

## ABSTRAK

Fenomena yang terjadi saat ini adalah adanya pegawai yang bertanggung jawab pada dua pekerjaan sekaligus dimana pegawai mendapat tugas tambahan diluar tugas utama dalam rentang waktu yang bersamaan. Penelitian ini memfokuskan bagaimana pengalaman mereka sebagai karyawan yang memiliki *double job* di PT.Haswara Anjaya Akeh. Menurut (Nawawi 2011) *Double Job* atau Rangkap Jabatan yaitu seorang pekerja yang memikul tanggung jawab pada dua pekerjaan pada rentang waktu yang sama. Sedangkan pengalaman dapat diartikan sebagai sesuatu yang pernah dialami, dijalani maupun dirasakan, baik sudah lama maupun yang baru saja terjadi (Mapp dalam Saparwati, 2012). Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan analisis data fenomenologi. Dengan jumlah 3 orang subjek penelitian yang terdiri dari *PIC*, *BnD*, dan *HR-Recruitment* dimana mereka dipilih menggunakan purposive sampling dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara. Penelitian ini berhasil mengungkap 4 tema yaitu, tema pertama pengalaman *double job* yang dialami. Tema kedua yaitu hambatan-hambatan dalam *double job*. Tema ketiga yaitu dampak psikologis yang dirasakan. Tema keempat yaitu cara menghadapi serta cara menyikapi situasi karena adanya *double job*. Dari keempat tema dapat dilihat bahwa secara pengalaman atau sisi psikologis para informan mengalami berbagai pengalaman terkait adanya *double job* ini, seperti stress kerja, kesulitan fokus, kesulitan manajemen waktu, kelelahan kerja yang berimpact ke penurunan pada kinerjanya.

Kata kunci : pengalaman, *double job*, karyawan

## **ABSTRACT**

*The phenomenon currently occurring is that there are still employees who are responsible for two jobs at once, where employees receive additional tasks outside of their main tasks at the same time. This research focuses on their experiences as employees who have double jobs at PT Haswara Anjaya Akeh. According to (Nawawi 2011) Double Job or Multiple Positions is a worker who carries responsibility for two jobs at the same time. Meanwhile, experience can be defined as something that has been experienced, lived or felt, either a long time ago or something that has just happened (Mapp in Saparwati, 2012). This research uses a qualitative approach with phenomenological data analysis. The number of informants in this research consisted of PIC, BnD, and HR-Recruitment where they were selected using purposive sampling with data collection techniques through interviews. This research succeeded in uncovering 4 themes, namely, the first theme was the double job experience experienced. The second theme is the obstacles in double jobs. The third theme is the psychological impact felt. The fourth theme is how to deal with and how to respond to situations due to double jobs. From the four themes, it can be seen that from an experiential or psychological perspective, the informants experienced various experiences related to this double job, such as work stress, difficulty focusing, time management difficulties, work fatigue which had an impact on decreasing their performance.*

*Keywords: experience, double jobs, employees*

## خالصة

الظاهرة التي تحدث اليوم هي أن هناك موظفين مسؤولين عن وظيفتين في وقت واحد حيث يحصل الموظفون على مهام إضافية خارج المهمة الرئيسية في نفس الفترة الزمنية. يركز هذا البحث على تجربتهم كموظفين لديهم وظائف مزدوجة في . هاسوارا أنجايا أكيه. وقال (النووي 2011) الوظيفة المزدوجة أو الوظيفة المزدوجة هي عامل يتحمل مسؤولية وظيفتين في نفس الفترة الزمنية. وفي الوقت نفسه ، يمكن تفسير التجربة على أنها شيء تم تجربته أو عيشه أو الشعور به ، منذ وقت طويل وشيء حدث للتو (ماب في سابارواتي ، 2012) تستخدم هذه الدراسة نهجا نوعيا مع تحليل البيانات الظاهرية. مع ما مجموعه مواضيع بحثية تتكون من الشخص المسؤول ، والأعمال والتنمية ، والتوظيف البشري حيث تم اختيارهم باستخدام أخذ العينات الهادفة مع تقنيات جمع البيانات من خلال المقابلات. نجح هذا البحث في الكشف عن أربعة محاور ، وهي المحور الأول للتجربة الوظيفية المزدوجة التي عاشتها. الموضوع الثاني هو العقبات في الوظائف المزدوجة. المحور الثالث هو التأثير النفسي المحسوس المحور الرابع هو كيفية التعامل مع المواقف الناجمة عن الوظائف المزدوجة وكيفية الاستجابة لها. من الموضوعات الأربعة ، يمكن ملاحظة أن المخبرين تجريبيا أو نفسيا يختبرون تجارب مختلفة تتعلق بهذه الوظيفة المزدوجة ، مثل ضغوط العمل ، وصعوبة التركيز ، وصعوبة إدارة الوقت ، وإرهاق العمل الذي له تأثير على أدائهم

**الكلمات المفتاحية: الخبرة ، الوظيفة المزدوجة ، الموظف**