

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Karimuddin, dkk. 2022 “*Metodologi Penelitian Kuantitatif*.” Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Adhim. Fauzan. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam*. Malang : CV Literasi Nusantara Abadi.
- Adinda, Tifani Nur, MuhammadAzis Firdaus dan Syahrur Agung. 2023.“*Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*”.Indonesia Journal of Innovation Multidisipliner Research. 1(3):134-143.
- Aisyah, Siti, dkk. 2021. “*Analisis Efektivitas Peran Audit Sumber Daya Manusia Pada Kantor Walikota Medan*”. Accumulated Journal. 1(1):01-10.
- Al-Afif, Salim. dkk .2018. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja, Audit Sumber Daya Manusia dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT. PJB UBJOM PLTU Tenayan)*”. Jurnal REKSA: Rekayasa Keuangan, Syariah, dan Audit. 5(2) : 125-148.
- Andjarwati, Tri. 2015. “*Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland*”, Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, 1 (1): 45 – 54.
- Annisa, Pramudya Nur. dkk. 2017. *Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Purbowangi*. Jurnal Profita. 5(1) : 1-20.

- Anwar, Putri Listia. dkk. 2016. “*Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja pada PT. Sanggar Laut Manado*”. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 4(3) : 1-9.
- Badri, Sutrisno. 2012. *Metode Statistika untuk Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Penerbit Ombak.
- Bahri, Syaiful dan Yuni Chairatun Nisa. 2017. “*Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*”. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*.18(1) : 9-15.
- Batubara, Soulthan S. 2020, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan Pt Inalum (Persero)*”. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*.3(1) :40-58
- Budiyanto, Eko dan Mochamad Mockhlas.2020. *KINERJA KARYAWAN Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten : CV.AA RIZKY.
- Duli, Nikolaus. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Sleman: CV. Budi Utama.
- Dahruji. 2017. *Statistik*. Pamekasan: Duta Media Publishing.
- Farida, Syarifah Ida dan Muhammad Makna Fauzi.2020. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarimelati Kencana Pizza Hut Delivery Cabang Ciputat*”, *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial* .1(2) : 63-73.
- Fibriyanti, Yenni Vera. 2017. “*Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan(Studi Kasus pada PT. Populer Sarana Medika, Surabaya)*”, *Jurnal penelitian Ekonomi dan Akuntansi*. 2(1) : 371-384.
- Herawati, Heny dan Dwi Ermawati. 2020. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*

- (Studi Kasus Pada Bagian Produksi PT. Tae Jong Indonesia)”. KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis.2(2) : 16-33.
- Hutahaen, Wendy Sepmady. 2021 . *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*, (Malang : Ahlimedia Press).
- Isnaini, Afnan Ardiansyah . 2019. “*Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa di Desa Tapan Tulungagung*” .Tulungagung : IAIN Tulungagung.
- Juniarti, Atty Tri dan Darra Gusti Putri.2021.“*Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*”. Banyumas : CV. Pena Persada.
- Leatemia, Senda Yunita. 2018. “*Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku)*”.Jurnal Manajemen Bisnis.1(2) : 49-58.
- Matayyang, Besse. 2019. *Tipe dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis*. JEMMA | JURNAL OF ECONOMIC, MANAGEMENT AND ACCOUNTING. 2(2) : 45-52.
- Mustopa, Yil dkk. 2022. “*Pengaruh Pengendalian Internal dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai pada Pengadilan Tata Usaha Negara Bandar Lampung*” Jurnal Akuntansi dan Keuangan (JAK), 27(1) : 47-54.
- Nantu, Jefrianus dan Farlane S.Rumokoy. 2018. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Horiguchi Sinar Insani*”. Jurnal EMBA.5(2) : 435-444.
- Negawati, Meike, dkk. 2022 “*Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai*”. Owner riset & Jurnal Akuntansi. 5(1) : 12-21.

- Poloma, Margaret M. 2000. *“Sosiologi Kontemporer”*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Purnomo, Chaterine Paulina.2022. *”Pengaruh Audit Operasional dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dwi Inti Mulia Surabaya”*. Jurnal Imu dan Riset Akuntansi. 11 (10) : 1-17.
- Puspitasari, Ayu Dwi dan Lely Dahlia. 2021. *“Pengaruh Pengendalian Internal, Motivasi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai”*.Jurnal Majalah Ilmiah Bijak. 17(1) : 81-93.
- Rohayatin, Titin, dkk. *“Faktor penyebab belum optimalnya kualitas penyelenggaraan pelayanan publik dalam birokrasi pemerintahan”*, Caraka Prabu Jurnal Ilmu Pemerintahan. 1(1). 22-36.
- Ruliyanti, Siska dan Manasse Siahaan. *“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jasa Raharja Cabang Lampung”*. Jurnal PUSDANSI. 1 (2) : 1-15.
- Rumawas, Wehelmina . 2021. *Manajemen Kinerja*, Manado: Unsrat Press.
- Saputri, Dyah Ayu.2022. *“Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai”*.JIM (Jurnal Ilmu Multidisiplin). 2 (3) : 377-383.
- Saputro, G. dan David Efendi. 2021. *“Pengaruh Pengendalian Internal Dan Prinsip-Prinsip Good Governance Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tambaksari”*, Jurnal ilmu dan riset akuntansi.10(9) : 1-16.
- Satyawati, Ni Made Ria dan I Wayan Suartana. *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan”*. E-Jurnal Akuntansi Udayana. 6 (1) : 17-32.

- Setiawan & Dwi Endah Kusri.2010. *Ekonometrika*. Yogyakarta:CV.Andi.
- Setyawati, Rahayuning Versi dan Eka Askafi. “*Strategi Optimalisasi Kinerja Dalam Program Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL)*”, REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen , 9 (1) : 81-86.
- Siagian, Tomy Sun & Hazmanan Khair.2018. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*”,Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1): 59-70.
- Silaen, Novia Ruth, dkk. 2021. “*Kinerja Karyawan*”. Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung (Grup CV. Widina Media Utama).
- Siregar, Sofiyani . 2014. “*Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*”. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sofyani, Hafiez dan Rusdi Akbar. 2015.“*Hubungan karakteristik pegawai pemerintah daerah dan implementasi sistem pengukuran kinerja: Perspektif isomorfisma institusional*”. Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia,19(2) : 153-173.
- Sugiyono. 2015. “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan kombinasi (Mixed Methods)*”.Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2016 .“*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*”. Bandung : Alfabeta.
- Suharso, Puguh. 2009. “*Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bisnis : Pendekatan Filosofi dan Praktis*”. Jakarta : PT Indeks.
- Susilo, Andri & Ariani Mulyasari. 2021. “*Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*”. Jurnal Studia Akuntansi dan Bisnis. 9(1) : 15-26.

- Siyoto, Sandu & Ali Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Literasi Media Publishing.
- Tim Penyusun Kamus.2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka.
- Thang, Dinh Van dan Nguyen Qouc Nghi. 2022. “*The effect of work motivation on employee performance: the case at OTUKSA Japan company*”, World Journal of Advanced Research and Reviews, 13(1) : 404-412.
- Umar. 2017. “*Pendekatan Social Exchange Perspektif George C. Homans*”. Tajdid: Jurnal Pemikiran Keislaman dan Kemanusiaan. 1(1) : 97-111.
- Umar, Husein. 2014. “*Metodologi Penelitian untuk Skripsi dan Thesis Bisnis*”. Jakarta : Rajawali Press.
- Unaradjan, Dominikus Dolet. 2019. “*Metode Penelitian Kuantitatif*”. Jakarta : Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Wijaya , Dimas Azharino & Hero Priono. 2022 “*Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan*”. Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan. 4(12) : 5409-5420.
- Wijayanti, Rahma Putri dan Supanji Setyawan. 2023. “*Literature Review : Analisis Pengendalian Internal dan Upaya Pencegahan Kecurangan Akuntansi Sektor Publik*”. Jurnal Transekonomika : Akuntansi, Bisnis dan Keuangan. 3 (1) :1-11 .