

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
LEMBAR PERSTUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN.....	
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	15
C. Tujuan Penelitian	15
D. Kegunaan Penelitian	16
E. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	17
F. Penegasan Istilah.....	18
G. Sistematika Penulisan Skripsi	20
BAB II.....	23
LANDASAN TEORI.....	23
A. Manajemen	23
B. Kinerja Karyawan	28
C. Recruitment	32
D. <i>Training</i>	35
E. Penempatan Kerja	37

F. Pengaruh <i>Recruitment</i> terhadap Kinerja Karyawan	40
G. Pengaruh <i>Training</i> terhadap Kinerja Karyawan	43
H. Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	46
I. Penelitian Terdahulu	50
J. Kerangka Konseptual	58
K. Hipotesis Penelitian	59
L. Mapping Variabel, Indikator, dan Teori.....	60
BAB III.....	63
METODE PENELITIAN	63
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	63
B. Populasi, Teknik Sampling, dan Sampel Penelitian	64
C. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran	67
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	70
E. Analisis Data	76
BAB IV	86
HASIL PENELITIAN.....	86
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	86
B. Karakteristik Responden	87
C. Deskripsi Variabel	90
D. Analisis Data	106
BAB V.....	124
PEMBAHASAN.....	124
A. Pengaruh <i>Recruitment</i> terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri	124
B. Pengaruh <i>Training</i> terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri.....	126
C. Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri	128

D. Pengaruh Recruitment, Training, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri	130
BAB VI	133
PENUTUP.....	133
A. KESIMPULAN	133
B. Saran	134
DAFTAR PUSTAKA	136
LAMPIRAN	146