

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh *Recruitment*, *Training*, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri” yang ditulis oleh Navira Nuraini Muchibbah NIM.126405201040, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Bisnis dan Manajemen, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, dengan Dosen Pembimbing: Ahmad Syaichoni, M.Sy.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh semakin banyaknya perusahaan manufaktur yang ada di Indonesia menyebabkan persaingan yang semakin ketat. Dengan demikian, setiap perusahaan secara konsisten dituntut untuk meningkatkan kinerja karyawannya agar tetap unggul. Terdapat beberapa factor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti *recruitment*, *training*, dan penempatan kerja. Tujuan penelitian ini untuk (1) Menguji pengaruh *recruitment* terhadap kinerja karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri, (2) Menguji pengaruh *training* terhadap kinerja karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri, (3) Menguji pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri (4) Menguji pengaruh *recruitment*, *training*, dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik dalam pengambilan sampel penelitian menggunakan *nonprobability sampling* dengan pendekatan *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari wawancara dan kuesioner yang disebarkan kepada karyawan. Data kuesioner dianalisis menggunakan SPSS 25 dengan menggunakan uji statistic deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *Recruitment* berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) *Training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) *Recruitment*, *training*, dan penempatan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : *Recruitment*, *Training*, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*Thesis with the title "The Influence of Recruitment, Training and Work Placement on Employee Performance at PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri" written by Navira Nuraini Muchibbah NIM.126405201040, Faculty of Islamic Economics and Business, Department of Business and Management, Sharia Business Management Study Program, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, with Supervisor: Ahmad Syaichoni, M.Sy .*

*This research is motivated by the increasing number of manufacturing companies in Indonesia causing increasingly tight competition. Thus, every company is consistently required to improve the performance of its employees in order to remain superior. There are several factors that influence employee performance, such as recruitment, training, and job placement. The purpose of this research is to (1) Test the effect of recruitment on employee performance at PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri, (2) Testing the effect of training on employee performance at PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri, (3) Testing the effect of work placement on employee performance at PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri, (4) Testing the influence of recruitment, training and work placement on employee performance at PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri.*

*This research uses a quantitative approach with an associative type of research. The research sampling technique uses nonprobability sampling with a purposive sampling approach. The type of data used is primary data obtained from interviews and questionnaires distributed to employees. Questionnaire data were analyzed using SPSS 25 using descriptive statistical tests, validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, hypothesis tests, and coefficient of determination tests.*

*The research results show that (1) Recruitment has a negative and significant effect on employee performance, (2) Training has a positive and significant effect on employee performance, (3) Work placement has a positive and significant effect on employee performance, (4) Recruitment, training and job placement together have a positive and significant effect on employee performance..*

**Keywords :** *Recruitment, Training, Job Placement, Employee Performance*