

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda Savitri, C., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>
- Andari, D. F., Emilisa, N., & Puspa, T. (2024). Pengaruh Faktor Internal Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Manufaktur Jakarta. *Solusi : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 22(2), 139–152.
- Anggraini, L., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk-Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 37, Issue 2).
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, 13(1), 31. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.14889>
- Arifin, Z. (2017). *Kriteria Instrumen dalam suatu Penelitian*. 2(1), 28.
- Armelly, A., Rusdi, M., & Pasaribu, E. (2021). Analisis sektor unggulan perekonomian Indonesia: Model input-output. *SOROT*, 16(2), 119. <https://doi.org/10.31258/sorot.16.2.119-134>
- Ashar, Pongtuluran, Y., Noorlitaria Achmad, G., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman, F. (2016). *Pengaruh Keterlibatan dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention* (Vol. 1, Issue 1). <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/issue/view/59>
- Ayu, I., Wulandari, D., Ayu, G., & Adnyani, D. (2016). *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hotel Grand Inna Kuta*. 5(10), 6146–6173.
- Fauzia, N. K., Jurusan, M., Niaga, A., & Bandung, P. N. (2020). Pengaruh Employee Engagement terhadap Turnover Intention Studi Kasus PT XYZ Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(1), 33.

- Gunawan, C. M. (2017). Studi Komparatif Pengaruh Perubahan Tampilan Visual Desain Interior Gerai Coach terhadap Minat Beli Konsumen di Surabaya. *Jurnal Intra*, 5(1), 41–48.
- Hanifah, N., Herrhyanto, N., & Agustina, F. (2015). *Penerapan Metode Weigthed Least Square Untuk Mengatasi Heteroskedastisitas Pada Analisis Regresi Linear*.
- Irawati, R., Arimbi, D., Prodi, C., Bisnis, A., Politeknik, T., Batam, N., Yani, J. A., & Tering, T. (n.d.). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia*.
- Islamy, F. J. (2018). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2017)*. 17(2). <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Johar Kuswahyudi, I., Budi Setiadi, P., Rahayu, S., & Mahardhika Surabaya, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera*.
- Khasanah, U., Indra Purnomo, K., & Rohmah, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *IJEN: Indonesian Journal of Economy and Education* *Economy*, 02(01). <https://jurnal.academiacenter.org/index.php/IJEN>
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., Meglino, B. M., & Mobley, H. (1979). Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. In *Psychological Bulletin* (Vol. 86, Issue 3).
- Mora, L., Hakim, A. R., & Simatupang, M. (2023). Pengaruh Kompensasi, Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, Vol. 7(2), 27–36.
- Mufidah, L. (2016). *Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Dengan Continuance Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawa EF Sinergy Consultant*.

- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). In *Jurnal Psikologi Undip* (Vol. 14, Issue 1).
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang. *JEMBATAN - Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan, Vol.14*(No.2).
- Murjani. (2022). Prosedur Penelitian Kuantitatif. *Cross-Border*, 5(1), 687–713.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. In *Jurnal Ilmiah Manajemen: Vol. VII* (Issue 3).
- Natalia, J., Rosiana, E., Manajemen Perhotelan, P., & Ekonomi, F. (2017). *Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dan Turnover Intention Di Hotel D'season Surabaya*.
- Novriansya, D., Idayati, I., & Riance, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara. 1*(1).
- Rosyidah, C. D. D., Rokhmaniyah, & Suhartono. (2023). Pengaruh Pemberian Penguatan Terhadap Kedisiplinan Belajar Siswa Kelas IV SDN Sekecamatan Prembun Tahun Ajaran 2021/2022. *Kalam Cendekia: Jurnal Ilmiah Kependidikan*.
- Rusyady, K. D. B. (2022). *Hubungan Antara Work Engagement Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Kontrak*.
- Santhanam, N., & Srinivas, S. (2020). Modeling The Impact Of Employee Engagement And Happiness On Burnout And Turnover Intention Among Blue-Collar Workers At A Manufacturing Company. *Benchmarking*, 27(2), 499–516. <https://doi.org/10.1108/BIJ-01-2019-0007>
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & van Rhenen, W. (2009). How changes in job demands and resources predict burnout, work engagement, and sickness absenteeism. *Journal of Organizational Behavior*, 30(7), 893–917. <https://doi.org/10.1002/job.595>

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami, Ed.; Cetakan 1). ALFABETA.
- Suhardi, I. (2022). Perangkat Instrumen Pengembangan Paket Soal Jenis Pilihan Ganda Menggunakan Pengukuran Validitas Konten Formula Aiken's V. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 4158–4170.
- Sulastri. (n.d.). *Pengaruh Stres Kerja, Dan Beban kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sun, L., & Bunchapattanasakda, C. (2019). Employee Engagement: A Literature Review. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(1), 63. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i1.14167>
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.
- Willits, F. K., Theodori, G. L., & Luloff, A. E. (2016). Another Look at Likert Scales. In *Journal of Rural Social Sciences* (Vol. 31). <https://egrove.olemiss.edu/jrssl>
- Yunika Putra, Y., & Hartono, Y. (2016). Pengembangan Soal Matematika Model Pisa Konten Bilangan Untuk Mengetahui Kemampuan Literasi Matematika Siswa. In *Jurnal Elemen* (Vol. 2, Issue 1).