

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengambilan Keputusan Karir Sarjana (*Fresh Graduate*) Bimbingan Konseling Islam Lulus 7 Semester UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung (Studi Kasus Mahasiswa BKI Angkatan 2019)”, ini ditulis oleh Muhammad Rizqi Ghozali NIM 126306202090, Prodi Bimbingan Konseling Islam, Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, yang dibimbing oleh Dzinnun Hadi S.Sos I, M.Pd., Tahun 2024.

Abstrak: Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena sarjana fresh graduate Bimbingan Konseling Islam yang lulus tujuh semester. Dimana hal ini menjadi dasar peneliti untuk meneliti tentang gambaran pengambilan keputusan karir sarjana *fresh graduate* Bimbingan Konseling Islam yang lulus tujuh semester pada Angkatan 2019. Serta faktor yang melatarbelakangi pengambilan keputusan karir sarjana *fresh graduate* Bimbingan Konseling Islam yang lulus tujuh semester pada Angkatan 2019. Sehubungan dengan hal tersebut terdapat beberapa tujuan yang mendasari penelitian ini, yaitu untuk mengetahui tentang gambaran pengambilan keputusan karir sarjana fresh graduate yang lulus skripsi tujuh semester dan faktor apa yang melatarbelakangi pengambilan keputusan karir sarjana *fresh graduate* yang lulus skripsi tujuh semester. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan metode pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi yang diambil secara online. Sumber data yang diperoleh yaitu sumber data primer dan sekunder. Pengecekan keabsahan temuan menggunakan triangulasi (sumber, Teknik dan waktu). Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa dalam gambaran pengambilan keputusan karir Subjek peneliti mengalami beberapa aspek pengambilan keputusan karir yang diungkapkan oleh Conger. Aspek-aspek tersebut meliputi pengetahuan mengenai karir, pemahaman diri, kecocokan karir dengan diri, minat, proses membuat keputusan dan masalah interpersonal. Dalam faktor-faktor yang diungkapkan oleh M. Krumbolt, informan memiliki beberapa faktor yang melatarbelakangi pengambilan keputusan karirnya, meliputi faktor genetik, lingkungan, belajar, dan keterampilan dalam menghadapi masalah. Di antara beberapa faktor tersebut, faktor keterampilan menghadapi masalah ini menonjol dengan adanya jiwa pekerja keras dan semangat yang optimal dalam diri subjek. Hal ini menunjukkan bahwa keterampilan dalam menghadapi masalah lebih efektif ketika didukung oleh jiwa pekerja keras dan semangat yang optimal.

Kata Kunci: pengambilan keputusan karir, faktor, sarjana *fresh graduate*, bimbingan konseling islam.

ABSTRACT

The thesis with the title "Career Decision Making for Undergraduate (Fresh Graduate) Islamic Counseling Guidance Graduates 7 Semesters UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung (Case Study of BKI Students Class of 2019)", was written by Muhammad Rizqi Ghozali NIM 126306202090, Islamic Counseling Guidance Study Program, Faculty of Ushuluddin Adab and Da'wah at Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung State Islamic University, supervised by Dzinnun Hadi S.Sos I, M.Pd., 2024.

Abstract: *This research is motivated by the phenomenon of Islamic Counseling Guidance fresh graduates who have completed seven semesters. This is the basis for researchers to examine the career decision making of fresh graduates of Islamic Guidance Counseling who graduated seven semesters in the Class of 2019. As well as the factors behind the career decision making of fresh graduates of Islamic Guidance Counseling who graduated seven semesters in the Class of 2019. In connection with There are several objectives that underlie this research, namely to find out about the career decision making of undergraduate fresh graduates who have passed their thesis for seven semesters and what factors are behind the career decision making of undergraduate fresh graduates who have passed their thesis for seven semesters. This research uses qualitative methods with data collection methods in the form of observations, interviews and documentation taken online. The data sources obtained are primary and secondary data sources. Checking the validity of findings using triangulation (source, technique and time).The results of the research show that in the description of career decision making, the research subjects experienced several aspects of career decision making as revealed by Conger. These aspects include knowledge about careers, self-understanding, career compatibility with oneself, interests, decision-making processes and interpersonal problems. In the factors revealed by M. Krumbolt, the informant has several factors behind his career decision making, including genetics, environment, learning and skills in dealing with problems. Among these factors, the skill factor in facing this problem stands out with the presence of a hardworking spirit and optimal enthusiasm in the subject. This shows that skills in dealing with problems are more effective when supported by a hardworking spirit and optimal enthusiasm.*

Keywords: *career decision making, factors, fresh graduates, Islamic counseling guidance.*

المخلص

الأطروحة بعنوان "اتخاذ القرار الوظيفي لخريجي الإرشاد الإسلامي لخريجي المرحلة الجامعية بكءي دراسة حالة لطلاب) سيد علي رحمة الله تولونجاغونغ أءين (الخريجين الجدد) ٧ فصول دراسية ، كتبها محمد رزقي غزالي نيم ٢٠١٩٠٦٢٠٦٢٣٠١٢٦٣، الإرشاد الإسلامي برنامج دراسة "دفعه ٢٠١٩ الإرشاد، كلية أصول الدين الأدب والدعوة، جامعة السيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونج أجونج، إشراف دزينون هادي إس سوس الأول، ماجستير، ٢٠٢٤.

المخلص: هذا البحث مدفوع بظاهرة الإرشاد الإسلامي الخريجين الجدد الذين أكملوا سبعة فصول دراسية. هذا هو الأساس للباحثين لفحص اتخاذ القرار الوظيفي للخريجين الجدد من الإرشاد الإسلامي الذين تخرجوا سبعة فصول دراسية في دفعه عام 2019. وكذلك العوامل الكامنة وراء اتخاذ القرار الوظيفي للخريجين الجدد من الإرشاد الإسلامي الذين تخرجوا سبعة فصول دراسية في دفعه عام ٢٠١٩. فيما يتعلق بوجود العديد من الأهداف التي تكمن وراء هذا البحث، وهي التعرف على عملية اتخاذ القرار المهني للخريجين الجامعيين الجدد الذين اجتازوا أطروحتهم لمدة سبعة فصول دراسية وما هي العوامل الكامنة وراء اتخاذ القرار المهني للطلاب الجامعيين الخريجون الجدد الذين اجتازوا أطروحتهم لمدة سبعة فصول دراسية. يستخدم هذا البحث الأساليب النوعية مع أساليب جمع البيانات في شكل ملاحظات ومقابلات ووثائق تم الحصول عليها عبر الإنترنت. مصادر البيانات التي تم الحصول عليها هي مصادر البيانات الأولية والثانوية. التحقق من صحة النتائج باستخدام التثليث (المصدر والتقنية والوقت). تظهر نتائج البحث أنه في وصف عملية اتخاذ القرار الوظيفي، شهد المشاركون في البحث عدة جوانب من عملية اتخاذ القرار الوظيفي كما كشف عنها كونجر. وتشمل هذه الجوانب المعرفة حول الوظائف، وفهم الذات، والتوافق الوظيفي مع الذات، والاهتمامات، وعمليات صنع القرار، والمشاكل الشخصية. في العوامل التي كشف عنها م. كرومبولت، لدى المخبر عدة عوامل وراء اتخاذ القرار المهني، بما في ذلك الوراثة والبيئة والتعلم والمهارات في التعامل مع المشكلات. ومن هذه العوامل يبرز عامل مهارة حل المشكلات مع وجود روح الاجتهاد والحماس الأمثل في الموضوع. وهذا يدل على أن مهارات التعامل مع المشكلات تكون أكثر فعالية عندما تدعمها روح العمل الجاد والحماس

الكلمات المفتاحية: اتخاذ القرار المهني، العوامل، الخريجون الجدد، التوجيه الإرشادي الإسلامي