

## Abstrak

Oleh: Elsa Hidayatul Maulidah

NIM:126308201049

Dunia Industri dan Organisasi, pasti tidak akan jauh dengan perihal kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang baik berasal dari sumber daya manusia yang baik pula. Kinerja karyawan yang baik memiliki banyak faktor yang mempengaruhi, diantaranya motivasi kerja dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Hana Collection dan Fashion. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis kausal-komparatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang didapat melalui kuesioner penelitian dengan menggunakan sampel jenuh atau total populasi yang berjumlah 32 responden dan juga data sekunder berupa penilaian dari atasan atau pemilik toko. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan uji regresi linier berganda yang meliputi uji t, uji f dan uji determinasi menggunakan aplikasi SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif secara simultan dari hasil nilai R square sebesar 97,4 atau 97,4% terhadap kinerja karyawan Hana Collection dan Fashion.

*Kata Kunci: Motivasi kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.*

### Abstract

This research aims to determine the influence of work motivation and compensation on the performance of Hana Collection and Fashion employees. This research uses a quantitative method with a causal-comparative type. The data used in this research is primary data obtained through a research questionnaire using a saturated sample or a total population of 32 respondents and also secondary data in the form of assessments from superiors or shop owners. The data analysis technique used in this research is using multiple linear regression tests which include the t test, f test and determination test using the SPSS application. The results of this research show that work motivation and compensation have a positive effect simultaneously from the R square value of 97.4 or 97.4% on the performance of Hana Collection and Fashion employees.

*Keywords: Work motivation, Compensation, Employee Performance.*

### خلاصة

بواسطة: إلسا هداية المولدة

نيم: ٩٤٠١٠٢٨٠٣٤٢١

يستخدم هذا البحث يهدف هذا البحث إلى تحديد تأثير دوافع العمل والتعويضات على أداء موظفي هنا كوليكشن والأزياء البيانات المستخدمة في هذا البحث هي بيانات أولية تم الحصول عليها من خلال المنهج الكمي ذو النوع السببي المقارن مستجيباً وأيضاً بيانات ثانوية في شكل تقييمات 32 من استبيان بحثي باستخدام عينة مشبعة أو إجمالي ممتك ٢٣ون إن تقنية تحليل البيانات المستخدمة في هذا البحث هي استخدام اختبارات الانحدار الخطي من الرؤساء أو أصحاب المتاجر تظهر نتائج هذا البحث أن تحفيز العمل SPSS واختبار التحديد باستخدام تطبيق اختبار المتعددة والتي تشمل اختبار على أداء موظفي مجموعة هناع والأزياء ٤٧٩% ٤٧٩ R والتعويض لهما تأثير إيجابي في وقت واحد من قيمة مربع دافعية العمل، التعويض، أداء الموظف: الكلمات المفتاحية