

ABSTRAK

Mahasiswa yang bekerja sambil kuliah menghadapi berbagai tekanan dan kesulitan, baik dari pekerjaan maupun perkuliahan. Mereka harus mampu beradaptasi dengan berbagai tantangan dan perubahan di dunia kerja, yang seringkali mempengaruhi kinerja mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *adversity quotient* dan *career adaptability*, serta perbedaan berdasarkan jenis kelamin pada mahasiswa beasiswa kerja angkatan 2023 di Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Subjek penelitian ini adalah 100 mahasiswa beasiswa kerja, dengan sampel 80 responden menggunakan rumus Slovin. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional dan komparasi independent. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala *career adaptability* dan *adversity quotient* yang diadopsi dari penelitian sebelumnya, dengan analisis data menggunakan *Pearson Correlation* dan komparasi independen. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan positif signifikan antara *adversity quotient* dengan *career adaptability*. Semakin tinggi *adversity quotient*, semakin tinggi pula *career adaptability* mahasiswa. Selain itu, tidak ditemukan perbedaan signifikan antara mahasiswa laki-laki dan perempuan dalam hal *adversity quotient* dan *career adaptability*. Kesimpulannya, terdapat hubungan positif antara *adversity quotient* dan *career adaptability*, namun tidak ada perbedaan berdasarkan jenis kelamin.

Kata kunci: *adversity quotient*, *career adaptability*, jenis kelamin, mahasiswa beasiswa kerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

ABSTRACT

Students who work while studying face various pressures and difficulties, both from work and study. They must be able to adapt to various challenges and changes in the world of work, which often affect their performance. This research aims to determine the relationship between adversity quotient and career adaptability, as well as differences based on gender in work scholarship students class two thousand and twenty-three at Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung. The subjects of this research were one hundred work scholarship students, with a sample of eighty respondents used the Slovin formula. This research uses quantitative correlational methods and independent comparisons. The data collection tools used were the career adaptability and adversity quotient scales adopted from previous research, with data analysis using Pearson Correlation and independent comparisons. The research results show that there is a significant positive relationship between the adversity quotient and career adaptability. The higher the adversity quotient, the higher the student's career adaptability. Apart from that, no significant differences were found between male and female students in terms of adversity quotient and career adaptability. In conclusion, there is a positive relationship between adversity quotient and career adaptability, but there is no difference based on gender.

Keywords: *adversity quotient, career adaptability, gender, work scholarship students of UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.*

المخلص

يواجه الطلاب الذين يعملون أثناء الدراسة ضغوطات وصعوبات مختلفة، سواء من العمل أو الدراسة. ويجب أن يكونوا قادرين على التكيف مع مختلف التحديات والتغيرات في عالم العمل، والتي غالباً ما تؤثر على أدائهم. يهدف هذا البحث إلى تحديد العلاقة بين حاصل الشدائد والقدرة على التكيف الوظيفي، وكذلك الفروق على أساس الجنس في العمل طلاب المنح الدراسية الصف الثاني ألفين والثالث والعشرين في جامعة السيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونج أجونج طلاب المنح الدراسية، مع عينة من ثمانين شخصاً استخدموا الصيغة السلوفينية. يستخدم هذا البحث الأساليب الارتباطية الكمية والمقارنات المستقلة. وكانت أدوات جمع البيانات المستخدمة هي القدرة على التكيف الوظيفي ومقاييس حاصل الشدائد المعتمدة من الأبحاث السابقة، مع تحليل البيانات باستخدام ارتباط بيرسون والمقارنات المستقلة. أظهرت نتائج البحث أن هناك علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين حاصل الشدائد والقدرة على التكيف الوظيفي. كلما ارتفع حاصل الشدائد، زادت قدرة الطالب على التكيف الوظيفي. وبصرف النظر عن ذلك، لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين الطلاب والطالبات من حيث حاصل الشدة والقدرة على التكيف الوظيفي. في الختام، هناك علاقة إيجابية بين حاصل الشدائد والقدرة على التكيف الوظيفي، ولكن لا يوجد فرق على أساس الجنس.

للعمل الدراسية المنح وطلاب والجنس، الوظيفي، التكيف على والقدرة الشدائد، حاصل: **المفتاحية الكلمات**
تولونغاغونغ الله رحمة علي سيد جامعة في