

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Miya Erika Febriana, NIM. 126403202109, pembimbing Fia Rahma,S.E.,M.S.A.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena penggerak utama seluruh kegiatan atau aktivitas perusahaan dalam mencapai tujuannya baik untuk memperoleh keuntungan maupun untuk mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan adalah manusia. Kinerja pegawai adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Agar organisasi dapat mempertahankan kinerjanya mengelola sumberdaya dengan tepat menjadi hal yang perlu diperhatikan .Dengan cara memperhatikan Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk, 1) menguji pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja pegawai 2) Untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai 3) menguji pengaruh yang motivasi kerja terhadap kinerja pegawai 4) menguji pengaruh yang simultan antara pengendalian internal, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 78 karyawan pada kantor Pertanahan Kabupaten Tulungagung. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah Teknik sampling jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Variabel pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. 2) Variabel Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. 3) Variabel Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap

kinerja pegawai 4) Variabel pengendalian, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: pengendalian internal, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

ABSTRACT

The thesis with the title "The Influence of Internal Control, Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at the Tulungagung Regency Land Office" was written by Miya Erika Febriana, NIM. 126403202109, supervisor Fia Rahma, S.E., M.S.A. The research in this thesis is motivated by the very important role of human resources in a company because the main driver of all company activities or activities in achieving its goals, both to gain profits and to maintain the company's survival, is humans. Employee performance is the result of work in terms of quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him. So that an organization can maintain its performance, managing resources appropriately is something that needs to be paid attention to. By paying attention to Internal Control, Leadership Style and Work Motivation on employee performance.

This research aims to, 1) test the influence of internal control on employee performance 2) To test the influence of leadership style on employee performance 3) test the influence of work motivation on employee performance 4) test the simultaneous influence of internal control, leadership style and work motivation on employee performance.

The method used in this research uses a quantitative approach with an associative type of research. The population in this study were 78 employees at the Tulungagung Regency Land Office. The technique used in sampling is the saturated sampling technique. The results of this research show that 1) Internal control variables have a significant effect on employee performance. 2) The Leadership Style variable does not have a significant effect on employee performance. 3) Work motivation variables have a significant effect on employee performance. 4) Control variables, leadership style and work motivation have a significant effect on employee performance.

Keywords: internal control, leadership style and work motivation have a significant effect on employee performance.