

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Implementasi Nilai-Nilai Bisnis Islam, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan *Job Description* Terhadap Kinerja Karyawan Ayam Geprek Sae Tulungagung” ditulis oleh Gunawan Muhammad, NIM 126405202154, pembimbing Nadia Roosmalita Sari, S.Pd.,M.Kom.

Kinerja Karyawan mempunyai peran yang sangat penting dalam keberhasilan suatu perusahaan, beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya sesuai dengan variabel penelitian ini yakni, nilai-nilai budaya perusahaan, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan *job description*, selain itu juga masih ada faktor-faktor lainnya yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Faktor-faktor tersebut tentunya belum tentu menjamin suatu perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawannya tergantung bagaimana suatu perusahaan tersebut menerapkannya dan tergantung juga dengan situasi dari karyawan ataupun perusahaan tersebut.

Adapun tujuan penelitian ini dirumuskan dalam rumusan masalah, yaitu: (1) Adakah pengaruh nilai-nilai bisnis Islam terhadap kinerja karyawan? (2) Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Ayam Geprek Sae Tulungagung? (3) Adakah pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Ayam Geprek Sae Tulungagung? (4) Adakah pengaruh *job description* karyawan terhadap kinerja karyawan Ayam Geprek Sae Tulungagung? (5) Adakah pengaruh nilai-nilai bisnis Islam, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan *job description* karyawan secara simultan terhadap kinerja karyawan Ayam Geprek Sae Tulungagung?

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder dengan jumlah sampel sebanyak 20 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner (angket). Pengolahan data yang digunakan yaitu SPSS 25. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data dengan teknik analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh dua atau lebih variabel independen dengan satu variabel dependen.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) nilai-nilai bisnis Islam, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan *job description*, berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) nilai-nilai bisnis Islam secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (5) dan *job description* secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Keyword: Kinerja karyawan, Nilai-Nilai Bisnis Islam, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, *Job Description*

ABSTRACT

The thesis with the title "The Influence of Implementing Islamic Business Values, Work Motivation, Work Environment, and Job Descriptions on the Performance of Ayam Geprek Sae Employees" was written by Gunawan Muhammad, NIM 126405202154, supervisor of Nadia Roosmalita Sari, S.Pd., M.Kom.

Employee performance has a very important role in the success of a company, several factors that influence employee performance include those in accordance with the variables of this research, namely, company cultural values, work motivation, work environment, and job description, apart from that there are also other factors. -other factors not mentioned in this study. These factors certainly do not necessarily guarantee that a company can improve the performance of its employees, depending on how the company implements them and also depending on the situation of the employee or company.

The aim of this research is formulated in a problem statement, namely: (1) Is there an influence of Islamic business values on employee performance? (2) Is there an influence of work motivation on the performance of Ayam Geprek Sae Tulungagung employees? (3) Is there an influence of the work environment on the performance of Ayam Geprek Sae Tulungagung employees? (4) Is there an influence of employee job descriptions on the performance of Ayam Geprek Sae Tulungagung employees?(5)Is there a simultaneous influence of Islamic business values, work motivation, work environment, and employee job descriptions on the performance of Ayam Geprek Sae Tulungagung employees?

This research uses a quantitative approach and associative research. The data sources used are primary and secondary data with a sample size of 20 respondents. The data collection technique used was a questionnaire. The data processing used is SPSS 25. This research uses data analysis techniques with multiple linear regression analysis techniques to determine the effect of two or more independent variables on one dependent variable.

The results of this research show that (1) Islamic business values, work motivation, work environment and job description have a significant effect on employee performance. (2) Islamic business values partially have a significant effect on employee performance. (3) work motivation partially has a significant effect on employee performance. (4) the work environment partially has no effect on employee performance. (5) and the job description partially has no effect on employee performance.

Keywords: Employee performance, Islamic Business Values, Work Motivation, Work Environment, Job Description