

DAFTAR ISI

COVER	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN PENGUJI	iii
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	11
E. Kegunaan Penelitian.....	12
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	13
G. Penegasan Istilah.....	14
H. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II LANDASAN TEORI	18
A. Grand Theory	18
B. Kinerja Pegawai	20
1. Pengertian Kinerja Pegawai	20
2. Indikator Kinerja Pegawai	22
3. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai....	23
4. Penilaian Kinerja	25
C. Pengendalian Internal	27
1. Pengertian pengendalian internal	27
2. Tujuan Pengendalian Internal	28
3. Indikator Pengendalian Internal	29

D.	Gaya kepemimpinan.....	30
	1. Pengertian gaya kepemimpinan	30
	2. Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan	31
E.	Motivasi Kerja	34
	1. Pengertian Motivasi Kerja	34
	2. Teori Motivasi	34
F.	Penelitian Terdahulu	35
G.	Kerangka Konseptual	41
H.	Hipotesis Penelitian	42
	1. Hubungan antara Pengendalian Internal dengan Kinerja Pegawai	42
	2. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai	44
	3. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		47
A.	Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	47
B.	Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian.....	48
	1. Populasi	48
	2. Sampling	49
	3. Sampel Penelitian	50
C.	Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran	50
	1. Sumber Data.....	50
	2. Variabel	51
	3. Skala Pengukuran	53
D.	Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	54
	1. Teknik Pengumpulan Data.....	54
	2. Instrumen Penelitian	55
E.	Teknik Analisis Data	61
	1. Uji Validitas	62
	2. Uji Reliabilitas	62
	3. Uji Normalitas	63
	4. Uji Asumsi Klasik	63

5. Analisis Regresi Linear Berganda	65
6. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65
7. Uji Hipotesis	66
BAB IV HASIL PENELITIAN	68
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	68
B. Deskripsi Karakteristik Responden	69
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	69
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi.....	72
5. Karakteristik Responden Berdasarkan ASN/Non ASN....	74
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	74
C. Deskripsi Variabel	75
D. Analisis Data	89
BAB V PEMBAHASAN	101
A. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Tulungagung	101
B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Tulungagung	104
C. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Tulungagung.....	105
D. Pengaruh Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Tulungagung	107
BAB VI PENUTUP.....	109
A. Kesimpulan.....	109
B. Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA.....	111
LAMPIRAN.....	117