

## DAFTAR PUSYAKA

- Abdullah, K., Misbahul, J., & dkk. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Agustina, T., Hesti, U., & dkk. (2020). *Perilaku Keorganisaian*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Amruddin, Roni, P., & dkk. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Ascarya, A. (2023, Februari 25). Retrieved from [ascarya.or.id: https://ascarya.or.id/validitas-dan-reliabilitas-penelitian-kuantitatif/#:~:text=Validitas%20dan%20reliabilitas%20adalah%20konsep%20penting%20dalam%20penelitian%20kuantitatif.,diulang%20dengan%20cara%20yang%20sama](https://ascarya.or.id/validitas-dan-reliabilitas-penelitian-kuantitatif/#:~:text=Validitas%20dan%20reliabilitas%20adalah%20konsep%20penting%20dalam%20penelitian%20kuantitatif.,diulang%20dengan%20cara%20yang%20sama)
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Biswan, A. T. (2021). *Studi Organizational Citizenship Behavior Instansi Pemerintah*. Tangerang Selatan: Politeknik Keuangan Negara STAN.
- Buulolo, F., Paskalis, D., & Erasma, F. Z. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 191-202.
- Durotun, N., & Suwanto. (2021). Pengaruh Courtesy, Empati Dan Kepuasan Nasabah Terhadap Loyalitas Nasabah BMT Assyafi'iyah Cabang Purbolinggo Lampung Timur. *Borobudur Management Review*, 92-107.
- Fauziyah, I., Sugiyarto, S., & Moh, I. M. (2014). Konformitas Mahasiswa Pada Kos Baru (Studi Komparasi Mahasiswa Baru dan Mahasiswa Lama di Lingkungan UNNES). *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1-7.
- Ginting, M. C., & Ivo, M. S. (2019). Pengaruh Pendanaan Dari Luar Perusahaan dan Modal Sendiri Terhadap Tingkat Profitabilitas Pada Perusahaan Property and Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 195-20
- Haryono, S. (2020). *Statistika Penelitian Bisnis & Manajemen*. Yogyakarta: LP3M UMY.
- Jurnal Manajemen*, 195-20
- Hermawan, N. K., Kusuma, C. K., & Gendro, W. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Pada OCB (organizational citizenship behavior) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 181-188.

- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Hutary, F. (2023, November 15). Retrieved from [alinea.id: https://www.alinea.id/gaya-hidup/gen-z-dianggap-punya-reputasi-buruk-di-kantor-b2iaD9Pkr](https://www.alinea.id/gaya-hidup/gen-z-dianggap-punya-reputasi-buruk-di-kantor-b2iaD9Pkr)
- Izzati, U. A., & Olievia, P. M. (2019). *Perilaku Industri & Organisasi*. Surabaya: Penerbit Bintang Surabaya.
- Jager, F. M. (2024, January 19). Retrieved from [selectsoftwarereviews.com: https://www.selectsoftwarereviews.com/blog/workplace-stress-statistics](https://www.selectsoftwarereviews.com/blog/workplace-stress-statistics)
- Johan, Tina, A. S., & Andre, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Displin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bandar Niaga. *Jurnal Sosial dan Ekonomi*, 104-109.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Gorontalo: Sultan Amal Press.
- Mukhlis, Annisa, L. S., & dkk. (2022). Identifikasi Generasi Milenial Golongan Z Di Desa Tuntungan II Kecamatan Pancur Batu. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 1-21.
- Naway, F. A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Ningrat, Q. S., & Olievia, P. M. (2022). Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dengan Stres Kerja. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 99-108.
- Novianingtyas, G. E., & Batara, D. B. (2022). Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Likuiditas, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Pembagian Dividen Pada Perusahaan Perbankan Konvensional yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2016-2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 1038-1055.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Bojonegoro: Penerbit KBM Indonesia.
- Sari, N. D., & Lilis, A. (2023). Studi Ketenagakerjaan Jawa Tengah: Analisis Data Sukernas 2019-2022. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 308-318.
- Setiawan, R. (2022). *Servant Leadership*. CV. Azka Pustaka.
- Setyawasih, R., Rustandi, & dkk. (2023). *Human Capital Management*. Sujoharjo: Pradina Pustaka.
- Setyawati, A., Ni Putu, S., & dkk. (2023). *Teori Organisasi Konsep dan Implementasinya*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Setyowati, T., & dkk. (2021). Gambaran Altruisme Pada Karyawan Operasional Golcar Assistant PT. SAA Tangerang. *JCA Psikologi*, 160-168.

- Sholikhah, Suherman, & Zulvie, K. H. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT Top Karir Indonesia. 1-25.
- Statistik, B. P. (2021, Januari 21). *demakkab.bps.go.id*. Diambil kembali dari Badan Pusat Statistik: <https://demakkab.bps.go.id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Logika*, 42-50.
- Syahputra, M. I., & Basti, C. (2023). Hubungan Antara Kepribadian Conscientiousness dan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan. *Journal Of ART, Humanity & Social Studies*, 231-238.
- Utari, U. (2018). *Z-Generation yang Berjiwa Sosial*. Jakarta Timur: Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa.
- Wibowo, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Wulandari, D. (2023, July 13). Retrieved from mix.co.id: <https://www.selectsoftwarereviews.com/blog/workplace-stress-statistics>