الوعي القانوني بحقوق العمال والتزاماتهم في برنامج دراسة القانون الدستوري كلية الشريعة والعلوم القانونية، جا و تا ك رغو بالتر بالاتا ١٠٠٤  
الجامعة الإسلامية الحكومية السيد علي رحمة الله تولونج أجونج ٤٢٠٢ المشرف د. دارين عارف  
معلفن،

## الكلمات الدالة الوعي القانوني وحقوق وواجبات العمال

الدافع وراء هذا البحث هو انخفاض وعي العمال بحقوق العمال وواجباتهم. يجب أن يكون لدى العمال ورجال الأعمال أو الأشخاص الذين يوظفون العمال وعي قانوني فيما يتعلق بالتزامات العمال وحقوقهم، ولكن في الممارسة العملية، غالبًا ما يكون لدى العمال الميدانيين مستوى منخفض إلى حد ما من الوعي القانوني فيما يتعلق بحقوقهم والتزاماتهم في العمل. وهذا يجعل من الصعب الحصول على رعاية العمال، وهو ما يحدث في. إن انخفاض مستوى الوعي القانوني بحقوق وواجبات العمال يجعل من المناسب إجراء بحث بعنوان "الوعي القانوني بحقوق وواجبات العمال".

وصياغة المشكلة في هذا البحث هي: ما هو مستوى الوعي بحقوق العمال وواجباتهم؟ ما هو مستوى الوعي بحقوق العمال وواجباتهم من منظور نظرية الوعي القانوني؟ الحقوق والواجبات في

ومنهج البحث المستخدم في هذا البحث هو منهج البحث القانوني التجريبي. البيانات الأولية في هذا البحث هي بيانات من المقابلات مع ستة عاملين في الشركة، وفي الوقت نفسه، تستخدم تقنية تحليل البيانات في هذا البحث تقنيات التحليل الوصفي

تظهر نتائج هذا البحث أن العمال لديهم مستويات مختلفة من الوعي بحقوق العمال وواجباتهم. شخص واحد لديه مستوى عال من الوعي القانوني، وشخصان لديهم مستوى متوسط من الوعي، وثلاثة أشخاص لديهم مستوى منخفض من الوعي. منظور نظرية الوعي القانوني على مستوى الوعي بحقوق العمال وواجباتهم، أي أن يكون لدى الشخص الواحد وعي مرتفع نتيجة لتحقيق أربعة مؤشرات للوعي القانوني وهي المعرفة والفهم والاتجاهات والأنماط السلوكية فيما يتعلق بأهمية الفهم حقوق والتزامات العمال. وكان لدى عاملين آخرين مستوى متوسط من الوعي القانوني

لأنهما لم يحققا سوى ثلاثة مؤشرات، وهي الفهم والاتجاهات والأنماط السلوكية. في حين كان مستوى الوعي القانوني لدى العمال الثلاثة الآخرين منخفضا، وهو ما ظهر من خلال مؤشرين تم استيفاءهما، وهما الاتجاهات القانونية وأنماط السلوك للعمال الثلاثة. العوامل التي تؤثر على الوعي القانوني للعمال بحقوق العمال والتزاماتهم هي نقص معرفة العمال بحقوق العمال والتزاماتهم، وعدم فهم العمال لأهمية حقوق العمال والتزاماتهم، وعدم توعية العمال بأهمية حقوق العمال والتزاماتهم. حقوق والتزامات العما