

DAFTAR PUSTAKA

- Yuningsih E., Harini S., Rifky M. G. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI PT. KUSUMA KAISAN SENTUL-BOGOR*. Jurnal Visionida. Vol. 6 No. 1. 47-59
<https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/2746/pdf>
- Gunawan, A. , Sucipto I. , Suryadi. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PADA KANTOR DESA PASIRSARI KECAMATAN CIKARANG SELATAN KABUPATEN BEKASI*. Jurnal IKRA-ITH Ekonomika. Vol 3 No 1 . 1-12
<https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/631>
- Arif Kurniawan. (2019). *HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA*. JurnalSkripsi. 8
<https://eprints.ums.ac.id/70634/1/NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>
- Towy Yusuf. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TIMUR*. Jurnal Simplex. Vol. 2,. No. 2,. 58-68
<https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JS/article/download/371/257>
- Yusuf Abdhul. (2022). *Urgensi Penelitian, Cara dan Contoh*.
<https://deepublishstore.com/blog/author/yusufabdul/>
- Muhammad Rozali. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Takeda Indonesia*. Jurnal Ekonomi. Volume 20. Nomor 3.
https://ejournal.borobudur.ac.id/index.php/1/user/setLocale/NEW_LOCALE?source=%2Findex.php%2F1%2Farticle%2Fview%2F483
- Desfitriady, dkk. (2023) . *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Didimax Berjangka Kota Bandung(Studi Kasus pada Bagian Marketing)*. Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer. Vol. 7, No. 1. 2541-1332
<https://www.jurnal.polgan.ac.id/index.php/remik/article/view/12023>

- Dwijayanti R, dkk. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Management. Vol.5 No.2. Hal. 133-14
<http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Dahrul S. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perseroan Terbatas Digitdata Terminal Evolusi*. Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS). Vol 2, No. 1, hal. 74 – 82.
<https://mahesainstitute.web.id/ojs2/index.php/jehss/article/view/55>
- Dahmiri, (2015), *Review Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kerja Pegawai Kantor Camat Kecamatan Limun Kabupaten Sarolangun*, Jurnal Manajemen Terapan Keuangan,
<https://repository.unja.ac.id/14044/>
- Yuliana Imade, 2016, Modul Regresi Linier Sederhana dan Regresi Linier Berganda
https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pendidikan_1_dir/3218126438990fa0771ddb555f70be42.pdf
- Faris M.U, P. Hadi S, (2019), *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tirta Investama Danone AQUA Semarang)*, E-Journal,
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/24883>
- Mardani R, (2017), *Cara Uji Asumsi Klasik Menggunakan SPSS*, Skripsi
http://siak.stiemp.ac.id/e/upload/9900987415/cara_uji_asumsi_klasik_menggunakan_sp1.pdf
- Ervina, dkk, (2023), *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Palangkaraya*, Edunomics Journal, Vol.4 (2).
<https://e-journal.upr.ac.id/index.php/edu/article/view/10027>
- Andreas H. Manese, (20), *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jasjrat Abadi*, Jurnal Penelitian.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/27325/26888>
- George dan Jones , 2005, *Memahami dan Mengelola Perilaku Organisasi* , hal. 175
https://books.google.co.id/books/about/Understanding_and_Managing_Organizationa.html?id=6zhEAAAAYAAJ&redir_esc=y

Simamora, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusiap. 442

<https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/214273/manajemen-sumber-daya-manusia>

Wilson Bangun. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, p.231-233 <https://inlisite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=2175>

VALIDITAS ISI: TAHAP AWAL PENGEMBANGAN KUESIONER. 2017, Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT. Vol.2, No.2, : 169 - 178
ISSN 2527 - 7502

[https://www.researchgate.net/profile/Hendryadi-](https://www.researchgate.net/profile/Hendryadi-Hendryadi/publication/323255432_VALIDITAS_ISI_TAHAP_AWAL_PENGEMBANGAN_KUESIONER/links/5a89bd800f7e9b1a9554281a/VALIDITAS-ISI-TAHAP-AWAL-PENGEMBANGAN-KUESIONER.pdf)

[Hendryadi/publication/323255432_VALIDITAS_ISI_TAHAP_AWAL_PENGEMBANGAN_KUESIONER/links/5a89bd800f7e9b1a9554281a/VALIDITAS-ISI-TAHAP-AWAL-PENGEMBANGAN-KUESIONER.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Hendryadi-Hendryadi/publication/323255432_VALIDITAS_ISI_TAHAP_AWAL_PENGEMBANGAN_KUESIONER/links/5a89bd800f7e9b1a9554281a/VALIDITAS-ISI-TAHAP-AWAL-PENGEMBANGAN-KUESIONER.pdf)

ANALISIS KORELASI PRODUCT MOMEN PEARSON

<https://dspace.uin.ac.id/bitstream/handle/123456789/7562/7.4%20KATEGORISASI%20HIPOTETIK.pdf?sequence=11&isAllowed=y>

Murty A, Hudiwinarsih G. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Baguan Akutansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). Journal. Jil. 2 No. 2.

<https://journal.perbanas.ac.id/index.php/tiar/article/view/97>

Jayani D. H, 2021. Kualitas Pekerjaan Indonesia Menurun Akibat PaPandemi

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/12/02/kualitas-pekerjaan-indonesia-menurun-akibat-pandemi>

.Pramana DA, 2019, *HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KOMPENSASI DENGAN LOYALITAS KARYAWAN DI PT. CIPTA POWER SERVICE MEDAN* Skripsi.

<https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/10974/1/148600365%20-%20Dwi%20Ayub%20Pramana%20-%20Fulltext.pdf>

Priskila, dkk. 2018. PENGARUH PERSEPSI KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK SULUTGO KANTOR PUSAT. Jurusan Manajemen. ISSN 2303-1174.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/20410>