

ABSTRAK

M. Fauzan Amir, 12103183115, Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Ditinjau Dari Fiqih Siyasah, Progam Studi Hukum Tata Negara, Jurusan Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, UIN Sayyid Ali Rahmatullah, 2024, Pembimbing: Ahmadi Abdul Shomad Faiz Nadiyahanto, M.H

Kata Kunci : *Disiplin, Pegawai Negeri Sipil, Fiqih Siyasah*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh banyaknya kasus pelanggaran yang dilakukan oleh para pegawai negeri sipil. Dengan adanya kasus pelanggaran yang dilakukan oleh para pegawai negeri sipil, hal ini menjadikan bukti bahwa penerapan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil belum bisa terlaksana dengan baik karena dalam peraturan pemerintah tersebut belum bisa memberikan dampak yang bagus dalam pembinaan Pegawai Negeri Sipil khususnya pada hukuman disiplin sedang dan berat.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1. Bagaimana analisis penerapan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil dalam mendisiplinkan Pegawai Negeri Sipil? 2. Bagaimana analisis penerapan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil dalam mendisiplinkan Pegawai Negeri Sipil ditinjau dari Fiqih Siyasah?

Jenis penelitian yang akan dilakukan dalam penelitian ini adalah penelitian hukum normatif yang dapat disebut juga penelitian internal hukum (normatif legal research), yaitu penelitian hukum menggunakan sumber bahan hukum yang berupa peraturan perundang-undangan, keputusan/ketetapan pengadilan, kontrak, perjanjian/akad, teori hukum, dan pendapat para sarjana.

Hasil penelitian ini yaitu apabila seorang pegawai negeri sipil tidak melaksanakan kewajibannya dengan baik dan melakukan larangan maka akan dijatuhi hukuman disiplin sebagaimana terdapat dalam pasal 8 PP No. 94 Tahun 2021. Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil dalam mendisiplinkan Pegawai Negeri Sipil ditinjau dari Fiqih Siyasah sudah sesuai, yakni Hukum Islam melihat kedisiplinan sebagai bagian dari rasa tanggung jawab terhadap sesuatu yang sedang diamanahkan kepada kita, sedangkan amanah sendiri merupakan suatu hal yang wajib hukumnya untuk dilaksanakan dengan baik. Akan tetapi memang ada beberapa hal khususnya dalam hukuman disiplin sedang dan berat belum bisa memberikan dampak yang signifikan terkait pendisiplinan Pegawai Negeri Sipil.

ABSTRACT

M. Fauzan Amir, 12103183115, Government Regulation Number 94 of 2021 concerning Public Employee Discipline in Review of Fiqh Siyasah, Constitutional Law Study Program, Sharia Department, Faculty of Sharia and Legal Sciences, UIN Sayyid Ali Rahmatullah, 2024, Advisor: Ahmadi Abdul Shomad Faiz Nadiyahanto, M.H.

Keywords: Discipline, Civil Servant, Fiqh Siyasah

This research is motivated by the many cases of violations committed by civil servants. With the cases of violations committed by civil servants, this makes it evident that the implementation of Government Regulation Number 94 of 2021 concerning Civil Servant Discipline has not been implemented properly because it still cannot foster civil servants, especially in moderate and severe disciplinary penalties.

The problem formulations in this study are: 1. How is the analysis of the application of Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 94 of 2021 concerning Civil Servant Discipline in disciplining Civil Servants? 2. How is the analysis of the application of Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 94 of 2021 concerning Civil Servant Discipline in disciplining Civil Servants viewed from Fiqh Siyasah?

Normative law which can also be called internal legal research (normative legal research), namely legal research using sources of legal material in the form of laws and regulations, court decisions / decrees, contracts, agreements / contracts, legal theories, and opinions of scholars.

The results of this study are that if a civil servant does not carry out his obligations properly and commits a prohibition, he will be sentenced to disciplinary punishment as contained in article 8 of PP No. 94 of 2021. Government Regulation Number 94 of 2021 concerning Civil Servant Discipline in disciplining Civil Servants in terms of Fiqh Siyasah is in accordance, namely Islamic Law sees discipline as part of a sense of responsibility for something that is being entrusted to us, while the mandate itself is something that must be carried out properly. However, there are some things, especially in moderate and severe disciplinary punishment, that cannot have a significant impact on the discipline of civil servants.

الملخص

م. فوزان أمير، 12103183115، اللائحة الحكومية رقم ٩٤ لسنة ٢٠٢١ بشأن تأديب الموظفين العموميين في مراجعة فقه السياسة، برنامج دراسة القانون الدستوري، قسم الشريعة، كلية الشريعة والعلوم القانونية، جامعة سيد علي رحمة الله، ٢٠٢٤، مستشار: أحمد عبد الصمد فائز نادياتو، م. ح.

الكلمات المفتاحية: التأديب، الموظف الحكومي، فقه السياسة، فقه السياسة

الدافع وراء هذا البحث هو حالات الانتهاكات العديدة التي ارتكبتها موظفو الخدمة المدنية. ومن خلال حالات المخالفات التي ارتكبتها موظفو الخدمة المدنية، يتضح أن تنفيذ اللائحة الحكومية رقم ٩٤ لعام ٢٠٢١ بشأن انضباط موظفي الخدمة المدنية لم يتم تنفيذها بشكل صحيح لأن اللائحة الحكومية لم تتمكن من إحداث تأثير جيد على تطوير موظفي الخدمة المدنية، خاصة فيما يتعلق بالعقوبات التأديبية المتوسطة والشديدة.

صياغات المشكلة في هذه الدراسة هي: ١. كيف يتم تحليل تطبيق اللائحة الحكومية لجمهورية إندونيسيا رقم ٩٤ لعام ٢٠٢١ بشأن تأديب موظفي الخدمة المدنية في تأديب موظفي الخدمة المدنية؟ ٢. كيف يتم تحليل تطبيق اللائحة الحكومية لجمهورية إندونيسيا رقم ٩٤ لعام ٢٠٢١ بشأن تأديب موظفي الخدمة المدنية في تأديب موظفي الخدمة المدنية من منظور فقه السياسة؟

إن نوع البحث الذي سيتم إجراؤه في هذا البحث هو البحث القانوني المعياري الذي يمكن تسميته أيضاً بالبحث القانوني الداخلي (البحث القانوني المعياري)، أي البحث القانوني باستخدام مصادر المادة القانونية المتمثلة في القوانين واللوائح، وقرارات/مراسيم المحاكم، والعقود، والاتفاقيات/العقود، والنظريات القانونية، وآراء العلماء.

وتتلخص نتائج هذه الدراسة في أنه إذا لم يقم الموظف الحكومي بواجباته على الوجه الصحيح وارتكب محظوراً من المحظورات فإنه يعاقب تأديبياً على النحو الوارد في المادة ٨ من اللائحة الحكومية رقم ٩٤ لسنة ٢٠٢١. تنفق اللائحة الحكومية رقم ٩٤ لسنة ٢٠٢١ بشأن تأديب الموظف المدني في تأديب الموظف المدني من الناحية الفقهية مع ما جاء في فقه السياسة، حيث إن الشريعة الإسلامية ترى أن التأديب جزء من الشعور بالمسؤولية تجاه أمر ما هو منوط بنا، بينما التكليف نفسه أمرٌ يجب القيام به على الوجه الصحيح. إلا أن هناك بعض الأمور التي لا يمكن أن يكون لها أثر كبير في تأديب الموظفين، خاصة في العقوبة التأديبية المعتدلة والشديدة.