

## ABSTRAK

Mahasiswa tingkat akhir telah berada pada tahap pengambilan keputusan karir; mereka mulai mengidentifikasi posisi dan tingkat gaji yang sesuai, dan membuat pilihan karir mereka dengan memilih minat dan tujuan mereka. Oleh karena itu, kemampuan seseorang untuk mengambil keputusan tentang pilihan karir yang sesuai dengan kemampuannya merupakan tanda bahwa seseorang telah mencapai kematangan dalam karir. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh efikasi diri dalam pengambilan keputusan karir terhadap kematangan karir pada mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, yang merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kematangan karir. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif kausal komparatif. Pada penelitian ini, pengumpulan sampel dilakukan secara (*accidental sampling*) tidak sengaja. Data dikumpulkan menggunakan Skala kematangan karir dan efikasi diri dalam pengambilan keputusan karir. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung memiliki tingkat efikasi diri pengambilan keputusan karir yang tinggi, dengan prosentase 95,7% dari 312 siswa. Mereka juga memiliki tingkat efikasi diri pengambilan keputusan karir yang sedang, dengan prosentase 3,4% dari 11 siswa, dan tingkat efikasi diri pengambilan keputusan karir yang rendah, dengan prosentase sebesar 0,3% dari 312 siswa. Selain itu, untuk tingkat kematangan karir, sebagian besar mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berada dalam kategori sedang dengan prosentase 88,0 % dari 287 mahasiswa. Kategori tinggi memiliki 10,5 % dengan 34 mahasiswa, dan kategori rendah memiliki 1,5 % dengan 5 mahasiswa. Hasil uji regresi linier sederhana menunjukkan bahwa efikasi diri dalam pengambilan keputusan karir mempengaruhi kematangan karir secara signifikan. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $r = 0,875$   $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Selain itu, variabel kematangan karir mahasiswa UIN Sayyid Ali

Rahmatullah Tulungagung memiliki kontribusi sebesar 76.6% terhadap variabel efikasi diri pengambilan keputusan karir.

**Kata Kunci:** Efikasi Diri Pengambilan Keputusan Karir, Kematangan Karir, Mahasiswa Tingkat Akhir

## **ABSTRACT**

*Final year students are already at the career decision-making stage; they begin to identify suitable positions and salary levels, and make their career choices by selecting their interests and goals. Therefore, a person's ability to make decisions about career choices that are in accordance with their abilities is a sign that someone has reached career maturity. The purpose of this study is to determine the effect of self-efficacy in career decision making on career maturity in UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung students, which is one of the factors that influence career maturity. This study uses a comparative causal quantitative method. In this study, sample collection was carried out by accidental sampling. Data were collected using the career maturity scale and self-efficacy in career decision making. Data were analyzed using simple linear regression analysis. The results showed that most of UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung students have a high level of career decision-making self-efficacy, with a percentage of 95.7% of 312 students. They also have a moderate level of career decision-making self-efficacy, with a percentage of 3.4% of 11 students, and a low level of career decision-making self-efficacy, with a percentage of 0.3% of 312 students. In addition, for the level of career maturity, most of the students of UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung are in the medium category with a percentage of 88.0% of 287 students. The high category has 10.5% with 34 students, and the low category has 1.5% with 5 students. The results of the simple linear regression test show that self-efficacy in career decision making significantly affects career maturity. This is evidenced by the value of  $r = 0.875$   $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). In addition, the career maturity variable of UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung students has a contribution of 76.6% to the career decision-making self-efficacy variable.*

**Keywords:** *Career Decision-Making Self-Efficacy, Career Maturity,*

*Final Year College Student*

## خالصة

يكون طلاب السنة النهائية قد وصلوا بالفعل إلى مرحلة اتخاذ القرار الوظيفي؛ حيث يبدأون في تحديد المناصب ومستويات الرواتب المناسبة، ويحددون خياراتهم المهنية من خلال تحديد اهتماماتهم وأهدافهم. ولذلك، فإن قدرة الشخص على اتخاذ قرارات بشأن الخيارات المهنية التي تتوافق مع قدراته هي علامة على أن الشخص قد وصل إلى مرحلة النضج المهني. الغرض من هذه الدراسة هو تحديد تأثير الكفاءة الذاتية في اتخاذ القرارات المهنية على النضج الوظيفي لدى طلبة جامعة عين سيد علي رحمة الله تولونغاونغ في مدينة سيد علي رحمة الله تولونغاونغ والذي يعد أحد العوامل التي تؤثر على النضج الوظيفي. تستخدم هذه الدراسة أسلوباً كمياً سببياً مقارناً. في هذه الدراسة، تم جمع العينات عن طريق أخذ عينات عرضية. تم جمع البيانات باستخدام مقياس النضج الوظيفي والكفاءة الذاتية في اتخاذ القرارات المهنية. تم تحليل البيانات باستخدام تحليل الانحدار الخطي البسيط. أظهرت النتائج أن معظم طلاب جامعة عين سيد علي رحمة الله تولونغاونغ يتمتعون بمستوى عالٍ من الكفاءة الذاتية في اتخاذ القرارات المهنية، حيث بلغت نسبة 95.7% من أصل 312 طالباً كما أنهم يتمتعون بمستوى متوسط من الكفاءة الذاتية في اتخاذ القرارات المهنية بنسبة 3.4% من 11 طالباً وطالبة، ومستوى منخفض من الكفاءة الذاتية في اتخاذ القرارات المهنية بنسبة 0.3% من 312 طالباً وطالبة. وبالإضافة إلى ذلك، بالنسبة لمستوى النضج الوظيفي، فإن معظم طلاب جامعة عين سيد علي رحمة الله تولونغاونغ في الفئة المتوسطة بنسبة 88.0% من 287 طالباً. أما الفئة العالية فتبلغ نسبتها 10.5% من إجمالي 34 طالباً، والفئة المنخفضة تبلغ نسبتها 1.5% من إجمالي 5 طلاب. تُظهر نتائج اختبار الانحدار الخطي البسيط أن الكفاءة الذاتية في  $r = 0.875$  اتخاذ القرارات المهنية تؤثر بشكل كبير على النضج المهني. ويتضح ذلك من خلال قيمة  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). بالإضافة إلى ذلك، يساهم متغير النضج الوظيفي لطلاب جامعة عين

..سيد علي رحمة الله تولونغاونغ بنسبة 76.6% في متغير الكفاءة الذاتية في اتخاذ القرار الوظيفي