

## DAFTAR PUSTAKA

- Anderson, N., Ones, D. S., Sinangil, H. K., & Viswesvaran, C. (2005). *Handbook of Industrial, Work and Organizational Psychology* (Vol. 1). London: Sage Publications.
- Anggoro, I. P., & Suhariadi, F. (2018). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Kota Surabaya. Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 7, 42–57.
- Arikunto, Suharsimi. 2003. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi. Revisi. Jakarta: Rineka Cipta. Assauri, Sofyan. 1999
- Bashir, S., Nasir, M., Qayyum, S., & Bashir, A. (2012). *Dimensionality of Counterproductive Work Behaviors in Public Sector Organizations of Pakistan*. *Public Organization*, 375- 366.
- B. L. Yoseanto, “*Gambaran Counterproductive Work Behavior (Cwb) Pt X (Perusahaan Konstruksi Di Jakarta)*,” *J. Muara Ilmu Sos. Humaniora, dan Seni*, vol. 1, no. 2, p. 456, 2018, doi:10.24912/jmishumsen.v1i2.971.
- Cohen, T.R., Panter, A.T. & Turan, N. *Predicting Counterproductive Work Behavior from Guilt Proneness*. *J Bus Ethics* 114, 45–53 (2013). <https://doi.org/10.1007/s10551-012-1326-2>
- Czarnota, J., & Bojarska. (2015). *Counterproductive Work Behavior and Job Satisfaction: A Surprisingly Rocky Relationship*. *Journal of Management & Organization*, 21(04), 460- 470.
- Fox, S.; Spector, P. E.; Miles, D. (2001). *Counterproductive Work Behavior (CWB) in Respon to Job Stressors and Organizational Justice : Some Mediator andModerator Tests for Autonomy and Emotions*. *Journal of Vocational Behavior*, 291-309.
- Giyarto, B. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap KinerjaKaryawan. Jurnal Ekobis Dewantara*, 9(1).
- Hariyanti Nugraheni & Salamah Wahyuni **PENGARUH NARSISME DAN JOB STRESSOR PADA PERILAKU KERJA KONTRA PRODUKTIF DENGAN RESPON EMOSIONAL NEGATIF ( ANGER ) SEBAGAI MEDIATOR**  
Hariyanti Nugraheni PT . Bank Mandiri ( Persero ) Tbk Salamah Wahyuni Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret *Jurnal Bisnis & Manajemen*. (n.d.). 49–66.
- Hasibuan, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia : pengertian dasar, pengertian, dan Masalah*. PT. Toko Gunung Agung.
- Khafiana, N. (2022). *Analisa faktor yang mempengaruhi Counterproductive Work Behaviors Tesis*.
- Khoirunnisa, R. M., Kusuma, D. R., & Merdiana, C. V. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif. UMMagelang*130–135.  
<http://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/view/7453%0Ahttp>

- s://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/download/7453/3564
- Lewaherilla, N. C. (2019). *Kajian Perilaku Menyimpang Di Tempat Kerja Pada Pegawai Perangkat Daerah Provinsi Maluku. Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 3(1) 61–82. <https://doi.org/10.23887/jia.v3i1.16629>
- Putra, K. K. P., & Piartrini, P. S. (2020). *Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Counterproductive Work Behavior Karyawan Pada Hotel Mercure Sanur. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2288. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p12>
- Sundawa, I. N., Sumiyati, S., & Purnama, R. (2019). *Fenomena Rendahnya Kinerja Karyawan Bagian Produksi Laksana Home Metal Industri Bandung. Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 18(2), 65. <https://doi.org/10.17509/strategic.v18i2.17594>
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Perdana Media Group
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sunargo, S., & Hastuti, D. (2019). *Mengatasi perilaku kerja kontraproduktif melalui peran integratif politik organisasional dan kecerdasan emosional pada era revolusi industri 4.0. Jurnal Paradigma Ekonomika*, 14(2), 45–54. <https://doi.org/10.22437/paradigma.v14i2.8961>
- Suhariadi, F. (2005). *Deskripsi Adversity Quotient dan Perilaku Produktif dari Pemogok Kerja. INSAN Media Psikologi*, 45-69
- Spector, P. E., & Rubah, S. (2010). *Perilaku kerja kontraproduktif dan perilaku kewarganegaraan organisasional: Apakah mereka berlawanan dengan bentuk perilaku aktif? Psikologi Terapan*, 59(1), 21–39. <https://doi.org/10.1111/j.1464-0597.2009.00414.x>
- Magelang: Tera
- Toga, E., & Yoelianita, B. E. (2022). *Peran Locus of Control Sebagai Mediasi Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Counterproductive Work Behavior. Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2), 1349. <http://stp-mataram.e-journal.id/JIH>
- Van Zyl, C. J. J., and De Bruin, G. P. (2018). *Predicting counterproductive work behavior with narrow personality traits: a nuanced examination using quantile regression*. *Personal. Individ. Diff.* 131, 45–50.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Wulandari, R., & Tiarapuspa. (2023). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Counterproductive Work Behavior (Cwb) Disalah Satu Perusahaan Perbankan Di Jakarta. Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2985–2994. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i2.17498>